

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ
2 февраля 2009 г. N 128**

ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ

(в ред. постановлений Совмина от 20.10.2009 N 1363,
от 28.04.2010 N 640, от 09.02.2012 N 136, от 16.10.2012 N 933,
от 04.03.2015 N 160, от 22.10.2016 N 856, от 28.01.2020 N 50,
от 15.11.2022 N 780)

На основании части тринадцатой статьи 24 и части четвертой статьи 33 Закона Республики Беларусь от 30 июня 2022 г. N 183-З "О правах инвалидов и их социальной интеграции" Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

Положение о порядке финансирования и компенсации затрат на создание и сохранение рабочих мест, в том числе специализированных, для трудоустройства инвалидов (прилагается);

Положение о порядке организации и финансирования мероприятий по адаптации к трудовой деятельности инвалидов (прилагается).

2. Министерству труда и социальной защиты Республики Беларусь привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 5 февраля 2009 г.

Премьер-министр Республики Беларусь

С.Сидорский

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ И КОМПЕНСАЦИИ ЗАТРАТ НА СОЗДАНИЕ И СОХРАНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ, В ТОМ ЧИСЛЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ, ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

(в ред. постановлений Совмина от 20.10.2009 N 1363,
от 28.04.2010 N 640, от 09.02.2012 N 136, от 16.10.2012 N 933,
от 04.03.2015 N 160, от 22.10.2016 N 856, от 28.01.2020 N 50,
от 15.11.2022 N 780)

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящим Положением определяется порядок финансирования и компенсации затрат на создание и сохранение рабочих мест, в том числе специализированных, для трудоустройства инвалидов за счет средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, направляемых на финансирование мероприятий по обеспечению занятости населения (далее - средства бюджета фонда).

2. За счет средств бюджета фонда осуществляются:

финансирование расходов на создание специализированных рабочих мест в организациях, имущество которых находится в собственности общественных объединений инвалидов, а также в организациях, финансируемых за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, которым решениями местных исполнительных и распорядительных органов или государственными программами установлены задания по созданию специализированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее - организации);

компенсация затрат организаций на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с заданиями местных исполнительных и распорядительных органов или государственными программами;

компенсация затрат нанимателей на создание рабочих мест, в том числе специализированных, для трудоустройства инвалидов в соответствии с заданиями местных исполнительных и распорядительных органов или государственными программами свыше трех процентов от списочной

численности работников, а также за приобретенное специализированное оборудование для создания рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

компенсация затрат организаций на сохранение рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3. Для целей настоящего Положения под специализированным оборудованием понимается оборудование, создающее безопасные условия выполнения работ с учетом норм и требований охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, применение которого на рабочем месте позволяет инвалиду выполнять работу и функциональные обязанности с учетом заключения медико-реабилитационной экспертной комиссии, не угрожает его здоровью, а также здоровью и безопасности труда других лиц.

4. Финансирование расходов организаций и компенсация затрат нанимателям, организациям на создание и сохранение рабочих мест, указанных в пункте 2 настоящего Положения, осуществляются комитетами по труду, занятости и социальной защите облисполкомов, Минского горисполкома (далее - комитеты облисполкомов, Минского горисполкома) в пределах средств, предусмотренных на эти цели соответствующими программами содействия занятости населения.

Финансирование расходов организаций на создание специализированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется комитетами облисполкомов, Минского горисполкома в виде выделения им денежных средств на приобретение (изготовление, модернизацию) оборудования, оснастки, подъемно-транспортных и погрузочно-разгрузочных машин, контрольно-измерительных приборов, инструментов, устройств, программного обеспечения, производственного инвентаря, в том числе используемых при изготовлении изделий и комплектующих, производство которых на последующих технологических операциях обеспечивает занятость инвалидов (далее - оборудование), выполнение монтажных и пусконаладочных работ в отношении указанного оборудования.

5. Количество созданных рабочих мест определяется численностью инвалидов, принятых нанимателями и организациями на данные рабочие места.

6. Рабочие места, созданные для трудоустройства инвалидов с использованием средств бюджета фонда, должны быть заняты инвалидами не менее трех лет после трудоустройства на них инвалидов.

Рабочие места для трудоустройства инвалидов, сохраненные за счет средств бюджета фонда, должны функционировать в организации не менее трех лет с момента перечисления на ее текущий (расчетный) счет компенсации затрат.

ГЛАВА 2

ПОРЯДОК ФИНАНСИРОВАНИЯ СОЗДАНИЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ РАБОЧИХ МЕСТ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

7. Для получения финансирования на создание специализированных рабочих мест за счет средств бюджета фонда организации обращаются в комитет Минского горисполкома, управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов (далее - органы по труду, занятости и социальной защите, если иное не предусмотрено в настоящем Положении) с заявлением о выделении денежных средств на создание специализированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с указанием установленного задания, перечня создаваемых специализированных рабочих мест и обязательства организации об использовании данных рабочих мест для обеспечения занятости инвалидов в течение трех лет со дня трудоустройства на них инвалидов.

К заявлению прилагаются:

копии учредительных документов;

смета расходов (с расчетами) на создание специализированных рабочих мест;

копии бухгалтерского баланса (с приложениями) за предыдущий, а также текущий годы на последнюю отчетную дату;

сведения о списочной численности работников (в том числе инвалидов) на дату подачи заявления.

8. Управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите горрайисполкома с учетом фактического наличия инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, в течение пяти рабочих дней со дня поступления заявления готовит и направляет в комитет облисполкома заключение о целесообразности выделения денежных средств бюджета фонда на создание специализированных рабочих мест, о чем письменно информирует организацию. Комитет облисполкома рассматривает поступившие документы и в течение десяти рабочих дней со дня их поступления принимает решение о выделении (об отказе в выделении) денежных средств бюджета фонда на создание специализированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, о чем письменно информирует организацию и управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите горрайисполкома.

Комитет Минского горисполкома решение о выделении (об отказе в выделении) денежных средств на создание специализированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов принимает в течение десяти рабочих дней со дня поступления от организации заявления, о чем письменно информирует организацию.

Решение о выделении денежных средств на создание специализированных рабочих мест оформляется приказом председателя комитета облисполкома, Минского горисполкома.

9. Комитеты облисполкомов, Минского горисполкома в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о выделении денежных средств на создание специализированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов заключают с организацией договор о создании специализированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В договоре указываются:

полное наименование сторон;

место и дата заключения договора;

предмет договора;

сумма и цели использования предоставляемых денежных средств;

права и обязанности сторон;

ответственность сторон за нарушение условий договора;

срок действия договора;

порядок разрешения, рассмотрения споров;

порядок изменения и прекращения действия договора.

В договоре должны быть предусмотрены обязательства организации:

об использовании денежных средств по целевому назначению в соответствии со сметой расходов на создание специализированных рабочих мест, которая является неотъемлемой частью договора, а также информировании об этом органов по труду, занятости и социальной защите с предоставлением копий документов, подтверждающих целевое использование выделенных денежных средств;

о создании специализированных рабочих мест в соответствии с перечнем специализированных рабочих мест, который является неотъемлемой частью договора, с указанием сроков ввода их в эксплуатацию. При этом сроки создания рабочих мест не могут превышать 12 месяцев со дня заключения договора;

о трудоустройстве инвалидов на создаваемые специализированные рабочие места по направлениям органов по труду, занятости и социальной защите и (или) общественных организаций инвалидов;

о сохранении созданных специализированных рабочих мест в течение не менее трех лет со дня трудоустройства на них инвалидов;

об информировании органов по труду, занятости и социальной защите об инвалидах, трудоустроенных на созданные специализированные рабочие места, с указанием даты и номера приказа о приеме их на работу, профессии рабочего (должности служащего), по которым приняты инвалиды;

об информировании органов по труду, занятости и социальной защите в день увольнения о расторжении трудового договора с инвалидами, трудоустроенными на созданные специализированные рабочие места;

о возврате незаконно полученных, использованных не по целевому назначению или с нарушением бюджетного законодательства денежных средств;

о возврате полученных денежных средств при расторжении трудового договора с инвалидом в случае сокращения численности или штата работников, ликвидации организации до истечения трехлетнего периода сохранения созданных специализированных рабочих мест в срок, установленный договором;

о сохранении численности инвалидов в течение 12 месяцев с даты трудоустройства инвалидов на созданные рабочие места <*>.

<*> Для целей настоящего Положения численность инвалидов определяется как сумма численности инвалидов, работающих в организации, и инвалидов, находящихся в отпусках по беременности и родам, в том числе в связи с усыновлением (удочерением) ребенка в возрасте до трех месяцев, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также числа свободных рабочих мест (вакансий), предназначенных для трудоустройства инвалидов.

10. Перечисление денежных средств на создание специализированных рабочих мест осуществляется через счета органов государственного казначейства путем оплаты платежных документов организаций по их обязательствам перед поставщиками (подрядчиками) оборудования (работ) по договорам, которые соответствуют целевому направлению данных средств.

11. Органы по труду, занятости и социальной защите в сроки, указанные в договоре, направляют инвалидов из числа безработных в организации для трудоустройства на созданные рабочие места в порядке, определенном законодательством.

ГЛАВА 3

ПОРЯДОК КОМПЕНСАЦИИ ЗАТРАТ НА СОЗДАНИЕ И СОХРАНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

12. Компенсация затрат нанимателям и организациям на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе специализированных, а также за приобретенное специализированное оборудование за счет средств бюджета фонда осуществляется комитетами облисполкомов, Минского горисполкома при условии:

выполнения нанимателем, организацией задания по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, установленного местным исполнительным и распорядительным органом или государственными программами;

создания нанимателем рабочих мест для трудоустройства инвалидов свыше трех процентов от списочной численности работников либо создания

рабочих мест для трудоустройства инвалидов за счет приобретенного специализированного оборудования;

трудоустройства на созданные рабочие места инвалидов по направлениям органов по труду, занятости и социальной защите и (или) общественных организаций инвалидов;

увеличения нанимателем списочной численности работников на первое число месяца, следующего за месяцем создания рабочих мест, по отношению к списочной численности работников на первое число месяца установления задания на создание рабочих мест не менее чем на количество созданных рабочих мест;

увеличения организацией численности инвалидов на первое число месяца, следующего за месяцем создания рабочих мест, по отношению к численности инвалидов на первое число месяца установления задания на создание рабочих мест не менее чем на количество созданных рабочих мест и сохранения такой численности в течение 12 месяцев с момента создания рабочих мест;

использования нанимателем, организацией данных рабочих мест для обеспечения занятости инвалидов в течение трех лет со дня трудоустройства на них инвалидов.

13. Компенсация затрат организациям на сохранение рабочих мест для трудоустройства инвалидов за счет средств бюджета фонда осуществляется комитетами облисполкомов, Минского горисполкома при условии:

наличия решений местных исполнительных и распорядительных органов о сохранении рабочих мест;

осуществления организациями комплекса мероприятий, направленных на обеспечение занятости инвалидов из числа работников, находящихся под угрозой увольнения, путем модернизации их рабочих мест, перевода инвалидов на созданные рабочие места;

сохранения численности инвалидов, установленной на первое число месяца, в котором принято решение местного исполнительного или распорядительного органа о сохранении рабочих мест, а также использования организацией данных рабочих мест для обеспечения занятости инвалидов в течение трех лет с момента перечисления на ее текущий (расчетный) счет компенсации затрат.

14. Размер компенсации затрат нанимателю за созданные рабочие места для трудоустройства инвалидов свыше трех процентов от списочной численности работников определяется из расчета среднего размера затрат за созданное одно рабочее место.

Средний размер затрат за созданное рабочее место определяется путем деления общей суммы средств, затраченных нанимателем на создание рабочих мест, на количество созданных рабочих мест.

15. Компенсации подлежат затраты нанимателей, организаций на приобретение (изготовление, модернизацию) оборудования, выполнение монтажных и пусконаладочных работ в отношении этого оборудования, оснастки, подъемно-транспортных и погрузочно-разгрузочных машин, контрольно-измерительных приборов, инструментов, устройств, программного обеспечения, производственного инвентаря.

16. Для получения компенсации затрат на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов наниматели, организации после трудоустройства инвалидов на данные рабочие места обращаются в течение текущего финансового года в органы по труду, занятости и социальной защите по месту создания рабочих мест с заявлением, в котором указываются перечень созданных в соответствии с установленными заданиями рабочих мест, суммы затрат, подлежащие компенсации, банковские реквизиты и обязательства нанимателя об использовании данных рабочих мест для обеспечения занятости инвалидов в течение трех лет со дня трудоустройства на них инвалидов.

К заявлению прилагаются:

копии учредительных документов;

список инвалидов, трудоустроенных на созданные рабочие места, с указанием даты и номера приказа о приеме их на работу, профессии рабочего (должности служащего), по которым приняты инвалиды;

копии платежных документов, смет (калькуляций) затрат, актов выполненных работ, а также актов о приеме-передаче основных средств по форме, утвержденной Министерством финансов, подтверждающих затраты на приобретение (изготовление, модернизацию) оборудования, выполнение монтажных и пусконаладочных работ в отношении этого оборудования;

сведения о списочной численности работников на первое число месяца установления задания и на первое число месяца, следующего за месяцем создания рабочих мест нанимателем;

сведения о численности инвалидов в организации на первое число месяца установления задания и на первое число месяца, следующего за месяцем создания рабочих мест.

17. Для получения компенсации затрат на сохранение рабочих мест для трудоустройства инвалидов организации после осуществления комплекса мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест для трудоустройства инвалидов, обращаются в течение текущего финансового года в органы по труду, занятости и социальной защите по месту сохранения рабочих мест с заявлением, в котором указываются перечень сохраненных рабочих мест, суммы затрат, подлежащие компенсации, банковские реквизиты и обязательства организации о сохранении численности инвалидов, установленной на первое число месяца, в котором принято решение местного исполнительного или распорядительного органа о

сохранении рабочих мест, в течение 12 месяцев с момента принятия такого решения, об использовании данных рабочих мест для обеспечения занятости инвалидов в течение трех лет с момента перечисления на ее текущий (расчетный) счет компенсации затрат.

К заявлению прилагаются:

копии учредительных документов;

решения местных исполнительных и распорядительных органов о сохранении рабочих мест;

копии документов о письменном предупреждении работников о предстоящем увольнении;

копии платежных документов, смет (калькуляций) затрат, актов выполненных работ, а также актов о приеме-передаче основных средств по форме, утвержденной Министерством финансов, подтверждающих затраты на приобретение (изготовление, модернизацию) оборудования, выполнение монтажных и пусконаладочных работ в отношении этого оборудования;

документы, подтверждающие, что инвалиды находятся под угрозой увольнения (предупреждены о сокращении, по инициативе нанимателя работают в режиме неполного рабочего времени, находятся в отпуске без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, а также в случае простоя);

документы, подтверждающие проведение комплекса мероприятий по сохранению рабочих мест для трудоустройства инвалидов (список инвалидов с указанием их профессии рабочего (должности служащего) по последнему месту работы, копии приказов о переводе (перемещении) их на выполнение работ с новым технологическим процессом, переводе на работу по другой профессии рабочего (должности служащего)).

18. Орган по труду, занятости и социальной защите рассматривает заявление нанимателя, организации с изучением на месте и составлением акта, подтверждающего создание или сохранение рабочих мест.

Управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите горрайисполкома в течение десяти рабочих дней со дня поступления заявления готовит и направляет в комитет облисполкома заключение о целесообразности компенсации затрат за созданные или сохраненные рабочие места, о чем письменно информирует нанимателя, организацию. Комитет облисполкома рассматривает поступившие документы и в течение десяти рабочих дней со дня их поступления принимает решение о компенсации (об отказе в компенсации) нанимателю, организации затрат за созданные или сохраненные рабочие места для трудоустройства инвалидов, о чем письменно информирует нанимателя, организацию и управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите горрайисполкома.

Комитет Минского горисполкома решение о компенсации (об отказе в компенсации) нанимателю, организации затрат за созданные или

сохраненные рабочие места для трудоустройства инвалидов принимает в течение десяти рабочих дней со дня поступления от нанимателя, организации заявления, о чем письменно информирует нанимателя, организацию.

Решение о компенсации затрат за созданные или сохраненные рабочие места для трудоустройства инвалидов оформляется приказом председателя комитета облисполкома, Минского горисполкома.

19. Комитет облисполкома, Минского горисполкома в пятидневный срок со дня принятия решения о компенсации затрат за созданные или сохраненные рабочие места для трудоустройства инвалидов заключает с нанимателем, организацией договор о компенсации затрат на создание или сохранение рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Текст договора оформляется в порядке, указанном в части второй пункта 9 настоящего Положения. В договоре также предусматриваются обязательства нанимателя, организации:

о сохранении созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в течение не менее трех лет со дня трудоустройства на них инвалидов, а в случае компенсации затрат на сохранение рабочих мест для трудоустройства инвалидов - в течение трех лет с момента перечисления на их текущий (расчетный) счет компенсации затрат;

об информировании органов по труду, занятости и социальной защите в день увольнения о расторжении трудового договора с инвалидами, трудоустроенными на созданные или сохраненные рабочие места;

о возврате полученных денежных средств при расторжении трудового договора с инвалидом в случае сокращения численности или штата работников, ликвидации организации до истечения трехлетнего периода сохранения созданных рабочих мест в срок, установленный договором.

20. После заключения договора комитет облисполкома, Минского горисполкома в пятидневный срок представляет в территориальные органы государственного казначейства платежные документы по компенсации затрат нанимателя, организации.

ГЛАВА 4

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ЧАСТИ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, ОПРЕДЕЛЕННЫХ ДОГОВОРАМИ О СОЗДАНИИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ И КОМПЕНСАЦИИ ЗАТРАТ НА СОЗДАНИЕ ИЛИ СОХРАНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

21. Контроль за соблюдением законодательства о занятости населения в части исполнения обязательств, определенных договорами о создании специализированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и договорами о компенсации затрат на создание или сохранение рабочих мест для трудоустройства инвалидов, осуществляется комитетами облисполкомов, Минского горисполкома в порядке, установленном законодательством.