

Об осуществлении контрольной (надзорной) деятельности

В соответствии с действующим законодательством отделом государственной экспертизы условий труда комитета (далее – отдел) осуществляется контроль в сфере соблюдения законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Контрольная (надзорная) деятельность осуществляется согласно нормам Указа Президента Республики Беларусь от 16.10.2009 № 510 ”О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь“ (далее – Указ) и ориентирована на реализацию мер профилактического и предупредительного характера в отношении подлежащих контролю субъектов, направлена на минимизацию вмешательства в текущую деятельность субъектов хозяйствования.

В соответствии с частью 5 пункта 3 Указа контрольная (надзорная) деятельность осуществляется с использованием мер профилактического и предупредительного характера, реализуемых контролирующими (надзорными) органами во взаимодействии с субъектами, подлежащими контролю (надзору), в том числе путем:

проведения мониторинга, направления рекомендаций по устранению и недопущению недостатков, выявленных в результате мониторинга;

проведения разъяснительной работы о порядке соблюдения требований законодательства, применения его положений на практике;

информирования субъектов (включая использование средств глобальной компьютерной сети Интернет, средств массовой информации) о типичных нарушениях, выявляемых в ходе проверок контролирующими (надзорными) органами;

проведения семинаров, круглых столов и другого.

В сфере соблюдения законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в течение 2022 года специалистами отдела проведено 17 выступлений на семинарах, курсах повышения квалификации для 526 участников.

С использованием сети Интернет, посредством автоматизированной информационной системы ”Мониторинг условий труда на производстве“ проводится работа по актуализации и формированию республиканского банка данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация), в ходе которой проводится анализ документов по аттестации, представленных нанимателями в электронном виде. При выявлении несоответствий требованиям законодательства, наниматель информируется о допущенных нарушениях, документы ”возвращаются“ на доработку с рекомендациями по устранению имеющихся недостатков.

В течение 2022 года отделом рассмотрено более 1150 комплектов документов по аттестации, по результатам проведенного анализа

дорабатывалось более 560 комплектов документов (49% из числа рассмотренных), замечания по результатам рассмотрения аттестаций направлены в адрес предприятий.

Информация, поступившая в ходе рассмотрения документов по аттестации в системе мониторинга, служит основанием для принятия решений о проведении мероприятий технического (технологического, поверочного) характера - оценки качества проведения аттестации рабочих мест и проведения экспертиз.

(По результатам проведения мероприятий технического (технологического, поверочного) характера контролирующие (надзорные) органы в пределах своей компетенции в случае выявления нарушений выносят требование (предписание) об их устранении в установленный срок; в случае выполнения в установленный срок субъектом требований (предписаний) об устранении нарушений, меры ответственности за данные нарушения в отношении субъекта и (или) его должностных лиц не применяются).

Типичные нарушения, которые выявляются экспертами при проведении профилактических контрольных мероприятий:

- некорректное (неверное) оформление оценки факторов производственной среды и тяжести трудового процесса и общих сведений о рабочем месте в картах аттестации рабочих мест;
- отсутствие даты оформления и подписи карт аттестации членами аттестационной комиссии организации;
- отсутствие данных об ознакомлении работников с результатами аттестации;
- некорректное оформление перечней рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим подтверждено право на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и т.д.

Специалистами отдела обеспечено консультирование и оказание методической помощи нанимателям по вопросам проведения аттестации и предоставлению компенсаций по ее результатам. В течение 2022 года консультацию на личном приеме получили 133 специалиста организаций.

Консультацию по вопросам, относящимся к компетенции отдела также можно получить по телефону (8 0212 68 85 03, 8 0212 65 93 42).

В соответствии с законодательством органами по труду, занятости и социальной защите осуществляется контроль в сфере соблюдения законодательства о занятости населения.

В январе – декабре 2022 г. по вопросам соблюдения законодательства о занятости населения проведено 74 мониторинга. По результатам мониторингов 35 нанимателям вынесены рекомендации по устранению нарушений.

В адрес добросовестных субъектов хозяйствования и для повышения уровня их самоконтроля направляются контрольные списки вопросов (чек-листы) в сфере надзора за соблюдением законодательства о занятости

населения для их заполнения на добровольной основе. В 2022 году контрольный список вопросов (чек-лист) направлен 290 нанимателям.

Проведено 68 семинаров и круглых стола, с разъяснениями норм законодательства о занятости населения размещено 355 публикаций в СМИ и интернете, направлено 3166 писем 1745 нанимателям.

По вопросам состояния рынка труда и занятости населения опубликован 405 материалов, организовано 80 выступлений на радио и телевидении; на электронных площадках (сайтах райгорисполкомов, газет, социальных сетях) размещено 604 публикаций и 368 объявлений. Проведено 521 мероприятие массового характера ("Ярмарка вакансий", "Твой выбор, выпускник", "День предприятия", "День открытых дверей", "Парад профессий" и др.).

Для максимального содействия в трудоустройстве незанятых граждан ежедневно проводилась актуализация информации о наличии свободных рабочих мест на интернет-портале Государственной службы занятости.

В отношении 801 нанимателя проведена сверка сведений о вакансиях, представленных в органы по труду, занятости и социальной защите, с информацией о вакансиях, размещенной в средствах массовой информации, на интернет-ресурсах, в рекламных объявлениях и др. По итогам указанной сверки в 44 организациях проведена оценка полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий); по результатам в отношении 1 нанимателя выдано предписание об устранении нарушений.

В рамках Указа управлением пенсионного обеспечения комитета осуществляется контроль в сфере соблюдения законодательства о пенсионном обеспечении.

Предметом надзора за соблюдением пенсионного законодательства являются вопросы своевременного представления нанимателями работников к назначению пенсии, полнота и достоверность представленных к назначению пенсий документов (статья 76 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон)), своевременность уведомления органов, выплачивающих пенсию о приеме на работу пенсионера (статья 93 Закона).

Оценка достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий, отнесена к мероприятиям технического (технологического, поверочного характера) (пункт 15 Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30.11.2012 № 1105).

Контроль своевременности представления и полноты оформления документов, необходимых для назначения пенсии, а также сообщения о приеме на работу пенсионера предполагает форму проверок. Единые критерии оценки степени риска в целях отбора проверяемых субъектов для проведения выборочной проверки разработаны Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Министерство) и утверждены решением Витебского облисполкома от 5 января 2022 г. № 5.

Основным направлением при реализации контрольных (надзорных) мероприятий комитетом и подведомственными управлениями по вопросам соблюдения пенсионного законодательства является проведение предупредительно-профилактической работы: оценки достоверности сведений о стаже и зарплате, представленных для назначения пенсий (порядок работы утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июня 2021 г. № 49 «Об оценке достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате»); семинары, круглые столы, информирование субъектов (СМИ, официальные ресурсы в сети Интернет, социальные сети) и иные формы работы.

Согласно статьям 9, 77 Закона назначение и перерасчет пенсии осуществляется управлениями по труду, занятости и социальной защите райисполкомов (управлениями социальной защиты администраций районов города Витебска), в связи с чем первоочередное решение о проведении оценок достоверности сведений, содержащихся в представленных им документах о работе и заработной плате, принимается районными управлениями.

С целью доведения до нанимателей изменений в пенсионном законодательстве и результатов обобщенного анализа работы по оформлению и представлению документов к назначению пенсий проводятся семинары, направляются обзорные и методические письма.

В 2022 году комитетом и подведомственными управлениями проведено 73 семинара, направлено 2374 методических письма.