

## Об осуществлении контрольной (надзорной) деятельности

Контрольная (надзорная) деятельность комитета по труду, занятости и социальной защите Витебского областного исполнительного комитета (далее – комитет) осуществляется согласно нормам Указа Президента Республики Беларусь от 16.10.2009 № 510 ”О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь“ (далее – Указ), учитывает современные требования и подходы и ориентирована на реализацию мер профилактического и предупредительного характера в отношении подлежащих контролю субъектов, направлена на минимизацию вмешательства в текущую деятельность субъектов хозяйствования.

В соответствии с частью 5 пункта 3 Указа контрольная (надзорная) деятельность комитетом и управлениями по труду, занятости и социальной защите райгорисполкомов (далее – управления) осуществляется путем:

- проведения мониторинга, направления рекомендаций по устранению и недопущению недостатков, выявленных в результате мониторинга;

- проведения разъяснительной работы о порядке соблюдения требований законодательства, применения его положений на практике;

- информирования субъектов (включая использование средств глобальной компьютерной сети Интернет, средств массовой информации) о типичных нарушениях, выявляемых в ходе проверок контролирующими (надзорными) органами;

- проведения семинаров, круглых столов и другого.

Проводится активная работа по правовому информированию и просвещению граждан и юридических лиц в сфере соблюдения законодательства о занятости населения, пенсионном обеспечении, оплате труда, законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

В январе – июне 2024 г. по вопросам соблюдения законодательства о занятости населения проведено 26 мониторингов.

По результатам мониторингов 10 нанимателям вынесены рекомендации по устранению нарушений.

В адрес добросовестных субъектов хозяйствования и для повышения уровня их самоконтроля направлялись контрольные списки вопросов (чек-листы) в сфере надзора за соблюдением законодательства о занятости населения для их заполнения на добровольной

основе, контрольные списки вопросов (чек-листы) направлены 43 нанимателям.

Проведено 39 семинаров и круглых столов; с разъяснениями норм законодательства о занятости населения размещено 136 публикаций в СМИ и интернете, направлено 1122 писем 855 нанимателям.

По вопросам состояния рынка труда и занятости населения опубликован 235 материал, организовано 3 выступления на радио и телевидении; на электронных площадках (сайтах райгорисполкомов, газет, социальных сетей) размещено 159 публикаций и 174 объявления. Проведено 285 мероприятий массового характера ("Ярмарка вакансий", "Твой выбор, выпускник", "День предприятия", "День открытых дверей", "Парад профессий" и др.).

Для максимального содействия в трудоустройстве незанятых граждан ежедневно проводилась актуализация информации о наличии свободных рабочих мест на интернет-портале Государственной службы занятости.

В отношении 382 нанимателей проведена сверка сведений о вакансиях, представленных в органы по труду, занятости и социальной защите, с информацией о вакансиях, размещенной в средствах массовой информации, на интернет-ресурсах, в рекламных объявлениях и др. По итогам указанной сверки в 7 организациях проведена оценка полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий), в результате сверки в отношении 7 организаций составлены справки.

В целях формирования единого подхода в применении норм пенсионного законодательства проведено 33 семинара, участие в которых приняли 2069 представителей работодателя, 209 встреч с трудовыми коллективами, 144 стажировки специалистов нанимателей, 16 прямых телефонных линий. Оказана методическая помощь при оформлении и сборе документов, необходимых для назначения пенсии, 623 представителям работодателя. В средствах массовой информации опубликовано 42 статьи, организовано 2 выступления на радио.

В области работает 37 консультативных пунктов, нанимателям направлено 76 разъяснительных писем.

В отношении 1 субъекта хозяйствования проведено 1 мероприятие технического (технологического, поверочного) характера – выполнена оценка достоверности представленных сведений о стаже для назначения пенсии. По результатам нарушений не установлено.

В сфере соблюдения законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

специалистами комитета проведено 12 выступлений на семинарах, курсах повышения квалификации для 801 участника, консультацию на личном приеме получили 88 человек (граждан и специалистов организаций).

С использованием глобальной компьютерной сети Интернет посредством автоматизированной информационной системы "Мониторинг условий труда на производстве" специалистами комитета проводится работа по актуализации и формированию республиканского банка данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация), в ходе которой проводится анализ документов по аттестации, представленных нанимателями в электронном виде.

В январе – июне 2024 г. рассмотрено 1065 комплектов документов по аттестации, в некоторых случаях выявлены несоответствия требованиям законодательства. Наниматели информировались о допущенных нарушениях, документы отправлялись на доработку с рекомендациями по устранению имеющихся недостатков (часть из них неоднократно).

В отношении 2 субъектов хозяйствования проведено 2 мероприятия технического (технологического, поверочного) характера – выполнена оценка качества проведения аттестации более чем на 25 рабочих местах.

По результатам оценки подготовлены соответствующие заключения, нанимателям выданы предписания об устранении допущенных нарушений.

Специалистами комитета и управлений активно проводилась работа по оказанию методической помощи гражданам и юридическим лицам по вопросам оплаты труда, в том числе в бюджетной сфере, социально-трудовых отношений, применения законодательства о труде. Проведено свыше 1050 консультаций.

Разработан и реализуется План работы на 2024 год по обеспечению роста заработной платы в организациях области и ее своевременной выплаты, утвержденный заместителем председателя Витебского облисполкома 17.01.2024 № 01-36/17.

Посещены 183 организации, проведено 37 семинаров, в которых участвовали более 1350 руководителей и специалистов райгорисполкомов, организаций районов и городов области, в средствах массовой информации опубликовано 145 материалов по вопросам применения законодательства о труде, направлено 230 рекомендательных писем.

Специалистами комитета и управлений проводилась работа по оказанию методологической помощи организациям в рамках

проведения разъяснительной работы по вопросам применения норм Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 "Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций" с учетом Декрета Президента Республики Беларусь от 12.10.2021 № 6 "Об изменении Декрета Президента Республики Беларусь".

Проведено 13 семинаров, участие в которых приняло более 380 специалистов, направлено 45 рекомендательных писем, оказано свыше 100 консультаций, в средствах массовой информации размещено 25 материалов.

В области организован мониторинг соблюдения требований законодательства при приеме и назначении на должность работников в государственные органы, государственные организации и организации более 50 процентов акций (долей в уставном фонде) которых находятся в государственной собственности. Мониторинг проведен в 75 организациях области, по результатам которого фактов нарушения не установлено.