

Об осуществлении контрольной (надзорной) деятельности

В соответствии с Положением о комитете по труду, занятости и социальной защите Витебского областного исполнительного комитета, утвержденного решением Витебского облисполкома от 19.07.2021 № 373, контрольная (надзорная) деятельность осуществляется в сферах, определенных Указом Президента Республики Беларусь от 16.10.2009 № 510 "О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь", и ориентирована на реализацию мер профилактического и предупредительного характера в отношении подлежащих контролю субъектов, направлена на минимизацию вмешательства в текущую деятельность субъектов хозяйствования.

Проводится активная работа по правовому информированию и просвещению граждан и юридических лиц в сфере соблюдения законодательства о занятости населения, пенсионном обеспечении, оплате труда, законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

В первом полугодии 2025 года с разъяснениями требований законодательства специалисты комитета выступили на 20 семинарах, в адрес нанимателей направлено 8 писем, в средствах массовой информации размещено 32 материала.

В сфере контроля за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с использованием глобальной компьютерной сети Интернет посредством автоматизированной информационной системы "Мониторинг условий труда на производстве" проводится работа по актуализации республиканского банка данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация), в ходе которой рассматриваются и анализируются документы по результатам аттестации, представленные организациями области в электронном виде.

За 6 месяцев рассмотрено 340 комплектов документов по аттестации.

В случаях выявления несоответствия требованиям законодательства наниматели информируются о допущенных нарушениях, документы направляются на доработку с рекомендациями по устранению имеющихся недостатков.

В отношении 2 субъектов хозяйствования проведены мероприятия технического (технологического, поверочного) характера – выполнена оценка качества проведения аттестации. По результатам оценки подготовлены соответствующие заключения, нанимателям выданы предписания об устранении допущенных нарушений.

Типичные нарушения, которые выявлены в ходе контрольных мероприятий:

- неверное применение критериев Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда в ходе выполнения оценки факторов производственной среды и тяжести трудового процесса на рабочем месте;

- некачественное оформление протоколов количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса;

- отсутствие даты оформления и подписи карт аттестации членами аттестационной комиссии организации;

- отсутствие данных об ознакомлении работников с результатами аттестации.