

## Об осуществлении контрольной (надзорной) деятельности

В соответствии с Положением о комитете по труду, занятости и социальной защите Витебского областного исполнительного комитета, утвержденного решением Витебского облисполкома от 19.07.2021 № 373, контрольная (надзорная) деятельность осуществляется в сферах, определенных Указом Президента Республики Беларусь от 16.10.2009 № 510 "О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь" (далее – Указ), и ориентирована на реализацию мер профилактического и предупредительного характера в отношении подлежащих контролю субъектов, направлена на минимизацию вмешательства в текущую деятельность субъектов хозяйствования.

Проводится активная работа по правовому информированию и просвещению граждан и юридических лиц в сфере соблюдения законодательства о занятости населения, пенсионном обеспечении, оплате труда, законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

В течение 2024 года с разъяснениями требований законодательства специалисты комитета выступили на 42 семинарах, в адрес нанимателей направлено 11 писем, в средствах массовой информации размещено 62 материала.

В сфере контроля за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с использованием глобальной компьютерной сети Интернет посредством автоматизированной информационной системы "Мониторинг условий труда на производстве" проводится работа по актуализации республиканского банка данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация), в ходе которой рассматриваются и анализируются документы по аттестации, представленные организациями области в электронном виде.

В 2024 году рассмотрено более 1000 комплектов документов по аттестации.

В случаях выявления несоответствия требованиям законодательства наниматели информируются о допущенных нарушениях, документы направляются на доработку с рекомендациями по устранению имеющихся недостатков.

В отношении 5 субъектов хозяйствования в течение года проведены мероприятия технического (технологического, поверочного) характера – выполнена оценка качества проведения аттестации рабочих мест более чем на 30 рабочих местах. По результатам оценки подготовлены соответствующие заключения, нанимателям выданы предписания об устранении допущенных нарушений.

Типичные нарушения, которые выявляются в ходе контрольных мероприятий:

- некорректное оформление перечней рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим подтверждено право на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и карт аттестации рабочих мест;

- неверное применение критериев Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда в ходе выполнения факторов производственной среды и тяжести трудового процесса;

- отсутствие даты оформления и подписи карт аттестации членами аттестационной комиссии организации;

- отсутствие данных об ознакомлении работников с результатами аттестации.