

Зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов

Республики Беларусь 19 октября 2006 г. N 5/23224

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
12 октября 2006 г. N 1334

**О ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ, ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ БЕЗРАБОТНЫХ И ИНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН И ОСВОЕНИЯ ИМИ СОДЕРЖАНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ОБУЧАЮЩИХ КУРСОВ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ОРГАНОВ ПО ТРУДУ,
ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ**

(в ред. постановлений Совмина от 27.11.2007 N 1615,
от 18.02.2008 N 221, от 23.12.2008 N 2010, от 09.07.2011 N 936,
от 09.02.2012 N 136, от 11.09.2012 N 844, от 16.10.2012 N 933,
от 04.03.2015 N 160, от 18.04.2016 N 312, от 22.10.2016 N 856,
от 25.05.2018 N 396, от 28.01.2020 N 50, от 10.05.2023 N 301,
от 06.02.2024 N 88)

На основании части пятой статьи 18 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. N 125-3 "О занятости населения Республики Беларусь" Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:
(в ред. постановлений Совмина от 28.01.2020 N 50, от 06.02.2024 N 88)

1. Утвердить Положение о порядке организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации безработных и иных категорий граждан и освоения ими содержания образовательной программы обучающихся курсов по направлению органов по труду, занятости и социальной защите (прилагается).

(в ред. постановлений Совмина от 22.10.2016 N 856, от 28.01.2020 N 50)

2. Республиканским органам государственного управления до 1 декабря 2006 г.:

привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим постановлением;

принять иные меры по реализации данного постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Премьер-министр Республики Беларусь

С.Сидорский

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
12.10.2006 N 1334

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ, ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ БЕЗРАБОТНЫХ И ИНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН И ОСВОЕНИЯ ИМИ СОДЕРЖАНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ОБУЧАЮЩИХ КУРСОВ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ОРГАНОВ ПО ТРУДУ,
ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ**

(в ред. постановлений Совмина от 27.11.2007 N 1615,

от 18.02.2008 N 221, от 23.12.2008 N 2010, от 09.07.2011 N 936,
от 09.02.2012 N 136, от 11.09.2012 N 844, от 16.10.2012 N 933,
от 04.03.2015 N 160, от 18.04.2016 N 312, от 22.10.2016 N 856,
от 25.05.2018 N 396, от 28.01.2020 N 50, от 10.05.2023 N 301,
от 06.02.2024 N 88)

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 18 Закона Республики Беларусь "О занятости населения Республики Беларусь" и определяет порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации безработных и иных категорий граждан и освоения ими содержания образовательной программы обучающих курсов (лекториев, тематических семинаров, практикумов, тренингов, офицерских курсов и иных видов обучающих курсов) (далее - обучение) по направлению комитета по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета и управлений (отделов) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов (далее - органы по труду, занятости и социальной защите) за счет средств, выделяемых для этих целей в соответствии с законодательством.

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856, от 28.01.2020 N 50)

2. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется на основании Закона Республики Беларусь "О занятости населения Республики Беларусь", Кодекса Республики Беларусь об образовании, настоящего Положения и других актов законодательства в сфере занятости и профессионального образования и направлено на содействие обеспечению эффективной занятости населения, сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, сохранение и развитие ее профессионального потенциала, повышение трудовой активности и конкурентоспособности работников.

(в ред. постановлений Совмина от 09.07.2011 N 936, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

3. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется в целях предоставления гражданам, зарегистрированным в установленном законодательством порядке безработными, возможности получения необходимых для возобновления (начала) трудовой деятельности профессиональных знаний, умений и навыков с учетом общественных потребностей и в соответствии с имеющимися склонностями, способностями, навыками и особенностями их психофизического развития.

(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

4. Безработные направляются органами по труду, занятости и социальной защите на обучение в случае, если:

невозможно подобрать подходящую работу по причине отсутствия у безработного необходимой профессии, специальности (направления специальности, специализации), квалификации;

необходимо изменить профессию, специальность (направление специальности, специализацию), квалификацию в связи с отсутствием работы, соответствующей имеющимся у безработного профессиональным навыкам;

безработным утрачена способность к выполнению работы по приобретенным ранее профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации или возникли медицинские противопоказания к ее выполнению.

(п. 4 в ред. постановления Совмина от 22.10.2016 N 856)

5. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите включает реализацию следующих образовательных программ дополнительного образования взрослых:

(в ред. постановления Совмина от 22.10.2016 N 856)

образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих);

образовательной программы переподготовки рабочих (служащих);

образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование;

образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование;

образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов;

образовательной программы повышения квалификации рабочих (служащих);

образовательной программы обучающих курсов (лекториев, тематических семинаров, практикумов, тренингов, офицерских курсов и иных видов обучающих курсов) (далее - образовательная программа обучающих курсов).

(в ред. постановления Совмина от 22.10.2016 N 856)

(п. 5 в ред. постановления Совмина от 09.07.2011 N 936)

6. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется в учреждениях образования, иных организациях, у индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность (далее - учреждения образования и иные организации).

(п. 6 в ред. постановления Совмина от 22.10.2016 N 856)

6-1. Граждане, осуществляющие уход за ребенком в возрасте до трех лет (кроме граждан, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет), могут быть направлены органами по труду, занятости и социальной защите на обучение в порядке и на условиях, определенных для безработных.

(п. 6-1 введен постановлением Совмина от 22.10.2016 N 856)

7. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется на основании договоров, заключаемых в установленном законодательством порядке.

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

8. Период обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите в дневной форме засчитывается в стаж работы, о чем производится запись в трудовой книжке.

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136)

9. Безработные, направленные органами по труду, занятости и социальной защите на обучение, подлежат снятию с учета в органах по труду, занятости и социальной защите.

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136)

ГЛАВА 2 УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБУЧЕНИЯ БЕЗРАБОТНЫХ

(в ред. постановления Совмина от 09.02.2012 N 136)

10. Управление организацией обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется Министерством труда и социальной защиты и Министерством образования.

(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856, от 28.01.2020 N 50)

11. Министерство труда и социальной защиты совместно с Министерством образования обеспечивают:

проведение государственной политики в области обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите и осуществление государственного контроля за ее реализацией;

(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

разработку нормативных правовых актов по вопросам организации обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите.

(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

12. Министерство труда и социальной защиты:

совместно с комитетами по труду, занятости и социальной защите облисполкомов (далее - комитеты облисполкомов), Минского горисполкома (далее - комитет Минского горисполкома) на основе прогноза рынка труда, анализа существующей профессионально-квалификационной структуры кадров и в соответствии с программами социально-экономического развития регионов, отраслей определяет объемы и профессионально-квалификационную структуру обучения безработных республики по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

обеспечивает формирование мероприятий Государственной программы содействия занятости населения по развитию системы обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)
абзац исключен. - Постановление Совмина от 04.03.2015 N 160;

организует и координирует деятельность комитетов облисполкомов и Минского горисполкома по вопросам организации обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

обеспечивает разработку нормативных, методических, иных документов и материалов по вопросам организации обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, осуществляет контроль за их реализацией.
(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)
абзац исключен. - Постановление Совмина от 04.03.2015 N 160.

13. Министерство образования в установленном законодательством порядке обеспечивает и осуществляет контроль за соблюдением государственных требований к содержанию обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, организации и качеству учебного процесса в учреждениях образования и иных организациях.
(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

14. Комитеты облисполкомов:
(в ред. постановления Совмина от 18.02.2008 N 221)

совместно с управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов (далее - управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите) определяют объемы и профессионально-квалификационную структуру обучения безработных области по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)
абзац исключен. - Постановление Совмина от 04.03.2015 N 160;

координируют деятельность управлений (отделов) по труду, занятости и социальной защите по организации обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

совместно с управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите комплектуют учебные группы безработных, заключают договоры с учреждениями образования и организациями об обучении безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 16.10.2012 N 933, от 22.10.2016 N 856)

обеспечивают финансирование обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите в пределах предусмотренных на эти цели средств;
(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

осуществляют контроль за соблюдением управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите, учреждениями образования и организациями порядка организации обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, установленного настоящим Положением.
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)
абзац исключен. - Постановление Совмина от 04.03.2015 N 160.

15. Управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите:

(в ред. постановления Совмина от 18.02.2008 N 221)

вносят в комитеты облисполкомов предложения по определению объемов и профессионально-квалификационной структуры обучения безработных города, района по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

абзац исключен. - Постановление Совмина от 04.03.2015 N 160;

закключают договоры с учреждениями образования и организациями на обучение комплектуемых ими групп безработных или на индивидуальное обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 22.10.2016 N 856)

направляют безработных на обучение, заключают договоры с безработными об обучении, а также с безработными и нанимателями об обучении и трудоустройстве безработных;

(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 16.10.2012 N 933)

осуществляют контроль за соблюдением учреждениями образования и организациями порядка и условий организации обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, установленного настоящим Положением.

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

абзац исключен. - Постановление Совмина от 04.03.2015 N 160.

15-1. Комитет Минского горисполкома:

определяет объемы и профессионально-квалификационную структуру обучения безработных г. Минска по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

абзац исключен. - Постановление Совмина от 04.03.2015 N 160;

комплекует учебные группы безработных, заключает договоры с учреждениями образования и организациями об обучении безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 16.10.2012 N 933, от 22.10.2016 N 856)

направляет безработных на обучение, заключает с ними договоры об обучении, а также с безработными и нанимателями об обучении и трудоустройстве безработных;

(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 16.10.2012 N 933)

обеспечивает финансирование обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите в пределах предусмотренных на эти цели средств;

(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

осуществляет контроль за соблюдением учреждениями образования и организациями порядка проведения обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, установленного настоящим Положением.

(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

абзац исключен. - Постановление Совмина от 04.03.2015 N 160.

(п. 15-1 введен постановлением Совмина от 18.02.2008 N 221)

16. Исключен.

(п. 16 исключен. - Постановление Совмина от 04.03.2015 N 160)

ГЛАВА 3 **ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ БЕЗРАБОТНЫХ** (в ред. постановления Совмина от 09.02.2012 N 136)

17. Организация обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите включает:

(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

определение объемов и профессионально-квалификационной структуры обучения безработных по

направлению органов по труду, занятости и социальной защите;
(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

организацию и проведение профессионального ориентирования лиц, нуждающихся в обучении;
(в ред. постановления Совмина от 09.02.2012 N 136)

заключение договоров об обучении с учреждениями образования и организациями;
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 16.10.2012 N 933)

комплектование учебных групп и направление их в учреждения образования и иные организации;
(в ред. постановления Совмина от 22.10.2016 N 856)

организацию учебного процесса в соответствии с установленными требованиями;

контроль за организацией обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите и его результатами;
(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

анализ эффективности обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите после завершения курса обучения.
(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)
абзац исключен. - Постановление Совмина от 04.03.2015 N 160.

18. Объемы и профессионально-квалификационная структура обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите определяются на основе прогноза развития рынка труда и его потребности в кадрах рабочих (служащих) и специалистов соответствующей квалификации с учетом профессиональных запросов безработных и их образования.
(в ред. постановлений Совмина от 09.07.2011 N 936, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

19. Безработным, направляемым на обучение, органы по труду, занятости и социальной защите бесплатно оказывают услуги по профессиональной ориентации в порядке, установленном законодательством.
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136)

20. При направлении на обучение безработных определение их профессиональной пригодности по медицинским показаниям осуществляется в установленном законодательством порядке в учреждениях здравоохранения по месту жительства безработных. При реализации образовательной программы обучающих курсов определение профессиональной пригодности по медицинским показаниям не требуется.
(п. 20 в ред. постановления Совмина от 16.10.2012 N 933)

21. Направление безработного на обучение осуществляется на основании решения, принимаемого руководителем органа по труду, занятости и социальной защите. Решение о направлении на обучение оформляется по форме согласно приложению 1.
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136)

22. С безработным, направляемым на обучение, орган по труду, занятости и социальной защите заключает договор, в котором определяются права и обязанности сторон, а также их ответственность за нарушение условий договора. Договор составляется в соответствии с Примерным договором об обучении безработного согласно приложению 2.
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 16.10.2012 N 933)

Безработный с его согласия может быть направлен на обучение в соответствии с заявкой конкретного нанимателя, гарантирующего его трудоустройство после завершения полного курса обучения. В этом случае заключается трехсторонний договор (орган по труду, занятости и социальной защите - безработный - наниматель), в котором определяются права и обязанности сторон, а также их ответственность за нарушение условий договора. Договор составляется в соответствии с Примерным договором об обучении и трудоустройстве безработного согласно приложению 3. Трехсторонний договор может быть заключен также в период прохождения производственной практики в дополнение к договору, заключенному ранее в соответствии с частью первой настоящего пункта.
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 16.10.2012 N 933)

При направлении на обучение несовершеннолетнего безработного, не объявленного полностью

дееспособным или не вступившего в брак, договор от его имени подписывается также одним из его родителей (попечителем).
(в ред. постановления Совмина от 09.02.2012 N 136)

23. Безработные призывного возраста могут быть направлены на обучение по должностям служащих (профессиям рабочих), необходимым для Вооруженных Сил, в соответствии с заявками военных комиссариатов районов (городов). Порядок организации профессиональной подготовки безработных призывного возраста по должностям служащих (профессиям рабочих), необходимым для Вооруженных Сил, устанавливается Министерством обороны и Министерством труда и социальной защиты.
(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 28.01.2020 N 50, от 10.05.2023 N 301)

24. С учреждениями образования и иными организациями комитеты облисполкомов, органы по труду, занятости и социальной защите заключают договоры об обучении безработных, в которых определяются условия проведения обучения, права и обязанности сторон, а также их ответственность за нарушение договорных обязательств. Договор составляется в соответствии с Примерным договором об организации и осуществлении обучения безработных согласно приложению 4.
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 16.10.2012 N 933, от 22.10.2016 N 856)

25. При выборе учреждений образования и иных организаций для осуществления обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите учитывается:
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

наличие установленных законодательством документов, подтверждающих их право на осуществление образовательной деятельности и выдачу документов установленного образца;

наличие современной учебно-материальной базы, позволяющей обеспечивать выполнение учебных планов и программ на качественном уровне;

уровень квалификации и наличие опыта работы у педагогических работников, специалистов и мастеров (инструкторов) производственного обучения, привлекаемых к обучению безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;
(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

наличие опыта использования интенсивных методов обучения взрослого населения, индивидуального обучения, адаптации учебных планов и программ к требованиям нанимателей, предъявляемым к работникам;

наличие и стабильность связей учреждения образования с организациями, предоставляющими рабочие места для проведения производственного обучения и производственной практики;

соответствие учреждения образования и иной организации требованиям санитарных норм и техники безопасности;
(в ред. постановления Совмина от 22.10.2016 N 856)

транспортная доступность, наличие возможности размещения безработных, направленных на обучение, в общежитии или предоставления иного приемлемого места для их проживания.
(в ред. постановления Совмина от 09.02.2012 N 136)

26. Основанием для зачисления на обучение гражданина, направленного органами по труду, занятости и социальной защите на обучение (далее - гражданин), в учреждение образования, иную организацию является выдаваемое ему органом по труду, занятости и социальной защите направление на обучение по форме согласно приложению 5. Зачисление граждан на обучение оформляется приказом по учреждению образования (иной организации). Копия приказа, список слушателей и извещение о зачислении граждан (гражданина) в учреждение образования (иную организацию) по форме согласно приложению 6 представляются учреждением образования и организацией в орган по труду, занятости и социальной защите в течение трех рабочих дней со дня издания приказа о зачислении граждан (гражданина) в учреждение образования (иную организацию).
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

27. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите в учреждениях образования, у индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с

законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, осуществляется в учебной группе. Обучение в иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, может производиться в учебной группе или индивидуально.
(часть первая п. 27 в ред. постановления Совмина от 22.10.2016 N 856)

Наполняемость учебных групп при организации обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите устанавливается в количестве от 4 до 30 человек. Комплектование групп осуществляется, по возможности, с учетом возраста, общеобразовательного и профессионального уровня безработных.
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856, от 10.05.2023 N 301)

Части третья - четвертая исключены. - Постановление Совмина от 10.05.2023 N 301.

28. В исключительных случаях, когда скомплектовать группу в количестве, указанном в части второй пункта 27 настоящего Положения, не представляется возможным либо отсутствует необходимость в обучении такого количества безработных по конкретной должности служащего (профессии рабочего), специальности, квалификации, допускается наполняемость учебной группы менее 4 человек. Решение о комплектовании таких групп принимает руководитель управления (отдела) по труду, занятости и социальной защите, комплектуя группу, по согласованию с комитетом облисполкома либо руководителем комитета Минского горисполкома.
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 22.10.2016 N 856, от 10.05.2023 N 301)

29. Исключен.
(п. 29 исключен. - Постановление Совмина от 10.05.2023 N 301)

30. Содержание и сроки получения образования безработными определяются учебно-программной документацией образовательных программ дополнительного образования взрослых.
(п. 30 в ред. постановления Совмина от 09.07.2011 N 936)

31. Сроки обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите устанавливаются продолжительностью до 12 месяцев. При этом обучение рабочих из числа безработной молодежи, не имеющей должности служащего (профессии рабочего), специальности, квалификации и впервые ищущей работу, может осуществляться в учреждениях профессионально-технического и среднего специального образования по образовательной программе профессионально-технического и среднего специального образования, обеспечивающей получение квалификации рабочего (служащего), с последующей выдачей диплома установленного образца.
(в ред. постановлений Совмина от 09.07.2011 N 936, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856, от 10.05.2023 N 301)

Часть исключена. - Постановление Совмина от 04.03.2015 N 160.

32. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется в очной (дневной) форме обучения.
(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

33. Обязательная учебная нагрузка при обучении безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите в учреждениях образования и иных организациях устанавливается 36 - 40 часов в неделю (кроме случаев, установленных законодательством), при этом дневная учебная нагрузка не должна превышать 8 часов.
(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

Продолжительность занятий по теоретическому и производственному обучению при обучении по профессиям рабочих непосредственно на производстве должна соответствовать продолжительности рабочего времени, установленного законодательством о труде для работников соответствующих возрастов, профессий рабочих и производств.
(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 28.01.2020 N 50)

34. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите по профессиям рабочих, связанным с обслуживанием объектов и оборудования, подконтрольных специальным органам надзора, организуется в учреждениях образования и иных организациях, имеющих соответствующее разрешение этих органов на осуществление такого обучения.

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите по специальностям, связанным с обслуживанием объектов и оборудования, подконтрольных специальным органам надзора, организуется исключительно в учреждениях образования, имеющих соответствующее разрешение этих органов на осуществление такого обучения.

(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

35. Порядок организации учебного процесса при обучении безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите в части, не оговоренной настоящим Положением, определяется учреждением образования и иной организацией самостоятельно с учетом требований, установленных законодательством для организации соответствующей формы обучения.

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

36. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите может совмещаться, по их желанию, в свободное от занятий время с трудоустройством на неквалифицированную работу, а также на временную работу по должности служащего (профессии рабочего) (специальности), по которой они проходят обучение. Данные граждане должны заранее уведомить орган по труду, занятости и социальной защите о заключении ими такого трудового договора с указанием нанимателя, должности служащего (профессии рабочего), срока действия договора.

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856, от 28.01.2020 N 50, от 10.05.2023 N 301)

Орган по труду, занятости и социальной защите на основании сведений о трудоустройстве гражданина принимает решение о дальнейшем финансировании его обучения с учетом возможности совмещения работы с обучением, а также должности служащего (профессии рабочего), по которой гражданин трудоустроился в период обучения.

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 28.01.2020 N 50, от 10.05.2023 N 301)

В случае принятия решения о прекращении финансирования обучения гражданина орган по труду, занятости и социальной защите в трехдневный срок письменно информирует об этом его и учреждение образования, организацию.

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136)

37. В случае, если гражданин не уведомил орган по труду, занятости и социальной защите о своем трудоустройстве, а последний принял решение о прекращении финансирования его обучения, гражданин возмещает фактические затраты органов по труду, занятости и социальной защите за период его обучения с даты трудоустройства до даты принятия этого решения. В состав указанных затрат включаются:

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136)

затраты, связанные с организацией и осуществлением процесса обучения непосредственно в учреждении образования, организации (оплата по договорам с учреждениями образования, организациями);

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136)

затраты, связанные с компенсацией расходов граждан по проезду к месту обучения и (или) к месту прохождения производственной практики и обратно и дополнительных личных расходов за время нахождения в пути в случае прохождения обучения вне пределов их места жительства;

(в ред. постановлений Совмина от 27.11.2007 N 1615, от 09.02.2012 N 136)

затраты, связанные с проживанием граждан, проходящих обучение вне пределов их места жительства, в период обучения;

(в ред. постановлений Совмина от 27.11.2007 N 1615, от 09.02.2012 N 136)

затраты на выплату гражданам стипендии, ежемесячной денежной компенсации и материальной помощи на период обучения.

(в ред. постановления Совмина от 09.02.2012 N 136)

При отказе граждан от возмещения фактических затрат органов по труду, занятости и социальной защите за период их обучения в добровольном порядке эти затраты взыскиваются органами по труду, занятости и социальной защите в судебном порядке.

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136)

38. Граждане, проходящие обучение по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, могут быть отчислены из учреждения образования, организации до завершения полного курса обучения в порядке, предусмотренном законодательством, в следующих случаях:

за длительное отсутствие без уважительных причин на учебных занятиях (занятиях) в течение периода обучения (более 20 процентов учебного плана);

за неуспеваемость по трем и более учебным предметам (учебным дисциплинам, практике);

в случае непрохождения итоговой аттестации без уважительных причин;

за систематическое (повторное в течение учебного периода) неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей обучающихся;

в случае наличия медицинских противопоказаний для продолжения обучения или работы по получаемым должности служащего (профессии рабочего), специальности (направлению специальности, специализации), квалификации;

(в ред. постановлений Совмина от 22.10.2016 N 856, от 10.05.2023 N 301)

по собственному желанию;

в случае вступления в законную силу приговора суда о назначении наказания в виде исправительных работ, ареста, ограничения свободы, лишения свободы на определенный срок или пожизненного лишения свободы;

(в ред. постановления Совмина от 06.02.2024 N 88)

в связи с призывом на срочную военную службу;

в связи с направлением на альтернативную службу;

(абзац введен постановлением Совмина от 18.04.2016 N 312)

в связи с трудоустройством;

в случае смерти обучающегося.

(п. 38 в ред. постановления Совмина от 04.03.2015 N 160)

39. Отчисление из учреждения образования и иной организации граждан до завершения полного курса обучения производится учреждением образования, организацией только по согласованию с органом по труду, занятости и социальной защите, направившим граждан на обучение. При отчислении граждан до завершения полного курса обучения учреждение образования, организация в течение трех рабочих дней со дня издания приказа об отчислении представляет в орган по труду, занятости и социальной защите, направивший граждан на обучение, извещение об отчислении гражданина до завершения курса обучения по форме согласно приложению 7.

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

40. В случае отчисления граждан из учреждения образования (организации) до завершения полного курса обучения по неуважительным причинам граждане возмещают фактические затраты органов по труду, занятости и социальной защите за период их обучения, перечисленные в пункте 37 настоящего Положения.

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136)

41. Обучение граждан заканчивается проведением итоговой аттестации, кроме случаев, установленных законодательством, и оформляется приказом об окончании обучения. В случае успешного прохождения гражданами итоговой аттестации им выдаются соответствующие документы установленного образца. Учреждение образования или иная организация в течение трех рабочих дней со дня издания приказа об окончании обучения представляет в орган по труду, занятости и социальной защите извещение об окончании обучения по форме согласно приложению 8.

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 04.03.2015 N 160, от 22.10.2016 N 856)

ГЛАВА 4

ФИНАНСИРОВАНИЕ ОБУЧЕНИЯ БЕЗРАБОТНЫХ

(в ред. постановления Совмина от 09.02.2012 N 136)

42. Финансирование обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется за счет средств, выделяемых для этих целей в соответствии с законодательством.
(в ред. постановлений Совмина от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

43. Расходы органов по труду, занятости и социальной защите, связанные с организацией обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, включают:
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

43.1. расходы, связанные с организацией и осуществлением процесса обучения непосредственно в учреждениях образования и организациях (оплата по договорам об организации и осуществлении обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите учреждениям образования и организациям), в порядке и размерах, определяемых законодательством;
(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856)

43.2. расходы на выплату гражданам стипендии, ежемесячной денежной компенсации и материальной помощи на период обучения в порядке и размерах, установленных законодательством;
(в ред. постановления Совмина от 09.02.2012 N 136)

43.3. расходы по оплате проезда и проживания граждан, проходящих обучение вне пределов их места жительства;
(в ред. постановлений Совмина от 27.11.2007 N 1615, от 09.02.2012 N 136)

43.4. расходы по оплате проживания инвалидов, использующих для передвижения кресла-коляски или тактильную трость.
(пп. 43.4 введен постановлением Совмина от 04.03.2015 N 160)

44. В случае, когда граждане проходят обучение вне пределов их места жительства, орган по труду, занятости и социальной защите возмещает им расходы:
(в ред. постановлений Совмина от 27.11.2007 N 1615, от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136)

по оплате проезда к месту обучения (перед началом обучения) и обратно (после окончания обучения) при представлении подлинных проездных документов;
(в ред. постановления Совмина от 09.02.2012 N 136)

по оплате проезда к месту прохождения производственной практики (перед началом производственной практики) и обратно (после окончания производственной практики) в случае прохождения производственной практики вне места обучения при представлении подлинных проездных документов;

дополнительные личные расходы за время нахождения в пути при проезде к месту обучения и обратно, к месту прохождения производственной практики и обратно, которые возмещаются по нормам и в размерах, установленных законодательством о возмещении суточных при служебных командировках в пределах Республики Беларусь.
(в ред. постановления Совмина от 09.02.2012 N 136)

45. В случае, когда граждане, проходящие обучение вне пределов их места жительства, могут ежедневно приезжать к месту учебы и обратно, орган по труду, занятости и социальной защите возмещает им только расходы по оплате проезда в железнодорожном транспорте общего пользования поездами региональных линий эконом-класса и межрегиональных линий эконом-класса и автомобильном транспорте общего пользования пригородного или междугородного регулярного сообщения при представлении подлинных проездных документов по минимальной стоимости проезда в данном виде транспорта.
(в ред. постановлений Совмина от 27.11.2007 N 1615, от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136, от 11.09.2012 N 844)

46. Расходы учреждений образования и организаций связанные с проживанием граждан, проходящих обучение вне пределов их места жительства, в общежитиях, принадлежащих учреждениям образования, организациям, возмещаются этим учреждениям образования (организациям) комитетами облисполкомов, органами по труду, занятости и социальной защите в соответствии с их фактическими затратами по

организации проживания граждан.

(в ред. постановлений Совмина от 27.11.2007 N 1615, от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136)

47. При невозможности обеспечить размещение граждан в период обучения в общежитии учреждения образования, организации для их проживания могут быть предоставлены иные, отвечающие предъявляемым требованиям жилые помещения в общественном жилом фонде (включая гостиницы 3 - 4-го разрядов, а в г. Минске - и 2-го разряда) с оплатой по действующим тарифам на услуги гостиниц, сформированным в установленном законодательством порядке, а также заключены договоры с физическими лицами на предоставление жилой площади. При заключении договоров с физическими лицами стоимость проживания гражданина в течение месяца не должна превышать месячной стоимости проживания в гостинице 3-го разряда для городов районного и областного подчинения и гостиницы 2-го разряда для г. Минска.

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221, от 09.02.2012 N 136)

Приложение 1
к Положению
о порядке организации
профессиональной подготовки,
переподготовки, повышения
квалификации безработных и
иных категорий граждан и
освоения ими содержания
образовательной программы
обучающих курсов по направлению
органов по труду, занятости
и социальной защите
(в ред. постановления Совмина
от 22.10.2016 N 856)

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221,
от 23.12.2008 N 2010, от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856,
от 28.01.2020 N 50, от 10.05.2023 N 301)

РЕШЕНИЕ N _____ 20__ г.
от _____
о направлении на обучение

Гр. _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
рекомендуется направить на _____
(профессиональная подготовка,

переподготовка, повышение квалификации и освоение содержания
образовательной программы обучающих курсов)
по должности служащего (профессии рабочего), специальности,
квалификации _____
сроком с _____ по _____
Код _____ Возраст _____
(номер регистрационной карточки)
Документ, удостоверяющий личность _____
(серия (при наличии), номер)
Профессия рабочего (специальность) по образованию _____
Последнее место работы по должности служащего (профессии рабочего)

Сведения об отсутствии повышения квалификации, переподготовки
за последние 5 лет _____

Среднемесячная заработная плата _____

Наличие иждивенцев _____

Профессиональная пригодность _____

Результат профконсультации _____

Специалист по обучению _____

(подпись, инициалы, фамилия)

Направить гр. _____

(фамилия, собственное имя, отчество

(если таковое имеется)

в учреждение образования (организацию) _____

(название)

Размер стипендии на время учебы _____ (по состоянию на _____)

(сумма)

(дата)

Расходы по оплате проезда, дополнительные личные расходы по

состоянию на _____

(сумма)

(дата)

Специалист по социальным выплатам _____

(подпись, инициалы, фамилия)

Руководитель органа по труду, занятости и социальной защите _____

(подпись, инициалы, фамилия)

С _____ порядком _____ организации _____ обучения, _____ размером стипендии, _____ порядком ее выплаты, условиями уменьшения и лишения стипендии, _____ обязанностями граждан, направленных на обучение, ознакомлен (а) .

(дата)

(подпись направленного)

Приложение 2
к Положению
о порядке организации
профессиональной подготовки,
переподготовки, повышения
квалификации безработных и
иных категорий граждан и
освоения ими содержания
образовательной программы
обучающих курсов по направлению
органов по труду, занятости
и социальной защите
(в редакции постановления
Совета Министров
Республики Беларусь
18.02.2008 N 221)
(в ред. постановления Совмина
от 22.10.2016 N 856)

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221,
от 23.12.2008 N 2010, от 09.02.2012 N 136, от 11.09.2012 N 844,
от 22.10.2016 N 856, от 28.01.2020 N 50, от 10.05.2023 N 301)

**ПРИМЕРНЫЙ ДОГОВОР N _____
об обучении по направлению органа по труду,
занятости и социальной защите**

г. _____ г.

_____ (наименование органа по труду, занятости и социальной защите) _____ именуемый в дальнейшем "Орган по труду, занятости и социальной защите", в лице

_____ (должность служащего, фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) _____ действующего на основании Положения о _____ (наименование органа

_____ по труду, занятости и социальной защите) _____ с одной стороны, и граждан _____

_____ (фамилия, собственное имя, _____ отчество (если таковое имеется) _____ документ, удостоверяющий личность _____ (серия (при наличии), номер, _____

_____ дата выдачи, наименование государственного органа, его выдавшего, _____

_____ идентификационный номер (при наличии) _____ именуемый в дальнейшем "Гражданин", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора.

1.1. Обучение Гражданина по направлению Органа по труду, занятости и социальной защите за счет средств, выделяемых для этих целей в соответствии с законодательством.

2. Права и обязанности сторон.

2.1. Орган по труду, занятости и социальной защите обязуется:

2.1.1. направить Гражданина на обучение по должности служащего (профессии рабочего), специальности, квалификации _____ (наименование должности служащего (профессии рабочего), специальности, квалификации)

в _____ (наименование учреждения образования (организации))

в период с _____ г. по _____ г.;

2.1.2. возместить Гражданину расходы, связанные с оплатой проезда к месту нахождения учреждения образования (организации) перед началом обучения и обратно после завершения обучения, дополнительные личные расходы за время нахождения в пути при представлении подлинных проездных документов в случае обучения и проживания Гражданина вне пределов его места жительства или расходы, связанные с оплатой ежедневного проезда в железнодорожном транспорте общего пользования поездами региональных линий эконом-класса и межрегиональных линий эконом-класса и автомобильном транспорте общего пользования пригородного или междугородного регулярного сообщения по минимальной стоимости при представлении подлинных проездных документов в случае обучения Гражданина вне пределов его места жительства без предоставления жилья по месту обучения;

2.1.3. выплачивать Гражданину в период обучения стипендию в установленном законодательством размере при условии выполнения Гражданином требований, установленных законодательством, уставом учреждения образования (организации) и настоящим договором.

2.2. Орган по труду, занятости и социальной защите имеет право

принимать решение о прекращении финансирования обучения Гражданина в случае его трудоустройства в период обучения.

2.3. Гражданин обязуется:

2.3.1. прибыть в учреждение образования (организацию) в указанный Органом по труду, занятости и социальной защите срок;

2.3.2. соблюдать определенные законодательством, уставом учреждения образования (организации) и настоящим договором требования к обучаемым в период обучения, а также установленные правила проживания по месту предоставления жилья на период обучения;

2.3.3. в полном объеме освоить учебный план и программы обучения и в установленном порядке пройти итоговую аттестацию;

2.3.4. в случае трудоустройства в период обучения заранее уведомить об этом Орган по труду, занятости и социальной защите с указанием нанимателя, должности служащего (профессии рабочего), срока действия договора;

2.3.5. в случае трудоустройства без уведомления Органа по труду, занятости и социальной защите и принятия решения о прекращении финансирования обучения Органом по труду, занятости и социальной защите возместить Органу по труду, занятости и социальной защите фактические затраты за период обучения Гражданина с даты трудоустройства до даты принятия решения о прекращении финансирования;

2.3.6. в случае отчисления из учреждения образования (организации) по неуважительной причине до завершения полного курса обучения возместить Органу по труду, занятости и социальной защите фактические затраты за период обучения Гражданина на день отчисления.

3. Ответственность сторон и порядок разрешения споров.

3.1. За невыполнение или ненадлежащее выполнение условий договора стороны несут ответственность, в том числе материальную, в соответствии с законодательством и условиями настоящего договора.

3.2. На стороны, заключившие договор, не может быть возложена какая-либо ответственность, если обязательства по договору не выполняются из-за обстоятельств, которые не зависят ни от одной из сторон (форс-мажор). На время, которое начинается с объявления форс-мажора и до его окончания (или возможного окончания, если у одной из сторон появляется возможность действовать), форс-мажор автоматически продлевает сроки договора, но не более чем на один месяц. Если форс-мажор длится более одного месяца, стороны вправе расторгнуть настоящий договор.

3.3. Споры по настоящему договору разрешаются в соответствии с законодательством.

4. Договор составлен в _____ экземплярах.

5. Адреса, реквизиты и подписи сторон.

Орган по труду, занятости
и социальной защите:

Гражданин:

(наименование органа по труду,
занятости и социальной защите)

(юридический адрес)

(фамилия, собственное имя,
отчество (если таковое имеется)
документ, удостоверяющий
личность _____
(серия (при наличии),

Руководитель _____
(подпись, инициалы,
фамилия)
М.П.

номер, дата выдачи,

наименование государственного
органа, его выдавшего,

идентификационный номер

(при наличии)

(адрес местожительства)

(подпись)
Родитель (лицо, заменяющее
родителя)

(фамилия, собственное имя,
отчество (если таковое
имеется)
документ, удостоверяющий
личность _____
(серия (при наличии),

номер, дата выдачи,

наименование государственного

органа, его выдавшего,

идентификационный номер

(при наличии)

(адрес местожительства)

(подпись)

Приложение 3
к Положению
о порядке организации
профессиональной подготовки,
переподготовки, повышения
квалификации безработных и иных
категорий граждан и освоения ими
содержания образовательной программы
обучающих курсов по направлению
органов по труду, занятости и
социальной защите
(в редакции постановления
Совета Министров
Республики Беларусь
18.02.2008 N 221)
(в ред. постановления Совмина от
22.10.2016 N 856)

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221,
от 23.12.2008 N 2010, от 09.02.2012 N 136, от 11.09.2012 N 844,
от 16.10.2012 N 933, от 22.10.2016 N 856, от 25.05.2018 N 396,
от 28.01.2020 N 50, от 10.05.2023 N 301)

ПРИМЕРНЫЙ ДОГОВОР N _____

**об обучении по направлению органов по труду,
занятости и социальной защите и трудоустройстве**

Г. _____ Г.

_____ (наименование органа по труду, занятости и социальной защите)
_____ именуемый
в дальнейшем "Орган по труду, занятости и социальной защите", в лице

_____ (должность служащего, фамилия, собственное имя, отчество
(если таковое имеется))
действующего на основании Положения о _____
(наименование органа

_____ по труду, занятости и социальной защите)
гражданин _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
документ, удостоверяющий личность _____
(серия (при наличии), номер,

дата выдачи, наименование государственного органа, его выдавшего,

_____ идентификационный номер (при наличии)
именуемый в дальнейшем "Гражданин", и _____
(наименование организации)

в лице _____
(должность служащего, фамилия, собственное имя, отчество
(если таковое имеется))
действующего на основании Устава (Положения) _____
(наименование

_____ организации)
именуемый в дальнейшем "Организация", заключили настоящий договор о
нижеследующем:

1. Предмет договора.

1.1. Обучение Гражданина по направлению
Органа по труду, занятости и социальной защите за счет средств,
выделяемых для этих целей в соответствии с законодательством, с
последующим его трудоустройством в Организации.

2. Права и обязанности сторон.

2.1. Орган по труду, занятости и социальной защите обязуется:

2.1.1. направить Гражданина на обучение по должности служащего
(профессии рабочего), специальности, квалификации

_____ (наименование должности служащего (профессии рабочего),
специальности, квалификации)

В _____
(наименование учреждения образования (организации))

в период с _____ Г. по _____ Г.;

2.1.2. возместить Гражданину расходы, связанные с оплатой
проезда к месту нахождения учреждения образования (организации)
перед началом обучения и обратно после завершения обучения,
дополнительные личные расходы за время нахождения в пути при
представлении подлинных проездных документов в случае обучения и
проживания Гражданина вне пределов его места
жительства или расходы, связанные с оплатой ежедневного проезда в
железнодорожном транспорте общего пользования поездами региональных
линий эконом-класса и межрегиональных линий эконом-класса и
автомобильном транспорте общего пользования пригородного или

междугородного регулярного сообщения по минимальной стоимости при представлении подлинных проездных документов в случае обучения Гражданина вне пределов его места жительства без предоставления жилья по месту обучения;

2.1.3. выплачивать Гражданину в период обучения стипендию в установленном законодательством размере при условии выполнения Гражданином требований, установленных законодательством, уставом учреждения образования (организации) и настоящим договором.

2.2. Орган по труду, занятости и социальной защите имеет право принимать решение о прекращении финансирования обучения Гражданина в случае его трудоустройства в период обучения.

2.3. Гражданин обязуется:

2.3.1. прибыть в учреждение образования (организацию) в указанный Органом по труду, занятости и социальной защите срок;

2.3.2. соблюдать определенные законодательством, уставом учреждения образования (организации) и настоящим договором требования к обучаемым в период обучения, а также установленные правила проживания по месту предоставления жилья на период обучения;

2.3.3. в полном объеме освоить учебный план и программы обучения и в установленном порядке пройти итоговую аттестацию;

2.3.4. в случае планируемого трудоустройства в период обучения заранее уведомить об этом Орган по труду, занятости и социальной защите с указанием нанимателя, профессии рабочего, (должности служащего), срока действия договора;

2.3.5. при трудоустройстве без уведомления Органа по труду, занятости и социальной защите и принятии последним решения о прекращении финансирования обучения возместить Органу по труду, занятости и социальной защите с даты трудоустройства до даты принятия указанного решения фактические затраты за период своего обучения, связанные с организацией и осуществлением процесса обучения непосредственно в учреждении образования (организации), компенсацией расходов по проезду к месту обучения и (или) месту прохождения производственной практики и обратно и дополнительных личных расходов за время нахождения в пути в случае прохождения обучения вне пределов места жительства, проживанием в период обучения при прохождении обучения вне пределов места жительства, выплатой стипендии, ежемесячной денежной компенсации и материальной помощи на период обучения (далее, если не указано иное, - фактические затраты за период обучения Гражданина);

2.3.6. в случае отчисления из учреждения образования (организации) по неуважительной причине до завершения полного курса обучения возместить Органу по труду, занятости и социальной защите фактические затраты за период обучения Гражданина на день отчисления.

2.4. Организация обязуется:

2.4.1. предоставить Гражданину и Органу по труду, занятости и социальной защите полную информацию о рабочем месте, которое будет предоставлено Гражданину, о характере выполняемой работы, об условиях оплаты труда и о предоставляемых в соответствии с коллективным договором гарантиях, а также другую интересующую Гражданина информацию, связанную с трудоустройством и работой;

2.4.2. после окончания полного курса обучения и достижения Гражданином результатов обучения предоставить Гражданину работу по полученной должности служащего (профессии рабочего), специальности, квалификации по должности служащего (профессии рабочего)

_____ (наименование должности)

_____ служащего (профессии рабочего)

2.4.3. на условиях долевого участия оплатить учреждению образования (организации) расходы по обучению Безработного в размере _____ процентов от сметной стоимости.

3. Ответственность сторон и порядок разрешения споров.

3.1. Организация возмещает Органу по труду, занятости и социальной защите фактические затраты за период обучения Гражданина в случае, если Гражданин по вине Организации не трудоустроен после обучения в соответствии с настоящим договором.

3.2. Гражданин возмещает Органу по труду, занятости и социальной защите и Организации фактические затраты за период обучения Гражданина в случаях, если он:

отчислен из учреждения образования (организации) по неуважительной причине до завершения полного курса обучения;

после обучения отказался от трудоустройства в Организацию;

трудоустроился в период обучения без уведомления Органа по труду, занятости и социальной защите и последним принято решение о прекращении финансирования обучения.

3.3. При трудоустройстве Гражданина, прошедшего обучение, к иному нанимателю с письменного согласия Организации фактические затраты за период обучения Гражданина не возмещаются ни одной из сторон.

3.4. На стороны, заключившие настоящий договор, не может быть возложена какая-либо ответственность, если обязательства по договору не выполняются из-за обстоятельств, не зависящих ни от одной из сторон (форс-мажор). На время, которое начинается с объявления форс-мажора и до его окончания (или возможного окончания, если у одной из сторон появляется возможность действовать), форс-мажор автоматически продлевает сроки договора, но не более чем на один месяц. Если форс-мажор длится более одного месяца, стороны вправе расторгнуть настоящий договор.

3.5. За невыполнение или ненадлежащее выполнение условий настоящего договора стороны несут ответственность, в том числе материальную, в соответствии с законодательством и условиями договора.

3.6. Споры по настоящему договору разрешаются в соответствии с законодательством.

4. Договор составлен в _____ экземплярах.

5. Адреса, реквизиты и подписи сторон:

Орган по труду, занятости и социальной защите	Гражданин:	Организация:
_____ (наименование органа по труду,	_____ (фамилия, собственное имя,	_____ (наименование организации)
_____ занятости и социальной защите)	_____ отчество (если таковое имеется)	_____ (юридический адрес)
_____ (юридический адрес)	_____ документ, удостоверя- ющий личность _____ (серия	
	_____ (при наличии), номер,	
	_____ дата выдачи,	
	_____ наименование государ- ственного органа,	

	его выдавшего,	
	_____ идентификационный	
	_____ номер (при наличии)	
Руководитель	_____ (адрес местожительства)	Руководитель
_____ (подпись, инициалы, фамилия) М.П.	_____ (подпись)	_____ (подпись, инициалы, фамилия)

Родитель (лицо, заменяющее родителя) :

(фамилия, собственное имя, отчество
(если таковое имеется))

документ, удостоверяющий личность _____

(серия (при наличии), номер,

дата выдачи, наименование государст-

венного органа, его выдавшего,

идентификационный номер (при наличии)

(адрес местожительства)

(подпись)

Приложение 4
к Положению
о порядке организации
профессиональной подготовки,
переподготовки, повышения квалификации
безработных и иных категорий граждан
и освоения ими содержания образовательной
программы обучающих курсов по
направлению органов по труду,
занятости и социальной защите
(в редакции постановления
Совета Министров
Республики Беларусь
18.02.2008 N 221)
(в ред. постановления Совмина
от 22.10.2016 N 856)

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221,
от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856, от 25.05.2018 N 396,
от 28.01.2020 N 50, от 10.05.2023 N 301)

**ПРИМЕРНЫЙ ДОГОВОР N _____
об организации и осуществлении
обучения безработных**

г. _____ г.

(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)
именуемый в дальнейшем "Заказчик", в лице _____
(должность служащего,

_____ фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
действующего на основании Положения о _____
(наименование органа

_____ по труду, занятости и социальной защите)
с одной стороны, и _____
(наименование учреждения образования (организации)

именуемый в дальнейшем "Исполнитель", в лице _____
(должность служащего,

_____ фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
действующего на основании Устава (Положения) о _____
(наименование

_____ учреждения образования (организации)
с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора.

1.1. Заказчик поручает, а Исполнитель принимает на себя
обязательство осуществить _____
(вид обучения)

граждан в количестве _____ человек
(цифрами и прописью)

по должности служащего (профессии рабочего), специальности,
квалификации _____
(наименование должности служащего (профессии рабочего),

_____ специальности, квалификации)
согласно прилагаемому списку.

1.2. Требования к содержанию обучения и уровню подготовки
определяются учебным планом, учебными программами и
квалификационными характеристиками, утвержденными в установленном
порядке.

1.3. Исполнитель обязуется:

1.3.1. осуществить с _____ г.
по _____ г. обучение граждан, направленных
Заказчиком, в соответствии с согласованными с ним и
утвержденными в установленном порядке учебным планом и программами;

1.3.2. в течение трех рабочих дней с начала занятий направить
Заказчику извещение о зачислении установленной формы, копию приказа
с указанием места и времени проведения занятий и списка слушателей;

1.3.3. обеспечить иногородних граждан, направленных на
обучение, местами в общежитии учреждения образования (организации),
а при отсутствии такой возможности оказать содействие Заказчику в их
размещении для проживания в иных жилых помещениях, отвечающих
установленным требованиям;

1.3.4. организовать учебный процесс и обеспечить контроль за
его ходом в соответствии с требованиями, предъявляемыми к
организации и контролю за учебным процессом для соответствующей
формы обучения;

1.3.5. вести учет посещаемости занятий, осуществлять контроль
за текущей успеваемостью и в течение трех рабочих дней после
завершения каждого месячного периода обучения представлять Заказчику

сведения о посещаемости гражданами занятий, а также о гражданах, имеющих неудовлетворительные оценки по итогам текущей успеваемости, нарушающих учебную дисциплину и правила внутреннего распорядка;

1.3.6. предоставить гражданам по возможности оплачиваемую производственную практику в организациях и направить Заказчику приказ о распределении на практику;

1.3.7. в случае отчисления гражданина в течение трех рабочих дней после отчисления из учреждения образования (организации) направить Заказчику извещение об отчислении установленной формы;

1.3.8. обеспечить проведение итоговой аттестации граждан, завершивших полный курс обучения, в порядке, предусмотренном законодательством, и выдать им документы установленного образца;

1.3.9. в течение трех рабочих дней представить Заказчику извещение об окончании обучения установленной формы;

1.3.10. проводить с гражданами, не прошедшими итоговую аттестацию по причине неполного выполнения учебной программы, дополнительные занятия, итоговую аттестацию без оплаты за них.

1.4. Исполнитель имеет право:

1.4.1. отказать гражданину в предоставленном ему месте в общежитии или ином жилом помещении при нарушении гражданином установленных правил проживания;

1.4.2. в порядке, предусмотренном законодательством и уставом учреждения образования (организации), и по согласованию с Заказчиком отчислять из учреждения образования (организации) граждан на основаниях, предусмотренных Положением об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных.

1.5. Исполнитель несет ответственность за содержание и качество учебно-планирующей документации, нормы расходов материалов, сырья, комплектующих, инструмента, средств индивидуальной защиты, используемых для обучения.

1.6. Заказчик обязуется:

1.6.1. провести профессиональный отбор лиц, направляемых на обучение и скомплектовать учебную группу;

1.6.2. организовать прибытие граждан в учреждение образования (организацию);

1.6.3. произвести оплату выполненных работ в порядке, установленном настоящим договором.

1.7. Заказчик имеет право:

1.7.1. принимать решение о прекращении финансирования обучения гражданина в случае его трудоустройства в период обучения;

1.7.2. осуществлять контроль за ходом обучения граждан в учреждении образования (организации) в порядке, согласованном с Исполнителем.

2. Стоимость работ и порядок оплаты.

2.1. Стоимость работ, являющихся предметом настоящего договора, в соответствии с согласованной с Заказчиком и утвержденной Исполнителем сметой затрат, являющейся неотъемлемой частью договора, составляет _____

(сумма цифрами и прописью)

_____ рублей.

Финансирование работ по договору осуществляется за счет ассигнований, выделенных Заказчику для этих целей в соответствии с законодательством.

2.2. Стоимость работ исчислена исходя из цен, тарифов, тарифных ставок (тарифных окладов) и окладов, действующих на _____ г., и в случае их изменения в период действия договора подлежит индексации по согласованию сторон с представлением дополнительной сметы.

2.3. Оплата работ по данному договору производится

(в виде авансового платежа в два этапа - авансовый платеж и

окончательный платеж; в несколько этапов - авансовый платеж и

последующие ежемесячные платежи равными долями, начиная со

второй половины периода обучения и т.д.)

при авансовом платеже в размере _____ процентов от
(цифрами и прописью)

общей стоимости работ.

2.4. При изменении в течение периода обучения количества граждан, обучаемых за счет средств, выделяемых для этих целей в соответствии с законодательством, производится перерасчет общей стоимости выполняемых работ. Разница в стоимости, полученная при перерасчете, учитывается при окончательном расчете Заказчика с Исполнителем.

2.5. Обучение, прекращенное по инициативе Заказчика, оплачивается Исполнителю по фактическим затратам, произведенным Исполнителем на момент получения им извещения о прекращении обучения.

3. Ответственность сторон и порядок разрешения споров.

3.1. За невыполнение или ненадлежащее выполнение условий настоящего договора стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

3.2. На стороны, заключившие договор, не может быть возложена какая-либо ответственность, если обязательства по договору не выполняются из-за обстоятельств, которые не зависят ни от одной из сторон (форс-мажор). На время, которое начинается с объявления форс-мажора и до его окончания (или возможного окончания, если у одной из сторон появляется возможность действовать), форс-мажор автоматически продлевает сроки договора, но не более чем на один месяц. Если форс-мажор длится более одного месяца, стороны вправе расторгнуть настоящий договор.

3.3. Споры по настоящему договору разрешаются в соответствии с законодательством.

4. Прочие условия.

4.1. Срок действия договора: начало _____ г.
окончание _____ г.

4.2. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий договор и его неотъемлемые части, должны быть согласованы в письменной форме и подписаны сторонами.

4.3. Сторона по договору вправе в одностороннем порядке расторгнуть договор, если другой стороной допущено нарушение договорных обязательств.

5. Договор составлен в _____ экземплярах.

6. Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон

Заказчик:

Исполнитель:

Руководитель

(подпись, инициалы, фамилия)
М.П.

Руководитель

(подпись, инициалы, фамилия)

Приложение 5
к Положению
о порядке организации
профессиональной подготовки,
переподготовки, повышения квалификации
безработных и иных категорий граждан
и освоения ими содержания
образовательной программы обучающих
курсов по направлению органов по труду,
занятости и социальной защите
(в ред. постановления Совмина
от 22.10.2016 N 856)

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221,
от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856, от 10.05.2023 N 301)

(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

Направление на обучение N ____

Руководителю _____
(наименование учреждения образования (организации))

В соответствии с договором от _____ г. N _____

гр. _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

направляется для _____
(подготовки, переподготовки, повышения квалификации)

или освоения содержания образовательной программы обучающих курсов)
по должности служащего (профессии рабочего), специальности,
квалификации _____

(наименование должности служащего (профессии рабочего),
специальности, квалификации)

с _____ г. по _____ г.

Выдано _____ г.

(должность руководителя, подпись,

инициалы, фамилия)

М.П.

Примечание. Выдается на руки гражданину для представления в
учреждение образования, организацию.

Приложение 6
к Положению
о порядке организации
профессиональной подготовки,
переподготовки, повышения
квалификации безработных и иных
категорий граждан и освоения ими содержания
образовательной программы обучающих курсов
по направлению органов по труду,

занятости и социальной защите
(в ред. постановления Совмина
от 22.10.2016 N 856)

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221,
от 22.10.2016 N 856, от 25.05.2018 N 396, от 10.05.2023 N 301)

(наименование учреждения образования (организации))

ИЗВЕЩЕНИЕ
о зачислении в учреждение образования (организацию)

Руководителю _____
(наименование органа по труду, занятости

и социальной защите)

Согласно направлению от ____ г. N _____
гражданин _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

зачислен в _____
(наименование учреждения образования (организации))

для обучения по должности служащего (профессии рабочего),
специальности, квалификации _____

(наименование должности служащего
(профессии рабочего),
специальности, квалификации)

Приказ о зачислении от _____ г.

Дата заполнения извещения _____ г.

(должность руководителя
учреждения образования,
организации)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Примечание. Направляется в орган по труду, занятости и
социальной защите в течение трех рабочих дней со дня зачисления в
учреждение образования (организацию).

Приложение 7
к Положению
о порядке организации
профессиональной подготовки,
переподготовки, повышения
квалификации безработных и иных категорий
граждан и освоения ими содержания
образовательной программы обучающих
курсов по направлению органов по труду,
занятости и социальной защите
(в ред. постановления Совмина
от 22.10.2016 N 856)

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221,
от 22.10.2016 N 856, от 25.05.2018 N 396)

(наименование учреждения образования (организации))

ИЗВЕЩЕНИЕ

об отчислении гражданина до завершения курса обучения

Руководителю _____
(наименование органа по труду, занятости и
социальной защите)

Гр. _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
зачисленный в _____
(наименование учреждения образования (организации))
согласно Вашему направлению от ____ г. N ____
отчислен из учреждения образования (организации) с ____ г.

(причина отчисления)

Приказ об отчислении от ____ г. N ____
Дата заполнения извещения ____ г.

(должность руководителя
учреждения образования,
организации) _____
(подпись) _____
(инициалы, фамилия)

Примечание. Направляется в орган по труду, занятости и социальной защите в течение трех рабочих дней со дня отчисления до завершения курса обучения.

Приложение 8
к Положению
о порядке организации
профессиональной подготовки,
переподготовки, повышения
квалификации безработных и иных
категорий граждан и освоения ими
содержания образовательной
программы обучающих курсов
по направлению органов по труду,
занятости и социальной защите
(в ред. постановления Совмина
от 22.10.2016 N 856)

(в ред. постановлений Совмина от 18.02.2008 N 221,
от 09.02.2012 N 136, от 22.10.2016 N 856, от 25.05.2018 N 396,
от 10.05.2023 N 301)

(наименование учреждения образования (организации))

ИЗВЕЩЕНИЕ

об окончании обучения в учреждении образования (организации)

Руководителю _____
(наименование органа по труду, занятости и

социальной защите)

Гр. _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если такое имеется)
зачисленный в _____

(наименование учреждения образования (организации)
согласно Вашему направлению от _____ г. N _____
завершил обучение по должности служащего (профессии рабочего),
специальности, квалификации _____

(наименование должности служащего

(профессии рабочего), специальности, квалификации)

Приказ об отчислении в связи с окончанием обучения
от _____ г. N _____

Дата заполнения извещения _____ г.

(должность руководителя
учреждения образования,
организации)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Примечание. Направляется в орган по труду, занятости и
социальной защите в течение трех рабочих дней со дня издания
приказа об окончании обучения.
