

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
09.06.2025 № 312

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации обучения и трудоустройства по направлению органов по труду, занятости и социальной защите

1. Настоящим Положением определяется порядок организации подготовки, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или освоения содержания образовательной программы обучающих курсов (лекториев, тематических семинаров, практикумов, тренингов, офицерских курсов и иных видов обучающих курсов), реализуемых в рамках образовательных программ дополнительного образования взрослых (далее, если не указано иное, – обучение), трудоустройства безработных и граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства (далее – безработные), по направлению комитета по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома, управлений (отделов) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполкомов (далее, если не указано иное, – орган по труду, занятости и социальной защите).

2. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется на основании Кодекса Республики Беларусь об образовании, законов Республики Беларусь "О занятости населения" и от 5 января 2008 г. № 313-З "О дорожном движении", настоящего Положения и иных актов законодательства о занятости населения, об образовании, в области дорожного движения и направлено на обеспечение эффективной занятости населения, сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, повышение трудовой активности и конкурентоспособности безработных на рынке труда.

3. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется в целях предоставления им возможности получения необходимых для начала, изменения или возобновления трудовой деятельности знаний, умений, навыков и компетенций с учетом потребностей рынка труда и в соответствии с имеющимися призванием, способностями, навыками и особенностями состояния здоровья.

4. Безработные направляются органами по труду, занятости и социальной защите на обучение в случаях, предусмотренных в пункте 3 статьи 28 Закона Республики Беларусь ”О занятости населения“.

5. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется по следующим образовательным программам дополнительного образования взрослых:

образовательная программа повышения квалификации руководящих работников и специалистов;

образовательная программа переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование;

образовательная программа переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование;

образовательная программа повышения квалификации рабочих (служащих);

образовательная программа переподготовки рабочих (служащих);

образовательная программа профессиональной подготовки рабочих (служащих);

образовательная программа подготовки водителей механических транспортных средств, самоходных машин;

образовательная программа переподготовки водителей механических транспортных средств, самоходных машин;

образовательная программа повышения квалификации водителей механических транспортных средств, самоходных машин;

образовательная программа обучающих курсов (лекториев, тематических семинаров, практикумов, тренингов, офицерских курсов и иных видов обучающих курсов) (далее – образовательная программа обучающих курсов).

6. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите по образовательным программам, указанным в абзацах втором – седьмом и одиннадцатом пункта 5 настоящего Положения, осуществляется в учреждениях дополнительного образования взрослых, иных учреждениях образования, реализующих образовательные программы дополнительного образования взрослых, в иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, у индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, а по образовательным программам, указанным в абзацах восьмом – десятом пункта 5 настоящего Положения, по профессиям рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками которых предусмотрено управление колесным трактором, самоходной машиной, – в учреждениях образования или иных организациях, имеющих сертификат

соответствия Национальной системы подтверждения соответствия Республики Беларусь на вид услуги по подготовке, переподготовке и повышению квалификации водителей колесных тракторов (далее, если не указано иное, – учреждения образования, иные организации, индивидуальные предприниматели).

7. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется на основании договора, заключенного органом по труду, занятости и социальной защите с учреждением образования, иной организацией или индивидуальным предпринимателем по результатам процедуры закупки в соответствии с законодательством о государственных закупках.

8. Организация обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется в очной (дневной) форме получения образования, а по образовательным программам, указанным в абзацах втором – четвертом, одиннадцатом пункта 5 настоящего Положения, – в дистанционной форме получения образования на условиях, предусмотренных законодательством об образовании.

9. Организация обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется в учебной группе, наполняемость которой должна составлять не менее 4 человек.

В случае невозможности укомплектования учебной группы в количестве, указанном в части первой настоящего пункта, либо отсутствия необходимости в обучении такого количества безработных по конкретной профессии рабочего, специальности, квалификации допускается наполняемость учебной группы менее 4 человек.

Решение о комплектовании учебной группы менее 4 человек принимает:

руководитель комитета по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома;

руководитель управления (отдела) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполкомов, комплектующего учебную группу, по согласованию с комитетом по труду, занятости и социальной защите облисполкома.

10. Направление безработного на обучение осуществляется на основании решения руководителя органа по труду, занятости и социальной защите, оформляемого по форме согласно приложению 1.

Решение о направлении на обучение безработных по образовательным программам, указанным в абзацах втором – седьмом пункта 5 настоящего Положения, принимается при условии представления безработным медицинской справки о состоянии здоровья по форме, установленной Министерством здравоохранения, с заключением учреждения здравоохранения по месту жительства (месту

пребывания) о профессиональной пригодности по медицинским показаниям к обучению конкретной профессии рабочего, а в случаях направления безработных на обучение по образовательным программам, указанным в абзацах восьмом – десятом пункта 5 настоящего Положения, – при наличии медицинской справки о состоянии здоровья, подтверждающей годность к управлению механическими транспортными средствами, самоходными машинами, маломерными судами соответствующей категории.

Безработному органами по труду, занятости и социальной защите выдается направление на обучение по форме согласно приложению 2.

Учреждения образования, иные организации, индивидуальный предприниматель в течение 3 рабочих дней со дня издания приказа о зачислении на обучение безработных направляют в орган по труду, занятости и социальной защите извещения о зачислении безработных на обучение по форме согласно приложению 3, копию списка слушателей из числа направленных на обучение безработных.

11. С безработным, направляемым на обучение, заключается один из следующих договоров:

договор об обучении и трудоустройстве между органом по труду, занятости и социальной защите, безработным и нанимателем (далее – трехсторонний договор) по форме согласно приложению 4 – в случае направления безработного на обучение по одной из образовательных программ, указанных в абзацах втором – десятом пункта 5 настоящего Положения;

договор об обучении между органом по труду, занятости и социальной защите и безработным (далее – двусторонний договор) по форме согласно приложению 5 – в случае направления безработного на обучение по образовательной программе, указанной в абзаце одиннадцатом пункта 5 настоящего Положения.

Договор с несовершеннолетним безработным, не объявленным полностью дееспособным или не вступившим в брак, заключается с письменного согласия одного из его законных представителей.

12. Орган по труду, занятости и социальной защите проводит с нанимателем, заявившим сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий), а также о рабочих местах, планируемых к созданию и замещению, переговоры о возможности трудоустройства безработного после завершения обучения и выдает безработному направление на собеседование по форме согласно приложению 6.

Безработный не позднее дня, следующего за днем получения согласия (отказа) нанимателя на трудоустройство после завершения обучения, обязан вернуть в орган по труду, занятости и социальной

защите направление на собеседование, заверенное подписью уполномоченного должностного лица нанимателя.

13. С нанимателем, выразившим согласие на прием безработного на работу по трудовому договору после завершения безработным обучения, орган по труду, занятости и социальной защите заключает трехсторонний договор.

14. Трехсторонний договор считается заключенным с даты его подписания всеми сторонами до начала обучения и действует до окончания срока обязательной работы, если такая отработка предусмотрена трехсторонним договором. Срок обязательной работы исчисляется со дня начала действия трудового договора.

Для безработных, освоивших содержание образовательных программ, указанных в абзацах восьмом – десятом пункта 5 настоящего Положения, образовательных программ профессиональной подготовки рабочих (служащих), переподготовки рабочих (служащих) по профессиям рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками которых предусмотрено управление колесным трактором, самоходной машиной, а также по профессиям рабочих, срок обучения по которым составляет 6 и более месяцев, срок обязательной работы должен составлять не менее 1 года.

15. Трехсторонний (двусторонний) договор может быть изменен по соглашению сторон.

Изменение трехстороннего (двустороннего) договора по соглашению сторон оформляется органом по труду, занятости и социальной защите дополнительным соглашением.

Трехсторонний (двусторонний) договор может быть расторгнут в случаях:

- досрочного прекращения с безработным образовательных отношений (отчисления);

- несдачи безработным, освоившим содержание образовательных программ, указанных в абзацах восьмом – десятом пункта 5 настоящего Положения, экзамена в Государственной автомобильной инспекции Министерства внутренних дел в течение 3 месяцев со дня получения свидетельства о подготовке, переподготовке, повышении квалификации водителей механических транспортных средств, самоходных машин;

- снятия безработного с учета в органах по труду, занятости и социальной защите в период обучения или до сдачи экзамена в Государственной автомобильной инспекции Министерства внутренних дел;

- необоснованного отказа нанимателя в приеме на работу безработного по полученной специальности, присвоенной квалификации;

расторжения заключенного нанимателем с безработным трудового договора до истечения срока обязательной работы;

возникновения медицинских противопоказаний по получаемой профессии рабочего, специальности, присваиваемой квалификации, соответствующей категории на право управления механическим транспортным средством, самоходной машиной (далее, если не указано иное, – полученная специальность, присвоенная квалификация);

возбуждения в отношении нанимателя производства по делу о несостоятельности или банкротстве;

нахождения нанимателя в процессах ликвидации, реорганизации (за исключением юридического лица, к которому присоединяется другое юридическое лицо), процедурах, применяемых в ходе производства по делу о несостоятельности или банкротстве;

наложения ареста на денежные средства, находящиеся на счетах нанимателя.

16. Учреждение образования, иная организация, индивидуальный предприниматель при возникновении оснований для досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) безработного до издания соответствующего приказа информируют орган по труду, занятости и социальной защите о причинах отчисления.

В течение 3 рабочих дней со дня издания приказа о досрочном прекращении образовательных отношений (отчислении) учреждение образования, иная организация, индивидуальный предприниматель письменно уведомляют об этом орган по труду, занятости и социальной защите путем представления извещения об отчислении безработного до завершения полного курса обучения по форме согласно приложению 7, а также в течение месяца со дня издания приказа о досрочном прекращении образовательных отношений (отчислении) представляют в орган по труду, занятости и социальной защите расчет фактических затрат на обучение безработного за фактический срок его обучения – со дня начала учебных занятий до дня прекращения образовательных отношений (отчисления).

17. Безработные, прошедшие полный курс обучения, обязаны явиться в орган по труду, занятости и социальной защите, направивший их на обучение, и представить документ об образовании (документ об обучении) в течение 1 рабочего дня, следующего за днем его выдачи, в случае прохождения обучения безработного в другой местности – в течение 2 рабочих дней.

Безработные, освоившие содержание образовательных программ, указанных в абзацах восьмом – десятом пункта 5 настоящего Положения, обязаны явиться в орган по труду, занятости и социальной защите, направивший их на обучение, и представить документ, подтверждающий право управления механическим транспортным средством, самоходной

машиной в течение 1 рабочего дня, следующего за днем его выдачи, но не позднее 3 месяцев со дня получения свидетельства о подготовке, переподготовке, повышении квалификации водителей механических транспортных средств, самоходных машин.

18. Учреждение образования, иная организация, индивидуальный предприниматель в течение 3 рабочих дней со дня издания приказа об окончании обучения представляют в орган по труду, занятости и социальной защите извещение об окончании обучения безработного по форме согласно приложению 8.

19. Орган по труду, занятости и социальной защите в день представления безработным документа об образовании (документа об обучении), а для безработного, освоившего содержание образовательных программ, указанных в абзацах восьмом – десятом пункта 5 настоящего Положения, – документа, подтверждающего право управления механическим транспортным средством или самоходной машиной, выдает направление на работу по установленной Министерством труда и социальной защиты форме.

Безработные обязаны явиться к нанимателю для трудоустройства не позднее рабочего дня, следующего за днем получения направления на работу, и отработать указанный в трехстороннем договоре срок обязательной работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией в случае, если такая отработка предусмотрена трехсторонним договором.

Наниматель в течение 2 рабочих дней с даты издания приказа о приеме на работу гражданина, трудоустроенного по полученной специальности, присвоенной квалификации на условиях трехстороннего договора, направляет в орган по труду, занятости и социальной защите копию такого приказа.

Наниматель обязан письменно уведомить орган по труду, занятости и социальной защите о наступлении следующих обстоятельств в течение 2 рабочих дней с даты их наступления:

- отказ нанимателя трудоустроить безработного после окончания обучения с указанием причины отказа;

- отказ безработного трудоустроиться к нанимателю;

- перевод с согласия гражданина, трудоустроенного по полученной специальности, присвоенной квалификации на условиях трехстороннего договора, к другому нанимателю;

- увольнение гражданина, трудоустроенного по полученной специальности, присвоенной квалификации на условиях трехстороннего договора, в период срока обязательной работы с указанием основания прекращения трудового договора.

20. В случае отказа нанимателя в приеме на работу безработного на условиях трехстороннего договора после завершения полного курса обучения по полученной специальности, присвоенной квалификации орган по труду, занятости и социальной защите оказывает содействие безработному в трудоустройстве, в том числе в приобретении опыта практической работы, в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством о занятости населения.

21. Безработным, направленным на обучение в другую местность, а также безработным инвалидам, использующим для передвижения технические средства социальной реабилитации, вне зависимости от их места жительства (места пребывания) на период обучения учреждением образования, иной организацией, индивидуальным предпринимателем при наличии возможности предоставляется жилое помещение (его часть) в общежитии либо иное жилое помещение.

22. Безработным, направленным на обучение в другую местность, компенсируются затраты:

по проезду к месту обучения и обратно (перед началом и после окончания обучения либо при ежедневном возвращении безработного к месту жительства (пребывания) железнодорожным транспортом общего пользования поездами региональных линий экономкласса и межрегиональных линий экономкласса, автомобильным транспортом общего пользования пригородного или междугородного регулярного сообщения – по фактическим затратам при представлении безработным оригинала подтверждающего документа по оплате проезда (проездного документа (билета);

по проезду к месту прохождения производственной практики и обратно (перед началом и после окончания производственной практики либо при ежедневном возвращении безработного к месту жительства (пребывания) железнодорожным транспортом общего пользования поездами региональных линий экономкласса и межрегиональных линий экономкласса, автомобильным транспортом общего пользования пригородного или междугородного регулярного сообщения – по фактическим затратам при представлении безработным оригинала подтверждающего документа по оплате проезда (проездного документа (билета);

по найму жилого помещения (его части) при невозможности предоставления на период обучения учреждением образования, иной организацией, индивидуальным предпринимателем жилого помещения (его части) в общежитии либо иного жилого помещения – по фактическим расходам на основании подтверждающих документов в размере, не превышающем стоимость номера первой категории в гостинице населенного пункта (места), где проходит обучение безработный, либо

близлежащего населенного пункта в случае отсутствия гостиницы в населенном пункте (месте) прохождения обучения безработным, в том числе при проживании в ином жилом помещении.

Органы по труду, занятости и социальной защите компенсируют безработным, направленным на обучение в другую местность, затраты, указанные в абзацах втором – четвертом части первой настоящего пункта, в течение 5 рабочих дней со дня представления подтверждающих документов за фактический срок обучения.

Компенсация затрат осуществляется путем перечисления денежных средств на текущий (расчетный) банковский счет физического лица с базовыми условиями обслуживания, открытый этим лицом в банке.

23. Координация деятельности по организации обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется Министерством труда и социальной защиты, Министерством образования, другими республиканскими органами государственного управления в пределах компетенции.

24. Комитеты по труду, занятости и социальной защите облисполкомов совместно с управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполкомов, комитет по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома определяют объемы и профессионально-квалификационную структуру организации обучения безработных на территории соответствующей административно-территориальной единицы с учетом потребности нанимателей в кадрах.

25. Комитеты по труду, занятости и социальной защите облисполкомов осуществляют контроль за соблюдением управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполкомов порядка организации обучения безработных, определенного настоящим Положением.

26. Органы по труду, занятости и социальной защите осуществляют: комплектование учебных групп и направление их в учреждения образования, иные организации, к индивидуальным предпринимателям;

заключение договоров с учреждениями образования, иными организациями, индивидуальными предпринимателями по результатам проведенных процедур государственных закупок;

заключение трехстороннего или двустороннего договора;

контроль за выполнением обязательств, определенных в договорах, указанных в абзацах третьем и четвертом настоящего пункта;

совместно с учреждениями образования, иными организациями, индивидуальными предпринимателями контроль за посещаемостью, успеваемостью, освоением содержания образовательных программ безработными на основании представляемой учреждениями образования,

иными организациями, индивидуальными предпринимателями документации;

контроль за соблюдением безработными, направленными на обучение, обязанностей в области содействия занятости населения;

контроль за отработкой безработными установленного срока обязательной работы;

контроль за своевременным и полным возмещением фактических затрат, связанных с организацией обучения безработных;

анализ эффективности обучения безработных;

иные полномочия, предусмотренные настоящим Положением и законодательством об образовании.

27. Орган по труду, занятости и социальной защите обязан прекратить финансирование обучения безработного при наступлении обстоятельств, предусмотренных в абзацах втором, шестом, десятом, тринадцатом, шестнадцатом, семнадцатом части первой пункта 4 и абзацах втором, седьмом, восьмом части первой пункта 5 статьи 6 Закона Республики Беларусь "О занятости населения".

Приложение 1
к Положению о порядке
организации обучения и
трудоустройства по
направлению органов по
труду, занятости и
социальной защите

Форма

РЕШЕНИЕ

от _____ г. № _____

о направлении на обучение

Безработный (гражданин, обратившийся по вопросам трудоустройства) _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

направляется для подготовки, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или освоения содержания образовательной программы обучающих курсов _____

(нужное указать)

по _____
(наименование профессии рабочего, специальности, квалификации, категория

на право управления механическим транспортным средством, самоходной машиной)

с _____ г. по _____ г. в форме
получения образования _____.

(очная (дневная), дистанционная)

Код _____ Возраст _____
(номер регистрационной карточки)

Документ, удостоверяющий личность, _____
(серия (при ее наличии), номер,

дата выдачи, наименование или код органа, выдавшего документ)

Специальность, квалификация согласно документу об образовании (обучении) _____

Последнее место работы по профессии рабочего (должности служащего) _____

Заключение о профессиональной пригодности к обучению по медицинским показаниям _____

Результат профконсультации _____

Направить безработного (гражданина, обратившегося по вопросам трудоустройства) _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

В _____
(наименование учреждения образования, иной организации, фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)

Размер пособия по безработице _____
(сумма)

на _____
(дата)

Расходы по оплате проезда в размере _____
(сумма)

на _____
(дата)

Расходы по найму жилого помещения (его части) либо иного жилого помещения в размере _____
(сумма)

на _____
(дата)

(наименование должности служащего органа по труду, занятости и социальной защите)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(наименование должности руководителя органа по труду, занятости и социальной защите)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

С порядком организации обучения безработных, размером пособия по безработице, порядком его выплаты, условиями приостановления и прекращения его выплаты, обязанностями безработных (граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства), направленных на обучение, ознакомлен(а).

(дата)

(подпись)

(инициалы, фамилия безработного (гражданина, обратившегося по вопросам трудоустройства))

Приложение 2
к Положению о порядке
организации обучения и
трудоустройства по
направлению органов по
труду, занятости и
социальной защите

Форма

(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

НАПРАВЛЕНИЕ
на обучение № _____

Руководителю (индивидуальному предпринимателю) _____
(наименование

учреждения образования, иной организации, фамилия, собственное имя, отчество

(если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)

В соответствии с договором от _____ г. № _____
безработный (гражданин, обратившийся по вопросам трудоустройства)

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
направляется для подготовки, профессиональной подготовки,
переподготовки, повышения квалификации или освоения содержания
образовательной программы обучающихся курсов _____

(нужное указать)
по _____
(наименование профессии рабочего, специальности, квалификации, категория

на право управления механическим транспортным средством, самоходной машиной)
в форме получения образования _____
(очная (дневная), дистанционная)
с _____ г. по _____ г.

Выдано _____
(дата)

(наименование должности руководителя
органа по труду, занятости и социальной
защите)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

М.П.

Примечание. Выдается безработному (гражданину, обратившемуся по вопросам трудоустройства) для представления в учреждение образования, иную организацию, индивидуальному предпринимателю.

Приложение 3
к Положению о порядке
организации обучения и
трудоустройства по
направлению органов по
труду, занятости и
социальной защите

Форма

(наименование учреждения образования, иной организации, фамилия, собственное

имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)

ИЗВЕЩЕНИЕ
о зачислении безработного на обучение

Руководителю _____
(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

Согласно направлению от _____ г. № _____
безработный (гражданин, обратившийся по вопросам трудоустройства)

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
зачислен в _____
(наименование учреждения образования, иной организации, фамилия,

собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)
для подготовки, профессиональной подготовки, переподготовки,
повышения квалификации или освоения содержания образовательной
программы обучающихся курсов _____

(нужное указать)
по _____
(наименование профессии рабочего, специальности, квалификации, категория

на право управления механическим транспортным средством, самоходной машиной)

Приказ о зачислении от _____ г. № _____

Дата заполнения извещения _____

(наименование должности руководителя _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия)
учреждения образования, иной организации,
фамилия, собственное имя, отчество (если таковое
имеется) индивидуального предпринимателя) М.П.*

Примечание. Направляется в орган по труду, занятости и социальной защите в течение
3 рабочих дней со дня зачисления безработного (гражданина, обратившегося по вопросам
трудоустройства) в учреждение образования, иную организацию, к индивидуальному
предпринимателю.

* Кроме случаев, когда в соответствии с законодательными актами печать может
не использоваться.

Приложение 4
к Положению о порядке
организации обучения и
трудоустройства по
направлению органов по
труду, занятости и
социальной защите

Форма

ДОГОВОР № _____
об обучении и трудоустройстве

_____ Г.
(дата заключения договора)

(место заключения договора)

(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)
именуемый в дальнейшем Орган по труду, занятости и социальной
защите, в лице _____

(наименование должности служащего, фамилия, собственное имя,

отчество (если таковое имеется)

действующего на основании _____,
с одной стороны, безработный (гражданин, обратившийся по вопросам
трудоустройства) _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

документ, удостоверяющий личность, _____
(идентификационный номер, при его

отсутствии – данные документа, удостоверяющего личность (серия (при ее наличии), номер,

дата выдачи, наименование или код органа, выдавшего документ)

именуемый в дальнейшем Безработный, с другой стороны, и _____
(наименование

организации, фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального

предпринимателя)

в лице _____
(наименование должности служащего, фамилия, собственное имя,

отчество (если таковое имеется)

действующего на основании _____

именуемый в дальнейшем Наниматель, с третьей стороны, вместе именуемые Сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем:

Предмет договора

1. Предметом настоящего договора является обучение Безработного по направлению Органа по труду, занятости и социальной защите за счет средств, выделяемых для этих целей в соответствии с законодательством о занятости населения, с последующим его трудоустройством у Нанимателя.

Права и обязанности Сторон

2. Орган по труду, занятости и социальной защите обязуется:

2.1. направить Безработного на освоение содержания образовательной программы _____
(наименование образовательной программы)

по _____
(наименование специальности, профессии рабочего, квалификации,

_____ вид транспортного средства, категория)

с присвоением квалификации, разряда по профессии рабочего

_____ (квалификация, разряд по профессии рабочего)

в (у) _____
(наименование учреждения образования, иной организации, фамилия, собственное

_____ имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)

с _____ Г. по _____ Г.;

2.2. компенсировать Безработному затраты в связи с направлением Органом по труду, занятости и социальной защите на обучение в другую местность;

2.3. назначать, осуществлять (приостанавливать, прекращать) выплату пособия по безработице и иные социальные выплаты, предусмотренные для безработных в соответствии с законодательством о занятости населения.

3. Орган по труду, занятости и социальной защите обязан прекратить финансирование обучения Безработного при наступлении обстоятельств, предусмотренных в абзацах втором, шестом, десятом, тринадцатом, шестнадцатом, семнадцатом части первой пункта 4 и абзацах втором, седьмом, восьмом части первой пункта 5 статьи 6 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З "О занятости населения".

4. Безработный обязуется:

4.1. прибыть в учреждение образования, иную организацию, к индивидуальному предпринимателю не позднее дня начала обучения;

4.2. соблюдать определенные законодательством о занятости населения обязанности безработных или граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, и настоящим договором;

4.3. соблюдать определенные законодательством об образовании, локальными правовыми актами учреждения образования, иной организации, индивидуального предпринимателя и договором об обучении требования в период обучения, а также установленные правила проживания по месту предоставления жилого помещения (его части) на период обучения;

4.4. в полном объеме освоить учебный план и (или) учебную программу и в установленном порядке пройти итоговую аттестацию (сдать экзамен);

4.5. уведомить Орган по труду, занятости и социальной защите о намерении расторгнуть настоящий договор с указанием причины и представлением подтверждающих документов;

4.6. возместить Органу по труду, занятости и социальной защите фактические затраты за период своего обучения в случаях:

досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) по основаниям, предусмотренным в подпункте 4.2 пункта 4 и подпунктах 5.2, 5.5, 5.11, 5.13 и 5.16 пункта 5 статьи 68 Кодекса Республики Беларусь об образовании;

несдачи экзамена в Государственной автомобильной инспекции Министерства внутренних дел в течение 3 месяцев после освоения содержания образовательных программ подготовки, переподготовки, повышения квалификации водителей механических транспортных средств, самоходных машин;

отказа от трудоустройства к Нанимателю, с которым заключен трехсторонний договор;

неотработки у Нанимателя установленного срока обязательной работы, за исключением случаев, предусмотренных в абзацах втором – четвертом пункта 4 статьи 21 Закона Республики Беларусь "О занятости населения".

5. Наниматель обязуется:

5.1. предоставить Безработному и Органу по труду, занятости и социальной защите полную информацию о рабочем месте, которое будет предоставлено Безработному, характере выполняемой работы, размере и условиях оплаты труда, предоставляемых гарантиях, а также иную интересующую Безработного информацию, связанную с трудоустройством;

5.2. создать при необходимости условия для прохождения Безработным производственного обучения, практики, проведения

практических занятий в соответствии с требованиями, установленными учебными планами и учебными программами;

5.3. после завершения обучения предоставить Безработному работу по полученной специальности, присвоенной квалификации _____

(наименование профессии рабочего (должности служащего)

с заключением _____.

(разряд по профессии рабочего)

(вид трудового договора)

Срок обязательной работы составляет _____
без установления срока предварительного испытания;

5.4. письменно уведомить Орган по труду, занятости и социальной защите в течение 2 рабочих дней:

о приеме на работу Безработного с представлением копии приказа;

об отказе трудоустроить Безработного после окончания обучения с указанием причины отказа;

об отказе Безработного трудоустроиться к Нанимателю;

о переводе с согласия Безработного к другому Нанимателю;

об увольнении Безработного в период срока обязательной работы с указанием основания прекращения трудового договора;

5.5. в случае невозможности трудоустройства в соответствии с настоящим договором не позднее 15 рабочих дней до направления Безработного на работу информировать Безработного и Орган по труду, занятости и социальной защите о причинах расторжения или намерении изменить условия настоящего договора;

5.6. возместить Органу по труду, занятости и социальной защите фактические затраты, связанные с организацией обучения Безработного, в случаях:

необоснованного отказа в приеме на работу по полученной специальности, присвоенной квалификации на условиях настоящего договора;

незаконного увольнения в период установленного срока обязательной работы.

Срок действия договора, порядок его изменения и расторжения

6. Настоящий договор составлен в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания всеми Сторонами не позднее 1 рабочего дня до начала обучения и действует до окончания срока обязательной работы, если такая отработка предусмотрена настоящим договором. Срок обязательной работы исчисляется со дня начала действия заключенного трудового

договора и зависит от освоенной Безработным образовательной программы дополнительного образования взрослых.

8. Настоящий договор может быть изменен по соглашению Сторон, а также расторгнут по соглашению Сторон или по требованию одной из Сторон.

Сторона, инициирующая изменение или расторжение настоящего договора, письменно уведомляет об этом другие Стороны заказной корреспонденцией с обратным уведомлением с указанием причины и представлением подтверждающих документов.

Настоящий договор считается расторгнутым по соглашению Сторон, если Стороны в течение 15 рабочих дней со дня получения уведомления письменно выразят свое согласие на его расторжение.

Настоящий договор считается расторгнутым по требованию одной из Сторон в течение 15 рабочих дней со дня получения уведомления другими Сторонами.

9. Изменения (дополнения) в настоящий договор оформляются дополнительным соглашением, которое является его неотъемлемой частью.

10. Все споры и разногласия по настоящему договору Стороны решают путем переговоров, а при недостижении согласия – в порядке, установленном гражданским законодательством.

11. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с гражданским законодательством.

12. Стороны не несут ответственности за полное или частичное неисполнение любой из обязанностей по настоящему договору, вызванное обстоятельствами непреодолимой силы (стихийные бедствия, аварии, решения государственных органов, изменения законодательства, которые препятствуют исполнению настоящего договора Сторонами, и иные).

13. Иные условия _____

Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Орган по труду, занятости
и социальной защите

Безработный

Наниматель

(наименование)

(фамилия, собственное имя,
отчество (если таковое имеется)

(полное наименование)

Место нахождения:	Место жительства:	Место нахождения:
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
Банковские реквизиты:	Документ, удостоверяющий личность:	Банковские реквизиты:
_____	_____	_____
_____	(идентификационный номер,	_____
_____	при его отсутствии – данные	_____
Учетный номер плательщика:	документа, удостоверяющего	Учетный номер плательщика:
_____	_____	_____
_____	личность)	_____
Контактный телефон:	(серия (при ее наличии), номер,	Контактный телефон:
_____	_____	_____
_____	дата выдачи, наименование или	Руководитель
Руководитель	_____	_____
(наименование должности	код органа, выдавшего	(наименование должности
_____	_____	_____
руководителя)	документ)	руководителя)
_____	_____	_____
(фамилия, собственное имя,	Контактный телефон:	(фамилия, собственное
_____	_____	_____
отчество (если таковое имеется)	(подпись)	имя, отчество (если
_____	_____	_____
(подпись)	_____	таковое имеется)
_____	_____	_____
М.П.	_____	(подпись)
_____	_____	М.П.*
С заключением настоящего договора несовершеннолетним	_____	_____
Безработным _____	_____	_____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)	_____	_____
согласен _____	_____	_____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) законного	_____	_____
_____	_____	_____
представителя, место жительства (место пребывания), идентификационный номер, при его	_____	_____
_____	_____	_____
отсутствии – данные документа, удостоверяющего личность, серия (при ее наличии),	_____	_____
_____	_____	_____
номер, дата выдачи, наименование или код органа, выдавшего документ)	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	(подпись)

* Кроме случаев, когда в соответствии с законодательными актами печать может не использоваться.

Приложение 5
к Положению о порядке
организации обучения и
трудоустройства по
направлению органов по
труду, занятости и
социальной защите

Форма

ДОГОВОР № _____
об обучении

_____ Г.
(дата заключения договора) _____
(место заключения договора)

(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

именуемый в дальнейшем Орган по труду, занятости и социальной
защите, в лице _____
(наименование должности служащего, фамилия, собственное имя,

отчество (если таковое имеется)

действующего на основании _____,
с одной стороны, безработный (гражданин, обратившийся по вопросам
трудоустройства) _____,
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

документ, удостоверяющий личность, _____
(идентификационный номер, при

_____ его отсутствии – данные документа, удостоверяющего личность (серия (при ее наличии),

номер, дата выдачи, наименование или код органа, выдавшего документ)

именуемый в дальнейшем Безработный, с другой стороны, вместе
именуемые Сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем:

Предмет договора

1. Предметом настоящего договора является обучение Безработного по направлению Органа по труду, занятости и социальной защите за счет средств, выделяемых для этих целей в соответствии с законодательством о занятости населения.

Права и обязанности Сторон

2. Орган по труду, занятости и социальной защите обязуется:

2.1. направить Безработного на освоение содержания образовательной программы _____

(наименование образовательной программы)

по _____
(наименование специальности, профессии рабочего, квалификации,

вид транспортного средства, категория)

с присвоением квалификации, разряда по профессии рабочего

(квалификация, разряд по профессии рабочего)

в _____
(наименование учреждения образования, иной организации, фамилия, собственное

имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)

с _____ Г. ПО _____ Г.;

2.2. компенсировать Безработному затраты в связи с направлением Органом по труду, занятости и социальной защите на обучение в другую местность;

2.3. назначать, осуществлять (приостанавливать, прекращать) выплаты пособия по безработице и иные социальные выплаты, предусмотренные для безработных в соответствии с законодательством о занятости населения.

3. Орган по труду, занятости и социальной защите обязан прекратить финансирование обучения Безработного при наступлении обстоятельств, предусмотренных в абзацах втором, шестом, десятом, тринадцатом, шестнадцатом, семнадцатом части первой пункта 4 и абзацах втором, седьмом, восьмом части первой пункта 5 статьи 6 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З "О занятости населения".

4. Безработный обязуется:

4.1. прибыть в учреждение образования, иную организацию, к индивидуальному предпринимателю не позднее дня начала обучения;

4.2. соблюдать определенные законодательством о занятости населения обязанности безработных или граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, и настоящим договором;

4.3. соблюдать определенные законодательством об образовании, уставом учреждения образования, иной организации, индивидуального предпринимателя и договором об обучении требования в период обучения, а также установленные правила проживания по месту предоставления жилого помещения (его части) на период обучения;

4.4. в полном объеме освоить учебный план и (или) учебную программу;

4.5. уведомить Орган по труду, занятости и социальной защите о намерении расторгнуть настоящий договор с указанием причины и представлением подтверждающих документов;

4.6. возместить Органу по труду, занятости и социальной защите фактические затраты за период своего обучения в случае досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) по основаниям, предусмотренным в подпункте 4.2 пункта 4 и подпунктах 5.2, 5.5, 5.11, 5.13 и 5.16 пункта 5 статьи 68 Кодекса Республики Беларусь об образовании.

Срок действия договора, порядок его изменения и расторжения

5. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания всеми Сторонами не позднее 1 рабочего дня до начала обучения и действует до окончания срока обучения.

7. Настоящий договор может быть изменен по соглашению Сторон, а также расторгнут по соглашению Сторон или по требованию одной из Сторон.

Сторона, инициирующая изменение или расторжение настоящего договора, письменно уведомляет об этом другую Сторону заказной корреспонденцией с обратным уведомлением с указанием причины и представлением подтверждающих документов.

Настоящий договор считается расторгнутым по соглашению Сторон, если Стороны в течение 15 рабочих дней со дня получения уведомления письменно выразят свое согласие на его расторжение.

Настоящий договор считается расторгнутым по требованию одной из Сторон в течение 15 рабочих дней со дня получения уведомления другой Стороной.

8. Изменения (дополнения) в настоящий договор оформляются дополнительным соглашением, которое является его неотъемлемой частью.

9. Все споры и разногласия по настоящему договору Стороны решают путем переговоров, а при недостижении согласия – в порядке, установленном гражданским законодательством.

10. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с гражданским законодательством.

11. Стороны не несут ответственности за полное или частичное неисполнение любой из обязанностей по настоящему договору, вызванное обстоятельствами непреодолимой силы (стихийные бедствия, аварии, решения государственных органов, изменения законодательства, которые препятствуют исполнению настоящего договора Сторонами, и иные).

12. Иные условия _____

Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Орган по труду, занятости и
социальной защите_____
(наименование)Место нахождения:

_____Банковские реквизиты:

_____Учетный номер плательщика:
_____Контактный телефон:

Руководитель

(наименование должности руководителя)

(фамилия, собственное имя,_____
отчество (если таковое имеется)_____
(подпись)

М.П.

Безработный

(фамилия, собственное имя,_____
отчество (если таковое имеется)Место жительства:

Документ, удостоверяющий личность:

(идентификационный номер,_____
при его отсутствии – данные документа,_____
удостоверяющего личность)_____
(серия (при ее наличии), номер, дата_____
выдачи, наименование или код органа,_____
выдавшего документ)

Контактный телефон:

(подпись)С заключением настоящего договора несовершеннолетним
Безработным _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

согласен _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) законного

представителя, место жительства (место пребывания), идентификационный номер, при его_____
отсутствии – данные документа, удостоверяющего личность (серия (при ее наличии), номер,_____
дата выдачи, наименование или код органа, выдавшего документ)_____
(подпись)

Приложение 6
к Положению о порядке
организации обучения и
трудоустройства по
направлению органов по
труду, занятости и
социальной защите

Форма

(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

НАПРАВЛЕНИЕ
безработного на собеседование

Направляется _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

безработного (гражданина, обратившегося по вопросам трудоустройства)

В _____
(полное наименование нанимателя)

для прохождения собеседования по вопросу о трудоустройстве после
завершения обучения по направлению органа по труду, занятости и
социальной защите.

Решение нанимателя о трудоустройстве безработного после
завершения обучения в рамках трехстороннего договора:

согласен ☐ не согласен ☐

Причина отказа _____

Срок обязательной отработки после окончания обучения составляет

_____.

(наименование должности руководителя
органа по труду, занятости и
социальной защите)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

М.П.

Примечание. Выдается безработному (гражданину, обратившемуся по вопросам
трудоустройства) для представления нанимателю и последующего возврата в орган по труду,
занятости и социальной защите.

Приложение 7
к Положению о порядке
организации обучения и
трудоустройства по
направлению органов по
труду, занятости и
социальной защите

Форма

(наименование учреждения образования, иной организации, фамилия, собственное

имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)

ИЗВЕЩЕНИЕ

об отчислении безработного
до завершения полного курса обучения

Руководителю _____
(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

С безработным (гражданином, обратившимся по вопросам
трудоустройства) _____,
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

зачисленным в _____
(наименование учреждения образования, иной организации, фамилия,

собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)
согласно направлению на обучение от ____ г. № ____,
прекращены образовательные отношения (отчислен) с _____
(дата)

по причине _____.

Приказ об отчислении от ____ г. № ____

Дата заполнения извещения _____

(наименование должности руководителя
учреждения образования, иной организации,
фамилия, собственное имя, отчество (если таковое
имеется) индивидуального предпринимателя)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

М.П.*

Примечание. Направляется в орган по труду, занятости и социальной защите в течение 3 рабочих дней со дня издания приказа об отчислении безработного (гражданина, обратившегося по вопросам трудоустройства) до завершения полного курса обучения.

* Кроме случаев, когда в соответствии с законодательными актами печать может не использоваться.

Приложение 8
к Положению о порядке
организации обучения и
трудоустройства по
направлению органов по
труду, занятости и
социальной защите

Форма

(наименование учреждения образования, иной организации, фамилия, собственное

имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)

ИЗВЕЩЕНИЕ
об окончании обучения безработного

Руководителю _____
(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

Безработный (гражданин, обратившийся по вопросам
трудоустройства) _____,
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

зачисленный в _____
(наименование учреждения образования, иной организации, фамилия,

собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)
согласно направлению на обучение от _____ г. № _____,
завершил обучение по _____
(наименование профессии рабочего, специальности,

квалификации, категория на право управления механическим транспортным средством,

самоходной машиной)

Приказ об окончании обучения от _____ г. № _____
Дата заполнения извещения _____

(наименование должности руководителя
учреждения образования, иной организации,
фамилия, собственное имя, отчество (если таковое
имеется) индивидуального предпринимателя)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

М.П.*

Примечание. Направляется в орган по труду, занятости и социальной защите в
течение 3 рабочих дней со дня издания приказа об окончании обучения.

* Кроме случаев, когда в соответствии с законодательными актами печать может
не использоваться.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке возмещения фактических затрат органов по труду, занятости и социальной защите, связанных с организацией обучения

1. Настоящим Положением определяется порядок возмещения фактических затрат комитета по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома, управлений (отделов) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполкомов (далее, если не указано иное, – органы по труду, занятости и социальной защите), связанных с организацией подготовки, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или освоения содержания образовательной программы обучающих курсов (лекториев, тематических семинаров, практикумов, тренингов, офицерских курсов и иных видов обучающих курсов), реализуемых в рамках образовательных программ дополнительного образования взрослых (далее, если не указано иное, – обучение), безработных и граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, по направлению органов по труду, занятости и социальной защите (далее, если не указано иное, – безработные) за счет средств, выделяемых на финансирование мероприятий в области содействия занятости населения, в соответствии с законодательством о занятости населения.

2. В состав фактических затрат органов по труду, занятости и социальной защите, связанных с организацией обучения безработных (далее, если не указано иное, – фактические затраты), включаются:

затраты на реализацию обучения в учреждениях образования, иных организациях, у индивидуальных предпринимателей;

затраты на наем жилого помещения (его части) в общежитии либо иного жилого помещения в учреждениях образования, иных организациях, у индивидуальных предпринимателей;

затраты на компенсацию расходов безработных на оплату проезда к месту обучения и обратно в случае обучения безработных в другой местности;

затраты на компенсацию расходов безработных на проезд к месту прохождения производственной практики и обратно в случае ее прохождения в другой местности (вне места обучения);

затраты на компенсацию расходов безработных, проходящих обучение в другой местности, в период обучения по найму жилого помещения (его части);

пособие по безработице в период обучения.

3. Фактические затраты возмещаются:

3.1. безработным в случае наступления обстоятельств, предусмотренных в абзацах втором – пятом пункта 3 статьи 21 Закона Республики Беларусь ”О занятости населения“;

3.2. нанимателем в случаях:

необоснованного отказа в приеме на работу безработного по полученной специальности, присвоенной квалификации согласно условиям трехстороннего договора;

незаконного увольнения в период установленного срока обязательной работы.

4. Орган по труду, занятости и социальной защите в течение 1 месяца со дня расторжения трехстороннего (двустороннего) договора:

организует работу по сбору информации, необходимой для принятия решения о возмещении (об освобождении от возмещения) фактических затрат;

производит расчет затраченных средств на основании фактических расходов на обучение безработного в учреждении образования, иной организации, у индивидуального предпринимателя, а также затрат, указанных в абзацах третьем – седьмом пункта 2 настоящего Положения, при их наличии в период обучения безработного;

принимает решение о возмещении (об освобождении от возмещения) фактических затрат с указанием их размера, которое оформляется приказом руководителя органа по труду, занятости и социальной защите;

направляет безработному по месту жительства (пребывания) или нанимателю по месту нахождения извещение с предложением в двухмесячный срок со дня получения извещения добровольно возместить фактические затраты с приложением копии (выписки из) приказа о возмещении фактических затрат и расчета суммы средств, подлежащих возмещению в бюджет.

Извещение подписывается уполномоченным должностным лицом органа по труду, занятости и социальной защите и направляется получателю заказной корреспонденцией с обратным уведомлением или вручается под подпись.

5. В случаях возврата извещения в связи с его неполучением, неполучения ответа на извещение, а также невозмещения затрат в бюджет

в установленный срок орган по труду, занятости и социальной защите взыскивает фактические затраты в судебном порядке.

6. Фактические затраты возмещаются в доход бюджета, из которого осуществлялось финансирование обучения безработных.

7. Контроль за своевременным и полным возмещением фактических затрат осуществляется органом по труду, занятости и социальной защите.