

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
30 декабря 2020 г. N 777

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ "РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ" НА 2021 - 2025 ГОДЫ

(в ред. постановлений Совмина от 31.12.2021 N 789,
от 30.12.2022 N 942, от 28.12.2023 N 963, от 20.12.2024 N 984,
от 21.11.2025 N 661)

В целях обеспечения реализации государственной политики в области содействия занятости населения, охраны труда, эффективного развития рынка труда Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Государственную программу "Рынок труда и содействие занятости" на 2021 - 2025 годы (далее - Государственная программа) (прилагается).

2. Определить:

2.1. ответственным заказчиком Государственной программы Министерство труда и социальной защиты;

2.2. заказчиками Государственной программы Министерство труда и социальной защиты, Управление делами Президента Республики Беларусь, Министерство архитектуры и строительства, Министерство внутренних дел, Министерство жилищно-коммунального хозяйства, Министерство здравоохранения, Министерство информации, Министерство лесного хозяйства, Министерство обороны, Министерство образования, Министерство по чрезвычайным ситуациям, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды, Министерство промышленности, Министерство связи и информатизации, Министерство сельского хозяйства и продовольствия, Министерство спорта и туризма, Министерство транспорта и коммуникаций, Министерство финансов, Министерство экономики, Министерство энергетики, Министерство юстиции, Государственный военно-промышленный комитет, Государственный комитет по имуществу, Государственный комитет по стандартизации, Государственный пограничный комитет, Государственный таможенный комитет, Белорусский государственный концерн пищевой промышленности "Белгоспищепром", Белорусский государственный концерн по нефти и химии, Белорусский государственный концерн по производству и реализации товаров легкой промышленности, Белорусский производственно-торговый концерн лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности, Белорусский республиканский союз потребителей, Национальную академию наук Беларуси, облисполкомы, Минский горисполком, Национальную государственную телерадиокомпанию, Федерацию профсоюзов Беларуси (далее, если не предусмотрено иное, - органы государственного управления).

3. Уполномочить ответственного заказчика Государственной программы на введение в установленном законодательством порядке ведомственной отчетности для ее заказчиков и исполнителей в рамках реализации мероприятий Государственной программы.

4. Возложить персональную ответственность за своевременную и качественную реализацию мероприятий Государственной программы, целевое и эффективное использование предусмотренных на их реализацию финансовых средств, своевременное представление ведомственной отчетности, предусмотренной в пункте 3 настоящего постановления, на руководителей государственных органов и иных организаций, являющихся заказчиками Государственной программы.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
30.12.2020 N 777

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА "РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ" НА 2021 - 2025 ГОДЫ

(в ред. постановлений Совмина от 31.12.2021 N 789,
от 30.12.2022 N 942, от 28.12.2023 N 963, от 20.12.2024 N 984,
от 21.11.2025 N 661)

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Государственная программа разработана в соответствии с приоритетными направлениями социально-экономического развития, определенными в Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года (протокол заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 2 мая 2017 г. N 10), концепции Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2035 года (протокол заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 4 февраля 2020 г. N 3). Государственная программа направлена на содействие производительной занятости, развитию ее новых форм и инклюзивности.

Реализация Государственной программы будет способствовать достижению на национальном уровне Целей устойчивого развития, объявленных Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций, в том числе Цели 8 "Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех".

Обеспечение эффективной занятости населения играет важнейшую роль в реализации социальной политики белорусского государства. Право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека (то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей) - конституционное право граждан Республики Беларусь.

При разработке Государственной программы обеспечена преемственность целей и направлений социально-экономического развития государства, ориентиров развития социально-трудовой сферы предыдущего пятилетия. Государственная программа является гендерно нейтральной.

Государственная программа является инструментом среднесрочного планирования. В ней определены основные направления реализации государственной политики в области занятости населения, обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, улучшение условий и охраны труда.

В последние годы ситуация на рынке труда складывается под влиянием основных тенденций социально-экономического развития республики. В целом прошедшее пятилетие было благоприятным для ситуации на рынке труда.

Поэтапное повышение пенсионного возраста позволило замедлить интенсивность снижения численности населения в трудоспособном возрасте (2015 год - 5444,8 тыс. человек, 2016 год - 5372,3 тыс. человек, 2017 год - 5366,8 тыс. человек, 2018 год - 5365 тыс. человек, 2019 год - 5368 тыс. человек).

Численность трудовых ресурсов Республики Беларусь только за четыре года (2016 - 2019)

сократилась на 145,9 тыс. человек, или на 2,5 процента, в том числе численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте - на 76,8 тыс. человек, лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике, - на 69,1 тыс. человек.

Аналогичные тенденции наблюдались и с численностью занятого населения. За четыре года пятилетки занятых в национальной экономике стало меньше на 3,6 процента, или на 161,8 тыс. человек.

В 2016 - 2019 годах с изданием Декрета Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2015 г. N 3 "О содействии занятости населения" была переформатирована работа по трудоустройству граждан: "заявительный" принцип был заменен на "выявительный".

В политике занятости был сделан акцент на усиление роли местных Советов депутатов, местных исполнительных и распорядительных органов. Впервые были определены показатели в области содействия занятости и перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда. Указанные меры позволили адресно решать вопросы занятости населения в отдельных районах и городах республики.

В результате удалось закрепить ряд положительных тенденций: повысился уровень занятости населения в трудоспособном возрасте (плюс 1,4 процентного пункта по сравнению с 2015 годом, в 2019 году - 83,4 процента), снизился с 5,2 процента в 2015 году до 4,2 процента в 2019 году уровень общей безработицы, увеличился с 56,3 процента в 2015 году до 70 процентов в 2019 году охват безработных граждан активными мерами политики занятости, снизилась напряженность на рынке труда и, как следствие, увеличилось количество регионов с темпами роста численности занятых больше 100 процентов.

За четыре года в органы по труду, занятости и социальной защите за помощью в трудоустройстве обратилось 862,2 тыс. граждан, зарегистрировано безработными 533 тыс. человек. При содействии специалистов службы занятости трудоустроено 620,4 тыс. человек, в том числе 375,4 тыс. безработных.

В течение последних четырех лет отмечается улучшение показателей трудоустройства безработных. Уровень трудоустройства зарегистрированных безработных увеличился с 52,1 процента в 2015 году до 64,7 процента в 2019 году.

Для рынка труда Республики Беларусь характерно сокращение продолжительности периода поиска работы с 4,1 месяца в 2015 году до 2,8 месяца в 2019 году и трудоустройства - с 1,9 месяца до 1,4 месяца соответственно.

В 2016 - 2019 годах обеспечена временная занятость в виде оплачиваемых общественных работ 186,5 тыс. человек, в том числе более 131 тыс. безработных.

Возможность пройти профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации получили около 35 тыс. граждан, или каждый пятый нуждающийся в трудоустройстве безработный. Акцент в рамках указанного направления был сделан на потребность нанимателей (обучение "под заказ"). В среднем каждому третьему прошедшему обучение было предоставлено гарантированное рабочее место.

Одним из важных направлений политики в области содействия занятости населения является поддержка предпринимательской инициативы. С 2016 года воспользовались государственной поддержкой и получили субсидии для организации предпринимательской деятельности, деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма, ремесленной деятельности 7,1 тыс. безработных.

В период поиска работы или обучения по направлению органов по труду, занятости и социальной защите безработным гражданам предоставляются социальные гарантии в виде пособий по безработице, по беременности и родам, на погребение, стипендий, материальной помощи, компенсирующих выплат, субсидий, а также компенсаций расходов на переезд в другую местность в целях трудоустройства.

Забота о наиболее уязвимых категориях населения - приоритет социально ориентированного государства. Наличие инвалидности или иной трудной жизненной ситуации, отсутствие практического опыта работы, утрата квалификации из-за длительного перерыва в трудовой деятельности ограничивают возможности граждан найти подходящую работу.

Граждане, нуждающиеся в особых мерах социальной защиты и не способные полноценно конкурировать на рынке труда <*>, составляют около 25 процентов от общей численности зарегистрированных безработных. Для них характерен более длительный период поиска работы и трудоустройства - в 1,5 - 2 раза больше среднего.

<*> Категории граждан, нуждающихся в особых мерах социальной защиты и не способных полноценно конкурировать на рынке труда, определяются в соответствии со статьей 11 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. N 125-З "О занятости населения Республики Беларусь".

Для трудоустройства таких категорий граждан принимаются специальные меры поддержки. Так, ежегодно нанимателям устанавливается броня для приема на работу нуждающихся в дополнительных гарантиях занятости. За последние четыре года обеспечена адаптация к трудовой деятельности более 2 тыс. инвалидов и создано 249 специальных рабочих мест.

Значительно сократилась вынужденная неполная занятость. Если в 2016 году в режиме неполного рабочего времени и в отпуске по инициативе нанимателя вынуждены были находиться 252,4 тыс. человек (8,3 процента от общей численности работников), то в 2019 году - 71,2 тыс. человек (2,4 процента от общей численности работников), что в 3,5 раза меньше. Численность работников, которые находились в целодневном (целосменном) простое, уменьшилась за это время с 148,5 тыс. человек до 87,7 тыс. человек, или в 1,7 раза.

Актуальной проблемой остается высокая текучесть кадров, о чем свидетельствует суммарный коэффициент оборота кадров (удельный вес уволенных и принятых на работу работников в общей численности работников), который на протяжении последних четырех лет вырос с 44 процентов в 2016 году до 49 процентов в 2019 году. В то же время в последнем пятилетии сократился разрыв между численностью уволенных работников и численностью принятых на работу: коэффициент замещения работников (соотношение принятых и уволенных работников) вырос с 89,6 процента в 2015 году до 94,9 процента в январе - октябре 2020 г.

Для повышения эффективности использования трудового потенциала в 2016 - 2020 годах реализован ряд законодательных инициатив.

В соответствии с изменениями, внесенными в Закон Республики Беларусь "О занятости населения Республики Беларусь" и вступившими в силу с 24 октября 2016 г. и частично с 1 января 2017 г., появились новые эффективные рычаги воздействия на ситуацию в сфере занятости в регионах.

Впервые урегулированы вопросы деятельности агентств по трудоустройству. С 1 января 2017 г. предоставление гражданам услуг по содействию в трудоустройстве на территории страны может осуществляться только теми юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, которые включены в Реестр агентств по трудоустройству.

Для агентств определен порядок предоставления услуг и установлено условие осуществления гражданами их оплаты - только по факту предоставления. В Реестр агентств по трудоустройству на сегодня включено более 180 агентств.

Деятельность агентств по трудоустройству в дополнение к работе государственной службы занятости населения положительно влияет на реализацию политики занятости, разработку программы содействия занятости населения, организацию и проведение совместных ярмарок вакансий и учебно-консультационных мероприятий, а также развитие рынка труда в целом.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. N 1016 "О некоторых вопросах прогнозирования потребности экономики в кадрах" определен механизм взаимодействия республиканских органов государственного управления при разработке прогнозного баланса трудовых ресурсов и потребности экономики в кадрах на ближайшую перспективу (пять лет) с учетом основных параметров программы социально-экономического развития.

С 2018 года результаты прогнозирования потребности экономики в кадрах по профессионально-квалификационным группам стали ориентиром для системы образования при формировании планов приема в учреждения высшего, среднего специального и профессионально-технического образования.

Заказ на подготовку кадров (по рабочим кадрам - на пять лет, по специалистам - на 10 лет) формируют государственные органы (Национальная академия наук Беларуси, министерства, государственные комитеты, концерны, облисполкомы и Минский горисполком) в соответствии с потребностью в кадрах своих подчиненных (входящих в состав, систему) организаций. Этот заказ ежегодно

уточняется.

По расчетам экспертов в 2021 - 2025 годах ситуация на рынке труда будет формироваться в условиях дальнейшего перераспределения рабочей силы между отраслями экономики. Динамика отраслевой структуры занятости будет характеризоваться сокращением численности работников в промышленности и сельском хозяйстве. Данные тенденции во многом обусловлены модернизацией производства и внедрением ресурсосберегающих технологий, ростом производительности труда и сокращением избыточной занятости. Более высокие темпы сокращения уровня занятости в сельском хозяйстве будут связаны с сокращением численности трудоспособного населения в сельской местности.

Аналогичная динамика будет наблюдаться и по численности занятого населения. Это обусловлено уменьшением численности населения в трудоспособном возрасте и завершением процесса постепенного повышения пенсионного возраста, начавшегося в 2017 году.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 октября 2018 г. N 764 утверждена стратегия совершенствования Национальной системы квалификаций Республики Беларусь, разработанная в целях поиска резервов роста эффективности использования трудового потенциала. Важная роль в совершенствовании Национальной системы квалификаций Республики Беларусь отводится секторальным советам квалификаций, которые призваны обеспечивать взаимодействие между рынком труда, системой образования и другими заинтересованными сторонами по вопросам подготовки квалифицированных кадров.

В целях содействия формированию и реализации государственной политики по совершенствованию Национальной системы квалификаций Республики Беларусь, координации взаимодействия заинтересованных в этом процессе постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 апреля 2019 г. N 229 "О Совете по развитию системы квалификаций" создан Совет по развитию системы квалификаций. Основной задачей данного Совета является координация работы органов государственного управления и иных организаций по созданию секторальных советов квалификаций, разработке профессиональных стандартов, формированию системы независимой оценки и сертификации квалификаций.

На сегодня в республике действуют 14 секторальных советов квалификаций, созданных при министерствах промышленности, архитектуры и строительства, экономики, труда и социальной защиты, образования, связи и информатизации, транспорта и коммуникаций, жилищно-коммунального хозяйства, сельского хозяйства и продовольствия, антимонопольного регулирования и торговли, здравоохранения, Государственном комитете по имуществу, государственном учреждении "Секретариат Наблюдательного совета Парка высоких технологий", Белорусском государственном концерне по производству и реализации товаров легкой промышленности.

(в ред. постановления Совмина от 20.12.2024 N 984)

Утверждено 12 профессиональных стандартов по видам трудовой деятельности ("Оценочная деятельность", "Управление коммерческой организацией", "Разработка, обслуживание и эксплуатация автоматизированных линий в машиностроении", "Почтовая деятельность", "Деятельность по оказанию социальной помощи и социального обслуживания", "Деятельность по оказанию психологической помощи гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации", "Деятельность по оказанию помощи (ухода) гражданам, нуждающимся в посторонней помощи (уходе)", "Возведение каменных и армокаменных конструкций", "Производство кровельных работ", "Общестроительные работы. Организатор строительного производства", "Работы по облицовке поверхностей плиткой", "Выполнение штукатурных и малярных работ"). Всего за период реализации Государственной программы планируется разработать не менее 80 профессиональных стандартов.

Профессиональные стандарты предназначены для использования в том числе системой образования в целях определения квалификаций, по которым необходима подготовка кадров, разработки образовательных стандартов, оценки уровня знаний, умений и навыков.

Для поддержания и развития позитивных процессов на рынке труда, а также в целях минимизации влияния на рынок труда неблагоприятных факторов государственная политика занятости ставит перед собой новую задачу - создание условий для обеспечения не только полной, но и эффективной занятости.

В 2018 году в персонифицированный учет государственного социального страхования были внесены изменения в части создания основы для электронного учета трудовой деятельности человека (электронная

трудова книжка).

Эффективная занятость предполагает экономически целесообразное и наиболее полное вовлечение трудовых ресурсов в экономику страны и направлена на совершенствование законодательства о труде по вопросам расширения гибких форм занятости населения. В этих целях внесены изменения в Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее - Трудовой кодекс), которые вступили в силу с 28 января 2020 г.

Новые нормы Трудового кодекса направлены в том числе на решение таких ключевых вопросов в сфере трудовых отношений, как создание условий для эффективной и гибкой занятости граждан. Одна из новаций Трудового кодекса - регулирование отношений работника и нанимателя при выполнении дистанционной работы.

Реализация конституционных прав граждан на труд, здоровье и безопасные условия труда является важнейшей задачей социальной политики государства.

За последние годы предприняты серьезные шаги на пути модернизации национальной системы охраны труда.

В целях совершенствования законодательства в сфере охраны труда принят ряд нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность работодателей, а также обязанности и ответственность работников. С 28 июня 2020 г. вступили в силу изменения в Закон Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. N 356-З "Об охране труда", в соответствии с которыми расширяются права и обязанности субъектов правоотношений в области охраны труда.

Статья 17 Закона Республики Беларусь "Об охране труда" обязывает нанимателя разрабатывать, внедрять и поддерживать функционирование системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определять меры управления профессиональными рисками и анализировать их результативность.

В республике принимаются меры по внедрению в организациях систем управления охраной труда, что позволяет обеспечивать выявление и оценку профессиональных рисков травмирования и гибели работников, разработку и реализацию конкретных мероприятий по их минимизации. Работа по выявлению профессиональных рисков должна проводиться постоянно.

Техническое переоснащение и модернизация производств способствовали улучшению условий и охраны труда в организациях. Согласно данным государственной статистической отчетности 4-охрана труда "Отчет по условиям и охране труда" в организациях <*> количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда уменьшилось с 656 035 на 1 января 2017 г. до 533 131 на 1 января 2020 г.

<*> Под организациями понимаются организации, являющиеся исполнителями подпрограммы "Охрана труда" Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 - 2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. N 73.

В целях контроля за фактическим состоянием условий труда в организациях и обоснованностью предоставления компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная информационная система мониторинга условий труда на производстве, посредством которой осуществляется формирование электронного банка данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

В целях совершенствования правового обеспечения охраны труда с учетом анализа несчастных случаев на производстве разрабатываются технические нормативные правовые акты (правила по охране труда, типовые инструкции по охране труда) по вопросам установления требований по охране труда при выполнении различных видов работ.

В целях установления на единой таможенной территории Евразийского экономического союза (далее - ЕАЭС) единых обязательных для применения и выполнения требований к средствам индивидуальной защиты (далее - СИЗ), обеспечения свободного перемещения СИЗ, выпускаемых в обращение на единой территории ЕАЭС, и обеспечения работников более качественными СИЗ Решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. N 878 принят технический регламент Таможенного союза "О безопасности

средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011). В рамках реализации данного технического регламента разрабатываются новые межгосударственные стандарты, совершенствуются требования к качеству и защитным свойствам СИЗ, в организациях осуществляется контроль за наличием документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента.

В республике на законодательном уровне урегулированы вопросы обучения работников и руководителей по вопросам охраны труда. Для минимизации случаев травмирования работников по вине нанимателя, обусловленных незнанием руководителями и специалистами организаций требований по охране труда, на всех уровнях управления (отраслевым, территориальном, республиканском) действует система проверки знаний по вопросам охраны труда. Проводится работа по укомплектованию организаций квалифицированными специалистами по охране труда. В 15 учреждениях образования, осуществляющих переподготовку специалистов с присвоением квалификации "Специалист по охране труда", с 2016 по 2019 год переподготовку по второй специальности "Специалист по охране труда" прошли более 800 человек.

Необходима дальнейшая реализация комплексного системного подхода к решению проблем, связанных с условиями и охраной труда, совершенствованию законодательства в этой области.

ГЛАВА 2

ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И СТРУКТУРА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Целью Государственной программы является обеспечение реализации государственной политики в области содействия занятости населения.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий (задача 1);

вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения (задача 2);

обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда (задача 3);

улучшение условий и охраны труда (задача 4).

Решение поставленных задач будет осуществляться на основании норм Декрета Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2015 г. N 3, Трудового кодекса и Закона Республики Беларусь "О занятости населения Республики Беларусь", а также иных нормативных правовых актов в сфере труда и занятости населения.

В рамках выполнения задачи 1 планируется:

совершенствование нормативной правовой базы в сфере труда и занятости населения в целях стимулирования развития занятости, в том числе гибких форм, не требующих постоянного присутствия на рабочем месте;

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения в целях совершенствования механизма его информирования о трудоустройстве в различных регионах республики;

повышение уровня информированности населения о возможностях трудоустройства при переезде в другую местность;

разработка новых направлений активной политики занятости.

В целях выполнения задачи 2 предполагается:

содействие молодежной занятости в целях приобретения опыта практической работы;

содействие занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью;

создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста;

развитие системы мотивации к труду отдельных категорий граждан, утративших социальные связи в связи с длительной изоляцией;

обеспечение приоритетного направления на обучение по востребованным профессиям.

Выполнение задачи 3 будет достигнуто за счет:

развития системы прогнозирования рынка труда и создания информационно-аналитической системы рынка труда;

развития профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения, в том числе путем обновления требований к компетенциям и квалификациям работников;

сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы по профессионально-квалификационному составу;

совершенствования Национальной системы квалификаций Республики Беларусь, формирования секторальных советов квалификаций;

актуализации квалификационных требований к работникам с учетом современных требований, предъявляемых рынком труда, в том числе путем организации разработки и актуализации профессиональных стандартов;

формирования системы независимой оценки и сертификации квалификаций.

В целях выполнения задачи 4 предусматривается:

реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работающих, в том числе снижение воздействия вредных (или) опасных производственных факторов (повышенного уровня шума, вибрации, повышенных концентраций вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны и другого), на основе анализа результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

автоматизация и механизация производственных процессов;

внедрение управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда;

разработка и внедрение предупредительной модели управления охраной труда, основанной на передовых и наиболее эффективных технологиях в области охраны труда;

популяризация и пропаганда охраны труда.

Сводные целевые показатели, характеризующие достижение цели Государственной программы, целевые показатели, характеризующие выполнение ее задач, указаны в приложении 1.

Сводные целевые и целевые показатели Государственной программы сформированы на основе следующих принципов:

максимальной информативности при минимальном количестве показателей;

неизменности методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации Государственной программы;

регулярности формирования отчетных данных (один раз в год);

применения общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

использования объективных источников информации;

получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Предусматривается возможность корректировки данных показателей в случаях изменения приоритетов государственной политики, возникновения новых социально-экономических факторов, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Значения целевых показателей Государственной программы предусмотрены исходя из целевого варианта прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2026 года, в соответствии с которым состояние рынка труда в среднесрочной перспективе в большей степени будет определяться мерами, направленными на нивелирование негативного влияния демографических тенденций, вызывающих нехватку рабочей силы.

Решение задач Государственной программы обеспечивается выполнением комплекса мероприятий согласно приложению 2. Предусматривается финансовое обеспечение реализации Государственной программы согласно приложению 3.

Сведения о сопоставимости сводных целевых показателей, целевых показателей Государственной программы с индикаторами достижения Целей устойчивого развития представлены в приложении 4.

Ожидаемые результаты реализации мероприятий Государственной программы приведены в приложении 5.

Меры правового регулирования в целях реализации задачи 2 "Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения" и задачи 4 "Улучшение условий и охраны труда" Государственной программы представлены в приложении 6.

Организационно-технические меры, необходимые для реализации Государственной программы, указаны в приложении 7.

ГЛАВА 3

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Финансовое обеспечение реализации Государственной программы в соответствии с приложением 3 будет осуществляться за счет средств, предусмотренных на эти цели в республиканском и местных бюджетах, бюджете государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее - фонд), а также средств фонда предупредительных (превентивных) мероприятий по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - фонд превентивных мероприятий).

На реализацию Государственной программы предполагается направить 188 001 701,1 рубля, в том числе средства республиканского бюджета - 6 179 338 рублей, средства фонда - 180 622 870 рублей, из них 172 738 870 рублей - субвенции, передаваемые из средств фонда в консолидированные бюджеты областей и г. Минска (далее - субвенции), средства местных бюджетов - 1 199 493,1 рубля.
(в ред. постановлений Совмина от 31.12.2021 N 789, от 30.12.2022 N 942, от 28.12.2023 N 963, от 20.12.2024 N 984, от 21.11.2025 N 661)

ГЛАВА 4

ОСНОВНЫЕ РИСКИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ. МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Достижение цели Государственной программы может быть осложнено различного рода рисками, что обуславливает необходимость их прогнозирования и своевременного принятия мер по их минимизации.

Макроэкономические риски связаны с ухудшением (неопределенностью) внутренней и внешней экономической конъюнктуры, неблагоприятной эпидемиологической обстановкой (пандемией), снижением численности населения, в том числе трудоспособного возраста, экономическим кризисом, неравномерностью выхода из него различных стран (субъектов хозяйствования), разрывом экспортно-импортных отношений, снижением объемов производства, ростом инфляции, массовым высвобождением работников, усилением социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения.

Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации в социально-трудовой сфере, снижению заработной платы и социальных гарантий, росту безработицы и напряженности на рынке труда. Минимизация макроэкономических рисков возможна путем перераспределения средств, предусмотренных на финансирование Государственной программы, обеспечения установленных законодательством гарантий гражданам.

Правовые риски связаны с изменением законодательства, длительностью периода формирования нормативной правовой базы, необходимой для эффективной реализации Государственной программы.

Для минимизации воздействия данной группы рисков на этапе разработки проектов нормативных правовых актов планируется привлекать к их обсуждению заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании, проводить мониторинг планируемых изменений в законодательстве, регламентирующем социально-трудовую сферу.

Финансовые риски могут быть вызваны недостаточностью объемов финансирования, сокращением средств, предусмотренных на социальную сферу. Преодоление таких рисков возможно путем ежегодного уточнения объемов финансовых средств, предусмотренных на реализацию Государственной программы, определения приоритетов в финансировании.

Организационные риски связаны с неэффективным управлением реализацией Государственной программы, недостаточным уровнем межведомственного взаимодействия, дефицитом квалифицированных кадров.

Влияние названных рисков может повлечь невыполнение задач Государственной программы, а также снижение эффективности и качества выполнения ее мероприятий.
(часть восьмая в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

Основными способами минимизации организационных рисков являются формирование эффективной системы управления реализацией Государственной программы, повышение уровня межведомственного взаимодействия при их реализации, оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадровом обеспечении, своевременная корректировка комплекса мероприятий Государственной программы.
(в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

Риски, связанные с региональными особенностями, обусловлены различием в финансово-экономических возможностях областей и районов страны.

Снижение влияния этих рисков возможно за счет обеспечения расчета оптимального объема бюджетных средств, а также привлечения средств из других источников, не запрещенных законодательством, оперативного консультирования исполнителей Государственной программы, оценки текущей ситуации в целях своевременного принятия управленческих решений, необходимых для обеспечения реализации Государственной программы.
(в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

ГЛАВА 5

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации Государственной программы производится ежегодно, и ее результаты отражаются в годовом отчете Министерства труда и социальной защиты о реализации Государственной программы.

Оценка эффективности реализации Государственной программы осуществляется в четыре этапа.

На первом этапе оценивается степень выполнения задачи Государственной программы в отчетном году по формуле

$$CP_{\text{г}} = \frac{\sum_{i=1}^N CD_i}{N},$$

где $СР_{zi}$ - степень выполнения задачи Государственной программы в отчетном году;

$СД_i$ - степень достижения планового значения целевого показателя Государственной программы;

N - количество целевых показателей.

Степень достижения планового значения целевого показателя, Государственной программы рассчитывается по следующим формулам:

для показателей, желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД_i = \frac{ЗП_{\Phi i}}{ЗП_{пл i}},$$

для показателей, желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_i = \frac{ЗП_{пл i}}{ЗП_{\Phi i}},$$

где $СД_i$ - степень достижения планового значения целевого показателя Государственной программы;

$ЗП_{\Phi i}$ - значение целевого показателя Государственной программы, фактически достигнутое на конец отчетного года;

$ЗП_{пл i}$ - плановое значение целевого показателя Государственной программы.

Если значение $СД_i$ больше 1, при расчете степени выполнения задачи Государственной программы оно принимается равным 1.

На втором этапе оценивается степень достижения сводного целевого показателя "уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте" Государственной программы по формуле

$$СД_{сум_2} = \frac{ЗСЦП_{пл}}{ЗСЦП_{\Phi}},$$

где $СД_{сум_2}$ - степень достижения планового значения сводного целевого показателя "уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте" Государственной программы;

$ЗСЦП_{\Phi}$ - значение данного сводного целевого показателя, фактически достигнутое на конец отчетного года;

$ЗСЦП_{пл}$ - плановое значение названного сводного целевого показателя.

Если значение $СД_{сум_2}$ больше 1, при расчете среднего уровня достижения цели Государственной программы и решения ее задач оно принимается равным 1.

На третьем этапе определяется средний уровень достижения цели Государственной программы и решения ее задач по формуле

$$CY_m = \frac{CD_{\text{свг}} + \sum_{i=1}^n CP_{zi}}{n+1},$$

где CY_m - средний уровень достижения цели Государственной программы и решения ее задач;

$CD_{\text{свг}}$ - степень достижения планового значения сводного целевого показателя "уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте";

CP_{zi} - степень решения задачи Государственной программы;

n - количество задач.

На четвертом этапе определяется эффективность реализации Государственной программы в отчетном году по формуле

$$\mathcal{E} = \frac{CY_m}{CC_{yz}},$$

где \mathcal{E} - эффективность реализации Государственной программы в отчетном году;

CY_m - средний уровень достижения цели Государственной программы и решения ее задач;

CC_{yz} - степень соответствия фактического объема финансирования Государственной программы плановому объему в отчетном году.

Реализация в отчетном году Государственной программы признается:

высокоэффективной, если значение \mathcal{E} составляет не менее 0,9;

эффективной, если значение \mathcal{E} составляет не менее 0,8;

удовлетворительной, если значение \mathcal{E} составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации в отчетном году Государственной программы признается неудовлетворительной.

Если степень выполнения сводного целевого показателя по региону ниже 0,9, реализация Государственной программы не может быть признана высокоэффективной.

Оценка степени выполнения мероприятий, ожидаемые результаты которых представлены в приложении 5, осуществляется путем сопоставления плановых значений и фактических результатов. При этом учитывается динамика изменения количества граждан, обращающихся за содействием в трудоустройстве.

Оценка степени выполнения информационных мероприятий (конференции, ярмарки вакансий и другое), мероприятий по оказанию социальной поддержки безработным, реализации активных мер политики занятости осуществляется исходя из потребности (заявительный принцип).

Выполнение иных мероприятий оценивается с учетом степени завершенности работ (например, создание цифровой платформы, реализация пилотного проекта и другое).

Оценка эффективности реализации Государственной программы за ряд лет, в течение которых выполнялась Государственная программа, осуществляется на основе ежегодных оценок эффективности реализации Государственной программы, предшествующих последнему году реализации Государственной программы, и оценки эффективности реализации Государственной программы за последний год по формуле

$$\mathcal{E}_{\text{ни}} = \frac{\sum_{i=1}^k \mathcal{E}_i + \mathcal{E}}{k+1},$$

где $\mathcal{E}_{\text{ни}}$ - эффективность реализации Государственной программы за ряд лет;

\mathcal{E}_i - эффективность реализации Государственной программы за годы, предшествующие последнему году ее реализации;

\mathcal{E} - эффективность реализации Государственной программы за последний год ее реализации;

k - количество лет, предшествующих последнему году реализации Государственной программы.

Реализация Государственной программы за ряд лет признается:

высокоэффективной, если значение $\mathcal{E}_{\text{ни}}$ составляет не менее 0,9;

эффективной, если значение $\mathcal{E}_{\text{ни}}$ составляет не менее 0,8;

удовлетворительной, если значение $\mathcal{E}_{\text{ни}}$ составляет не менее 0,7.

Приложение 1
к Государственной программе
"Рынок труда и содействие занятости"
на 2021 - 2025 годы

**СВОДНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ,
ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РЫНОК ТРУДА И
СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ" НА 2021 - 2025 ГОДЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ
ВЫПОЛНЕНИЕ ЕЕ ЗАДАЧ**

(в ред. постановлений Совмина от 31.12.2021 N 789,
от 30.12.2022 N 942, от 28.12.2023 N 963, от 20.12.2024 N 984,
от 21.11.2025 N 661)

Наименование показателей	Заказчики	Единица измерения	Значения показателя по годам				
			2021	2022	2023	2024	2025
Сводные целевые показатели							
1. Уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	процентов, не более	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
	Брестский облисполком	"	4,4	4,3	4,1	4,1	4,0
	Витебский облисполком	"	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0
	Гомельский облисполком	"	4,6	4,5	4,3	4,2	4,1
	Гродненский облисполком	"	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4
	Минский облисполком	"	3,5	3,4	3,4	3,4	3,4
	Могилевский облисполком	"	5,9	5,9	5,8	5,7	5,5
	Минский горисполком	"	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4
	(п. 1 в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)						
	2. Снижение численности работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, в организациях	Минтруда и соцзащиты, республиканские органы государственного управления и иные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь (далее - РОГУ), облисполкомы, Минский горисполком	процентов к 2020 году, не менее	1	2	4	6
(в ред. постановления Совмина от 20.12.2024 N 984)							
Целевые показатели							
Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий							
3. Удельный вес трудоустроенных	Минтруда и соцзащиты,	процентов	70	70	73	73	75

граждан, обратившихся за содействием	облисполкомы, Минский горисполком						
	Брестский облисполком	"	70	70	73	73	75
	Витебский облисполком	"	70	70	73	73	75
	Гомельский облисполком	"	70	70	73	73	75
	Гродненский облисполком	"	70	70	73	73	75
	Минский облисполком	"	70	70	73	73	75
	Могилевский облисполком	"	70	70	73	73	75
	Минский горисполком	"	70	70	73	73	75
Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения							
4. Удельный вес трудоустроенных безработных, имеющих дополнительные гарантии занятости	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	процентов	57	58	59	60	61
	Брестский облисполком	"	57	58	59	60	61
	Витебский облисполком	"	57	58	59	60	61
	Гомельский облисполком	"	57	58	59	60	61
	Гродненский облисполком	"	57	58	59	60	61
	Минский облисполком	"	57	58	59	60	61
	Могилевский облисполком	"	57	58	59	60	61
	Минский горисполком	"	57	58	59	60	61
5. Уровень безработицы среди населения в возрасте 16 - 30 лет	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	"	6,7	6,6	6,5	6,4	6,3
	Брестский облисполком	"	8,9	8,7	8,5	8,3	8

	Витебский облисполком	"	5,3	5,2	5,1	5,1	5
	Гомельский облисполком	"	9,5	9,3	9	8,7	8,5
	Гродненский облисполком	"	4,7	4,6	4,6	4,6	4,5
	Минский облисполком	"	5,8	5,7	5,6	5,5	5,4
	Могилевский облисполком	"	8,5	8,4	8,2	8	7,8
	Минский горисполком	"	5,4	5,3	5,2	5,2	5
Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда							
6. Доля работников, прошедших профессиональное обучение, в общей численности работников	органы государственного управления Брестский облисполком Витебский облисполком Гомельский облисполком Гродненский облисполком Минский облисполком Могилевский облисполком Минский горисполком	процентов	11	13	15	16	17
	Брестский облисполком	"	10	13	15	16	17
	Витебский облисполком	"	11	13	15	16	17
	Гомельский облисполком	"	13	15	17	18	19
	Гродненский облисполком	"	12	14	16	17	18
	Минский облисполком	"	10	13	15	16	17
	Могилевский облисполком	"	10	13	15	16	17
	Минский горисполком	"	12	14	16	17	18
(в ред. постановления Совмина от 30.12.2022 N 942)							
7. Удельный вес граждан, направленных на обучение "под заказ" нанимателя	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком Брестский облисполком Витебский облисполком Гомельский облисполком Гродненский облисполком	"	67	70	73	75	80
	Брестский облисполком	"	67	70	73	75	80
	Витебский облисполком	"	67	70	73	75	80
	Гомельский облисполком	"	67	70	73	75	80
	Гродненский облисполком	"	67	70	73	75	80

	Минский облисполком	"	67	70	73	75	80
	Могилевский облисполком	"	67	70	73	75	80
	Минский горисполком	"	67	70	73	75	80
8. Количество разработанных профессиональных стандартов <*>	Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления	единиц, не менее	12	26	42	60	80
(п. 8 в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)							
Задача 4. Улучшение условий и охраны труда							
9. Количество работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, в организациях из них:	органы государственного управления	тыс. человек, не более	749,8	741,9	726,8	711,7	696,5
в подчиненных (входящих в состав, систему) организациях:							
Управления делами Президента Республики Беларусь	Управление делами Президента Республики Беларусь	"	7,8	7,6	7,8	6,8	6,7
(позиция в ред. постановления Совмина от 20.12.2024 N 984)							
НАН Беларуси	НАН Беларуси	"	1,9	1,9	1,7	1,6	1,6
(позиция в ред. постановления Совмина от 20.12.2024 N 984)							
Минстройархитектуры	Минстройархитектуры	"	24,0	23,4	18,7	17,3	17,0
(позиция в ред. постановления Совмина от 20.12.2024 N 984)							
МВД	МВД	"	1,8	1,8	1,8	1,8	1,7
Минздрава	Минздрав	"	11,8	11,5	10,3	10,1	9,9
Минлесхоза	Минлесхоз	"	16,9	16,7	16,2	14,6	14,3
(позиция в ред. постановления Совмина от 20.12.2024 N 984)							
Минобразования	Минобразование	"	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Минобороны	Минобороны	"	2,7	2,7	2,4	2,4	2,3
МЧС	МЧС	"	0,5	0,5	0,15	0,1	0,1
Минпрома	Минпром	"	50,6	50,2	49,0	48,0	47,0
Минсвязи	Минсвязи	"	1,6	1,6	0,6	0,6	0,6

Минсельхозпрод	Минсельхозпрод	"	3,7	3,7	2,0	1,7	1,7
а							
(позиция в ред. постановления Совмина от 20.12.2024 N 984)							
Минтранса	Минтранс	"	36,6	36,4	34,0	30,8	30,2
(позиция в ред. постановления Совмина от 20.12.2024 N 984)							
Минфина	Минфин	"	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7
Минэнерго	Минэнерго	"	38,7	38,0	30,3	29,7	29,0
Госкомвоенпром	Госкомвоенпром	"	2,6	2,5	2,3	2,3	2,2
а							
концерна	концерн	"	10,0	10,0	6,5	6,4	6,2
"Белгоспищепро	"Белгоспищепром"						
м"							
концерна	концерн	"	43,9	43,6	42,0	41,1	40,3
"Белнефтехим"	"Белнефтехим"						
концерна	концерн	"	9,6	9,5	8,7	8,5	8,3
"Беллегпром"	"Беллегпром"						
концерна	концерн	"	9,1	9,0	11,9	11,7	11,4
"Беллесбумпром	"Беллесбумпром"						
"							
Белкоопсоюза	Белкоопсоюз	"	5,9	5,7	4,9	3,8	3,7
(позиция в ред. постановления Совмина от 20.12.2024 N 984)							
других РОГУ	иные РОГУ	"	3,0	3,0	14,95	13,7	11,7
(позиция в ред. постановления Совмина от 21.11.2025 N 661)							
в подчиненных							
организациях и							
организациях без							
ведомственной							
подчиненности:							
Брестской	Брестский	"	63,9	63,3	64,0	67,5	66,1
области	облисполком						
(позиция в ред. постановления Совмина от 20.12.2024 N 984)							
Витебской	Витебский	"	62,1	61,5	62,0	60,7	59,4
области	облисполком						
Гомельской	Гомельский	"	54,0	53,5	54,3	56,2	55,1
области	облисполком						
(позиция в ред. постановления Совмина от 20.12.2024 N 984)							
Гродненской	Гродненский	"	78,1	77,3	71,5	70,0	68,5
области	облисполком						
Минской области	Минский	"	100,2	99,2	98,1	96,1	94,0
	облисполком						
Могилевской	Могилевский	"	44,5	44,1	43,2	42,3	41,4
области	облисполком						
г. Минска	Минский	"	63,2	62,6	66,3	64,7	64,9
	горисполком						

(позиция в ред. постановления Совмина от 21.11.2025 N 661)

(п. 9 в ред. постановления Совмина от 28.12.2023 N 963)

10. Внедрение систем	органы	процентов	70	85	90	95	100
----------------------	--------	-----------	----	----	----	----	-----

управления охраной	государственного
--------------------	------------------

труда в соответствии с	управления
------------------------	------------

требованиями

законодательства в

организациях, за

исключением

организаций с

численностью

работников до 15

человек включительно и

организаций, созданных

в отчетном году

(в ред. постановления Совмина от 20.12.2024 N 984)

<*> Плановые значения показателя установлены нарастающим итогом.

Приложение 2
к Государственной программе
"Рынок труда и содействие занятости"
на 2021 - 2025 годы

**КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ" НА 2021 - 2025
ГОДЫ**

(в ред. постановлений Совмина от 31.12.2021 N 789,
от 30.12.2022 N 942, от 28.12.2023 N 963, от 20.12.2024 N 984,
от 21.11.2025 N 661)

Название мероприятий	Срок реализации, годы	Заказчики	Источники финансирования
Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий			
1. Содействие органов по труду, занятости и социальной защите в трудоустройстве граждан на имеющиеся вакансии	2021 - 2025	облсполкомы, Минский горисполком	
2. Организация оплачиваемых общественных работ для материальной поддержки граждан в период поиска работы	2021 - 2024	"	субвенции
(п. 2 в ред. постановления Совмина от 21.11.2025 N 661)			
2-1. Организация оплачиваемых временных работ для материальной поддержки граждан в период поиска работы	2025	"	"
(п. 2-1 введен постановлением Совмина от 21.11.2025 N 661)			
3. Содействие безработным в организации индивидуальной предпринимательской деятельности путем оказания консультативной, методической и правовой помощи, обучения правовым и финансовым основам предпринимательской деятельности, предоставления финансовой поддержки в виде субсидий	2021 - 2025	"	"
(в ред. постановления Совмина от 20.12.2024 N 984)			
4. Осуществление	2021 - 2025	Минтруда и	средства

информационной работы, направленной на решение вопросов занятости населения, включая проведение "ярмарок вакансий", в том числе электронных, "дней предприятий", изготовление информационных буклетов, памяток, рекомендаций и других информационных материалов, размещение рекламы в средствах массовой информации, изготовление и размещение социальной рекламы, направленной на содействие занятости населения

соцзащиты, фонда, в том
облсполкомы, числе
Минский субвенции
горисполком

(п. 4 в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

5. Исключен

(п. 5 исключен. - Постановление Совмина от 20.12.2024 N 984)

6. Обеспечение устойчивого функционирования и развития информационной инфраструктуры в целях автоматизации работы в сфере занятости населения на районном, областном и республиканском уровнях, в том числе:

разработка,
сопровождение,
совершенствование
(модернизация) и
развитие прикладного
программного
обеспечения,
информационных систем
и ресурсов
приобретение
программных и
технических средств,
вычислительной техники и
оборудования, включая
компьютерное,
коммуникационное и
периферийное
оборудование,
аппаратно-программных
средств защиты
информации,
неисключительных прав
(лицензий) на
использование
программного
обеспечения системного и
прикладного характера
использование услуг связи
и сетей передачи данных
использование услуг по

предоставлению сведений
из государственных
информационных систем
и ресурсов
обучение технического
персонала по
обслуживанию
информационных систем
и технологиям

(п. 6 в ред. постановления Совмина от 20.12.2024 N 984)

7. Предоставление 2021 - 2024 облисполкомы, субвенции
государственных социальных Минский
гарантий безработным и иным горисполком
гражданам в соответствии с
законодательством (пособий
по безработице, по
беременности и родам, на
погребение, стипендий,
материальной помощи)

(п. 7 в ред. постановления Совмина от 21.11.2025 N 661)

7-1. Предоставление 2025 " "
государственных социальных
гарантий безработным и иным
гражданам в соответствии с
законодательством (пособий
по безработице, по
беременности и родам,
стипендий)

(п. 7-1 введен постановлением Совмина от 21.11.2025 N 661)

Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного
населения

8. Сопровождение базы 2021 - 2025 Минтруда и республикански
данных трудоспособных соцзащиты й бюджет
граждан, не занятых в
экономике

8-1. Предоставление доступа 2024 - 2025 " "
республиканским органам
государственного управления
<*>, областным (Минскому
городскому) исполнительным
комитетам к
автоматизированной
информационной системе
"Отчет" для формирования
базы данных граждан, не
занятых в экономике

(п. 8-1 введен постановлением Совмина от 20.12.2024 N 984)

9. Установление нанимателям 2021 - 2025 облисполкомы, -
брони для приема на работу Минский
граждан, которым горисполком
предоставляются

дополнительные гарантии в
области содействия занятости
населения, и иных граждан

10. Содействие в 2021 - 2025 " субвенции
трудоустройстве безработным
для приобретения опыта
практической работы с
частичной компенсацией
нанимателям затрат на

оплату их труда				
11. Оказание целевой поддержки в части занятости отдельным группам населения, в том числе:	2021 - 2025	"	"	
организация и финансирование мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности	2021 - 2025	"	"	
финансирование и компенсация согласно заявкам нанимателей затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов	2021 - 2025	"	"	
организация и финансирование временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время	2021 - 2025	"	"	
содействие в трудоустройстве безработным из числа освобожденных из исправительных учреждений с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда	2021 - 2025	"	"	
обеспечение приоритетного направления на обучение лиц из числа граждан предпенсионного возраста (за пять лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста) и достигших общеустановленного пенсионного возраста по специальностям и профессиям, востребованным на рынке труда, с гарантированным трудоустройством	2021 - 2025	"	-	
Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда				
12. Создание информационной системы прогнозирования рынка труда,		Минтруда и соцзащиты	средства фонда	

в том числе:

разработка технического задания	2021		
разработка программного обеспечения	2022		
13. Разработка и актуализация профессиограмм профессий рабочих и должностей служащих с учетом современных требований рынка труда для размещения на портале государственной службы занятости населения (п. 13 в ред. постановления Совмина от 30.12.2022 N 942)	2021, 2024 - 2025	"	"
14. Разработка комплекса тестов по профессиональному ориентированию граждан с учетом потребности рынка труда и их размещение на портале государственной службы занятости населения и в автоматизированной системе управления "Занятость населения"	2021 - 2022	"	"
15. Организация обучения (повышения квалификации) работников в соответствии с требованиями законодательства	2021 - 2025	органы государственно го управления	-
16. Организация обучения граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости, в том числе компенсация нанимателям, учреждениям уголовно-исполнительной системы и лечебно-трудовым профилакториям затрат на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников и лиц, привлекаемых к труду (п. 16 в ред. постановления Совмина от 30.12.2022 N 942)	2021 - 2025	облисполкомы, субвенции Минский горисполком	
17. Обеспечение приоритетного направления на обучение безработных из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, а также граждан, осуществляющих уход за детьми в возрасте до трех лет	2021 - 2025	"	"
18. Стимулирование развития трудовой мобильности граждан путем	2021 - 2024	"	"

предоставления денежных
средств и возмещения
расходов на переезд
безработных и членов их
семей, переселяющихся (с их
согласия) в другую местность
(в том числе в сельскую
местность, регионы
приоритетного привлечения
трудовых ресурсов) в целях
трудоустройства

(п. 18 в ред. постановления Совмина от 21.11.2025 N 661)

18-1. Стимулирование 2025 " "

развития трудовой
мобильности граждан путем
содействия в переселении
безработных и членов их
семей в связи с переездом на
работу в другую местность

(п. 18-1 введен постановлением Совмина от 21.11.2025 N 661)

19. Создание единой Минтруда и средства фонда
интегрированной цифровой
платформы Национальной
системы квалификаций
Республики Беларусь, в том
числе:

разработка 2021

технического задания

разработка 2022

программного

обеспечения

20. Исключен

(п. 20 исключен. - Постановление Совмина от 28.12.2023 N 963)

20-1. Сопровождение, 2023 - 2025 " республикански
совершенствование й бюджет

(модернизация) единой
интегрированной цифровой
платформы Национальной
системы квалификаций
Республики Беларусь

(п. 20-1 введен постановлением Совмина от 30.12.2022 N 942)

21. Исключен

(п. 21 исключен. - Постановление Совмина от 30.12.2022 N 942)

Задача 4. Улучшение условий и охраны труда

22. Реализация мероприятий 2021 - 2025 органы -
<*>, направленных на
улучшение условий труда
работающих, в том числе
снижение воздействия
вредных и (или) опасных
производственных факторов
(повышенный уровень шума,
вибрации, повышенные
концентрации вредных
химических веществ в воздухе
рабочей зоны и другое), на
основе анализа результатов
аттестации рабочих мест по
условиям труда

улучшение условий труда
работающих, в том числе
снижение воздействия
вредных и (или) опасных
производственных факторов
(повышенный уровень шума,
вибрации, повышенные
концентрации вредных
химических веществ в воздухе
рабочей зоны и другое), на
основе анализа результатов
аттестации рабочих мест по
условиям труда

(в ред. постановления Совмина от 20.12.2024 N 984)

23. Совершенствование подходов к организации работы по охране труда в организациях:

сельского хозяйства	2021 - 2022	Минсельхозпрод, Минтруда и соцзащиты, облисполкомы	-
строительной отрасли	2023 - 2024	Минстройархитектуры, Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	-

24. Механизация процессов заготовки древесины путем перехода на машинную заготовку на рубках главного пользования:

не менее 60 процентов от общего количества заготовки древесины	2021 - 2025	Минлесхоз	-
не менее 40 процентов от общего количества заготовки древесины	2021 - 2025	концерн "Беллесбумпром"	-

25. Проведение года безопасного труда:

в энергетике	2021	Минэнерго, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	-
в лесном хозяйстве и деревообработке	2022	Минлесхоз, концерн "Беллесбумпром", Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	-
в промышленности	2023	Минпром, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	-
в строительстве	2024	Минстройархитектуры, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы,	-

в сельском хозяйстве	2025	Минский горисполком, ФПБ Минсельхозпрод, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	-
26. Осуществление мониторинга условий труда в организациях посредством автоматизированной информационной системы "Мониторинг условий труда на производстве":			
на республиканском уровне	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты	средства фонда превентивных мероприятий
на отраслевом уровне в отношении подчиненных (входящих в состав, систему) организаций	2021 - 2025	органы государственного управления	-
на территориальном уровне в отношении подчиненных организаций и организаций без ведомственной подчиненности	2021 - 2025	облисполкомы, Минский горисполком	-
27. Разработка инструментальной методики оценки тяжести трудового процесса при выполнении трудовых операций по перемещению грузов с помощью механизмов, толкания, без полного поднятия и так далее	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты	средства фонда превентивных мероприятий
28. Разработка методик по оценке классов условий труда с учетом применения эффективных СИЗ	2021 - 2024	"	"
29. Проведение анализа функционирования систем управления охраной труда:			
на отраслевом уровне в отношении подчиненных (входящих в состав, систему) организаций	2021 - 2025	органы государственного управления	-
на территориальном уровне в отношении подчиненных организаций и организаций без ведомственной подчиненности	2021 - 2025	облисполкомы, Минский горисполком	-

подчиненности				
30. Повышение квалификации по вопросам охраны труда работников организаций	2021 - 2025	органы государственного управления	-	
	2021 - 2025	Минздрав	средства фонда превентивных мероприятий	
31. Обучение специалистов по охране труда государственных органов и бюджетных организаций в учреждениях образования, осуществляющих переподготовку по специальности "Охрана труда"	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты	"	
32. Производство социальной рекламы, направленной на пропаганду безопасных условий труда	2021 - 2025	"	"	
33. Проведение белорусско-российских конференций по вопросам пропаганды безопасных условий труда (п. 33 в ред. постановления Совмина от 28.12.2023 N 963)	2021, 2024	"	"	
34. Проведение смотров-конкурсов:				
на лучшую организацию работы по охране труда	2021 - 2025	органы государственного управления	-	
	2021 - 2025	облисполкомы, Минский горисполком	местные бюджеты	
на лучшее информационное обеспечение охраны труда среди местных исполнительных и распорядительных органов	2021, 2024	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	-	
детского рисунка "Безопасный труд моих родителей"	2021 - 2025	облисполкомы, Минский горисполком	-	
(п. 34 в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)				
35. Создание и развитие компьютерной сети по учету и анализу производственного травматизма (п. 35 введен постановлением Совмина от 30.12.2022 N 942)	2023 - 2025	Минтруда и соцзащиты	средства фонда превентивных мероприятий	

<*> Перечень республиканских органов государственного управления определен в приложении 1 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 2024 г. N 53 "Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь от 31 марта 2018 г. N 239 и от 31 марта 2018 г. N 240".

(сноска <*> в ред. постановления Совмина от 20.12.2024 N 984)

<*> Мероприятия, направленные на улучшение условий труда, автоматизацию и механизацию

производственных процессов, определяются в планах деятельности заказчиков на соответствующий финансовый год по выполнению целевых показателей Государственной программы, разработанных в соответствии с пунктом 23 Положения о порядке формирования, финансирования, выполнения и оценки эффективности реализации государственных программ, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 25 июля 2016 г. N 289.

(сноска <*> введена постановлением Совмина от 20.12.2024 N 984)

Приложение 3
к Государственной программе
"Рынок труда и содействие
занятости" на 2021 - 2025 годы
(в редакции постановления
Совета Министров
Республики Беларусь
21.11.2025 N 661)

**ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ
КОМПЛЕКСА МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ
ЗАНЯТОСТИ" НА 2021 - 2025 ГОДЫ**
(в ред. постановления Совмина от 21.11.2025 N 661)

Наименование источников финансирования	Заказчик	Объемы финансирования					
		всего	в том числе по годам				
			2021	2022	2023	2024	2025
Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий							
Всего - средства фонда	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	65 309 518,0	13 619 615,0	14 787 250,0	10 823 393,0	13 278 270,0	12 800 990,0
из них: субвенции	облисполкомы, Минский горисполком	58 131 778,0	12 012 615,0	12 708 210,0	9 693 193,0	12 213 270,0	11 504 490,0
	в том числе:						
	Брестский облисполком	9 376 570,0	1 916 000,0	1 857 900,0	1 570 000,0	2 100 670,0	1 932 000,0
	Витебский облисполком	10 477 900,0	2 163 600,0	2 651 000,0	1 521 300,0	2 340 000,0	1 802 000,0
	Гомельский облисполком	8 179 930,0	1 773 130,0	1 944 600,0	1 259 700,0	1 602 500,0	1 600 000,0
	Гродненский облисполком	9 623 300,0	1 881 000,0	1 951 000,0	1 660 400,0	2 116 900,0	2 014 000,0
	Минский облисполком	8 161 223,0	1 719 230,0	1 850 000,0	1 629 293,0	1 470 000,0	1 492 700,0
	Могилевский облисполком	8 874 840,0	1 805 540,0	1 850 000,0	1 444 300,0	1 936 000,0	1 839 000,0
	Минский горисполком	3 438 015,0	754 115,0	603 710,0	608 200,0	647 200,0	824 790,0
средства фонда, Минтруда и соцзащиты	направляемые на мероприятия, осуществляемые Минтруда и соцзащиты	7 177 740,0	1 607 000,0	2 079 040,0	1 130 200,0	1 065 000,0	1 296 500,0
Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения							
Всего	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	107 332 215,0	19 391 925,0	24 127 230,0	16 156 522,0	21 949 500,0	25 707 038,0
в том числе:							
республиканский Минтруда и соцзащиты	бюджет	2 070 838,0	360 000,0	360 000,0	375 000,0	452 000,0	523 838,0
средства фонда - облисполкомы, Минский	субвенции горисполком	105 261 377,0	19 031 925,0	23 767 230,0	15 781 522,0	21 497 500,0	25 183 200,0
	в том числе:						
	Брестский облисполком	16 965 000,0	3 382 450,0	3 387 300,0	2 078 000,0	3 775 000,0	4 342 250,0
	Витебский облисполком	16 548 200,0	2 201 400,0	5 138 500,0	2 063 300,0	3 474 000,0	3 671 000,0
	Гомельский облисполком	12 105 870,0	1 498 620,0	2 308 000,0	2 396 250,0	2 768 000,0	3 135 000,0
	Гродненский облисполком	18 415 165,0	4 858 615,0	5 054 000,0	2 324 500,0	2 779 300,0	3 398 750,0

	Минский облисполком	9 946 837,0	2 020 770,0	1 694 200,0	2 017 167,0	1 645 000,0	2 569 700,0
	Могилевский облисполком	14 249 600,0	2 861 070,0	3 417 230,0	2 082 300,0	2 680 000,0	3 209 000,0
	Минский горисполком	17 030 705,0	2 209 000,0	2 768 000,0	2 820 005,0	4 376 200,0	4 857 500,0
Задача 3. Сбалансирование спроса и предложения на рынке труда							
Всего	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	10 356 975,0	1 772 490,0	2 019 550,0	2 030 895,0	2 123 130,0	2 410 910,0
в том числе:							
республиканский бюджет		305 000,0	-	-	45 000,0	45 000,0	215 000,0
средства фонда		10 051 975,0	1 772 490,0	2 019 550,0	1 985 895,0	2 078 130,0	2 195 910,0
из них:							
субвенции	облисполкомы, Минский горисполком	9 345 715,0	1 477 490,0	1 728 290,0	1 985 895,0	2 018 130,0	2 135 910,0
	в том числе:						
	Брестский облисполком	1 504 830,0	179 000,0	252 500,0	257 000,0	396 330,0	420 000,0
	Витебский облисполком	1 221 700,0	175 000,0	186 500,0	278 200,0	275 000,0	307 000,0
	Гомельский облисполком	1 904 030,0	269 430,0	382 400,0	420 000,0	375 000,0	457 200,0
	Гродненский облисполком	1 116 685,0	171 385,0	180 000,0	241 600,0	260 700,0	263 000,0
	Минский облисполком	1 112 190,0	256 290,0	242 800,0	185 000,0	220 000,0	208 100,0
	Могилевский облисполком	1 917 300,0	296 300,0	414 000,0	474 000,0	361 000,0	372 000,0
	Минский горисполком	568 980,0	130 085,0	70 090,0	130 095,0	130 100,0	108 610,0
средства фонда, направляемые на мероприятия, осуществляемые Минтруда и соцзащиты	Минтруда и соцзащиты	706 260,0	295 000,0	291 260,0	-	60 000,0	60 000,0
Задача 4. Улучшение условий и охраны труда							
Всего	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы	5 002 993,1	864 135,9	874 795,0	929 575,0	1 232 873,2	1 101 614,0
в том числе:							
республиканский бюджет - средства фонда превентивных мероприятий	Минтруда и соцзащиты, Минздрав	3 803 500,0	702 000,0	670 500,0	680 500,0	950 500,0	800 000,0
	в том числе:						
	Минтруда и соцзащиты	3 403 500,0	622 000,0	590 500,0	600 500,0	870 500,0	720 000,0
	Минздрав	400 000,0	80 000,0	80 000,0	80 000,0	80 000,0	80 000,0

местные бюджеты	облисполкомы	1 199 493,1	162 135,9	204 295,0	249 075,0	282 373,2	301 614,0
	в том числе:						
	Брестский облисполком	562 066,4	83 225,0	101 665,0	117 895,0	125 805,4	133 476,0
	Витебский облисполком	60 400,0	-	12 800,0	14 800,0	16 000,0	16 800,0
	Гомельский облисполком	220 852,7	28 205,9	31 964,0	49 479,0	53 440,8	57 763,0
	Гродненский облисполком	126 000,0	20 300,0	22 400,0	25 900,0	28 000,0	29 400,0
	Минский облисполком	51 749,0	1 653,0	3 744,0	4 329,0	19 485,0	22 538,0
	Могилевский облисполком	178 425,0	28 752,0	31 722,0	36 672,0	39 642,0	41 637,0
Всего по Государственной программе		188 001 701,1	35 648 165,9	41 808 825,0	29 940 385,0	38 583 773,2	42 020 552,0
в том числе:							
республиканский бюджет	Минтруда и соцзащиты, Минздрав	6 179 338,0	1 062 000,0	1 030 500,0	1 100 500,0	1 447 500,0	1 538 838,0
из них средства фонда превентивных мероприятий		3 803 500,0	702 000,0	670 500,0	680 500,0	950 500,0	800 000,0
местные бюджеты	облисполкомы	1 199 493,1	162 135,9	204 295,0	249 075,0	282 373,2	301 614,0
	в том числе:						
	Брестский облисполком	562 066,4	83 225,0	101 665,0	117 895,0	125 805,4	133 476,0
	Витебский облисполком	60 400,0	-	12 800,0	14 800,0	16 000,0	16 800,0
	Гомельский облисполком	220 852,7	28 205,9	31 964,0	49 479,0	53 440,8	57 763,0
	Гродненский облисполком	126 000,0	20 300,0	22 400,0	25 900,0	28 000,0	29 400,0
	Минский облисполком	51 749,0	1 653,0	3 744,0	4 329,0	19 485,0	22 538,0
	Могилевский облисполком	178 425,0	28 752,0	31 722,0	36 672,0	39 642,0	41 637,0
средства фонда - всего	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	180 622 870,0	34 424 030,0	40 574 030,0	28 590 810,0	36 853 900,0	40 180 100,0
из них: субвенции	облисполкомы, Минский горисполком	172 738 870,0	32 522 030,0	38 203 730,0	27 460 610,0	35 728 900,0	38 823 600,0
	в том числе:						
	Брестский облисполком	27 846 400,0	5 477 450,0	5 497 700,0	3 905 000,0	6 272 000,0	6 694 250,0
	Витебский облисполком	28 247 800,0	4 540 000,0	7 976 000,0	3 862 800,0	6 089 000,0	5 780 000,0

	Гомельский облисполком	22 189 830,0	3 541 180,0	4 635 000,0	4 075 950,0	4 745 500,0	5 192 200,0
	Гродненский облисполком	29 155 150,0	6 911 000,0	7 185 000,0	4 226 500,0	5 156 900,0	5 675 750,0
	Минский облисполком	19 220 250,0	3 996 290,0	3 787 000,0	3 831 460,0	3 335 000,0	4 270 500,0
	Могилевский облисполком	25 041 740,0	4 962 910,0	5 681 230,0	4 000 600,0	4 977 000,0	5 420 000,0
	Минский горисполком	21 037 700,0	3 093 200,0	3 441 800,0	3 558 300,0	5 153 500,0	5 790 900,0
средства фонда, направляемые на мероприятия, осуществляемые Минтруда и соцзащиты	Минтруда и соцзащиты	7 884 000,0	1 902 000,0	2 370 300,0	1 130 200,0	1 125 000,0	1 356 500,0

Приложение 4
к Государственной программе
"Рынок труда и содействие занятости"
на 2021 - 2025 годы

СВЕДЕНИЯ
О СОПОСТАВИМОСТИ СВОДНЫХ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ" НА 2021 - 2025 ГОДЫ С ИНДИКАТОРАМИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наименование Цели устойчивого развития	Задачи в рамках выполнения Цели устойчивого развития	Индикатор достижения Цели устойчивого развития	Сопоставимая задача Государственной программы	Сопоставимые показатели Государственной программы	Примечания
Цель 8 "Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех"	8.5 "К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности"	8.5.2 "Уровень безработицы среди людей по полу, возрасту и признаку инвалидности"	вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения	уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте удельный вес трудоустроенных безработных, имеющих дополнительные гарантии занятости уровень	

8.6 "К 2020 году существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков"	8.6.1 "Доля молодежи (в возрасте от 15 до 24 лет), которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков"	вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения	безработицы среди населения в возрасте 16 - 30 лет уровень безработицы среди населения в возрасте 16 - 30 лет	индикатор 8.6.1 имеет комплексный характер (учитывает количество молодежи, получающей образование в учреждениях образования), соответствующий показатель включен в Государственную программу "Образование и молодежная политика" на 2021 - 2025 годы
---	--	---	--	--

Приложение 5
к Государственной программе
"Рынок труда и содействие занятости"
на 2021 - 2025 годы
(в редакции постановления
Совета Министров
Республики Беларусь
28.12.2023 N 963)

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ" НА 2021 - 2025 ГОДЫ

(в ред. постановлений Совмина от 28.12.2023 N 963,
от 20.12.2024 N 984, от 21.11.2025 N 661)

Наименование	Заказчики	Сроки	Ожидаемые результаты
--------------	-----------	-------	----------------------

мероприятий Государственной программы, единицы измерения		выполнения, годы	всего	в том числе по годам				
				2021	2022	2023	2024	2025
Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий								
1. Организация	облрисполкомы, Минский	2021 - 2025	155 200	29 100	29 100	32 000	32 500	32 500
оплачиваемых временных	горисполком - всего							
работ для материальной	в том числе:							
поддержки граждан в								
период поиска работы,								
человек								
	Брестский		23 000	4 000	4 000	5 000	5 000	5 000
	облрисполком							
	Витебский		21 400	3 200	3 200	5 000	5 000	5 000
	облрисполком							
	Гомельский		25 800	5 400	5 400	5 000	5 000	5 000
	облрисполком							
	Гродненский		25 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
	облрисполком							
	Минский облрисполком		25 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
	Могилевский		25 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
	облрисполком							
	Минский горисполком		10 000	1 500	1 500	2 000	2 500	2 500
(в ред. постановления Совмина от 21.11.2025 N 661)								
2. Содействие	облрисполкомы, Минский	2021 - 2025	5 330	1 461	1 490	484	950	945
безработным в	горисполком - всего							
организации	в том числе:							
индивидуальной	Брестский		700	180	180	55	150	135
предпринимательской	облрисполком							
деятельности путем	Витебский		615	140	140	50	150	135
оказания консультативной,	облрисполком							
методической и правовой	Гомельский		970	310	310	65	150	135
помощи, обучения	облрисполком							
правовым и финансовым	Гродненский		745	200	200	60	150	135
основам	облрисполком							
предпринимательской	Минский облрисполком		955	260	260	150	150	135
деятельности,	Могилевский		839	250	250	54	150	135
предоставления	облрисполком							
финансовой поддержки в	Минский горисполком		506	121	150	50	50	135
виде субсидий, человек								
(п. 2 в ред. постановления Совмина от 21.11.2025 N 661)								
3. Предоставление	облрисполкомы, Минский	2021 - 2025	192 770	52 150	52 150	29 550	28 470	30 450
государственных	горисполком - всего							

социальных гарантий безработным и иным гражданам в соответствии с законодательством (пособий по безработице, по беременности и родам, стипендий), человек	в том числе:						
	Брестский	36 000	9 000	9 000	6 000	6 000	6 000
	облисполком						
	Витебский	32 000	8 500	8 500	5 000	5 000	5 000
	облисполком						
	Гомельский	31 520	9 100	9 100	4 500	4 320	4 500
	облисполком						
	Гродненский	26 000	7 300	7 300	3 800	3 800	3 800
	облисполком						
	Минский облисполком	22 350	7 200	7 200	2 650	2 650	2 650
	Могилевский	32 400	7 600	7 600	6 000	5 000	6 200
	облисполком						
	Минский горисполком	12 500	3 450	3 450	1 600	1 700	2 300
(в ред. постановления Совмина от 21.11.2025 N 661)							
3-1. Изготовление и	Минтруда и соцзащиты	2022 - 2025	6	-	2	2	1
размещение социальной							
рекламы, направленной на							
содействие занятости							
населения, штук							
Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения							
4. Установление	облисполкомы, Минский	2021 - 2025	136 350	27 270	27 270	27 270	27 270
нанимателям брони для	горисполком - всего						
приема на работу граждан,	в том числе:						
которым предоставляются	Брестский		24 000	4 800	4 800	4 800	4 800
дополнительные гарантии	облисполком						
в области содействия							
занятости населения, и							
иных граждан, человек							
	Витебский		13 500	2 700	2 700	2 700	2 700
	облисполком						
	Гомельский		19 000	3 800	3 800	3 800	3 800
	облисполком						
	Гродненский		27 000	5 400	5 400	5 400	5 400
	облисполком						
	Минский облисполком		25 000	5 000	5 000	5 000	5 000
	Могилевский		15 500	3 100	3 100	3 100	3 100
	облисполком						
	Минский горисполком		12 350	2 470	2 470	2 470	2 470
5. Содействие в	облисполкомы, Минский	2021 - 2025	2 480	465	465	535	560
трудоустройстве	горисполком - всего						
безработным для	в том числе:						
приобретения опыта	Брестский		345	60	60	80	80
практической работы с	облисполком						
частичной компенсацией	Витебский		285	30	30	80	80

нанимателям затрат на оплату их труда, человек	облисполком							
	Гомельский	495	135	135	80	80	65	
	облисполком							
	Гродненский	425	100	100	80	80	65	
	облисполком							
	Минский облисполком	300	50	50	55	80	65	
	Могилевский	345	60	60	80	80	65	
	облисполком							
	Минский горисполком	285	30	30	80	80	65	
(п. 5 в ред. постановления Совмина от 21.11.2025 N 661)								
6. Организация и финансирование мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности, человек	облисполкомы, Минский горисполком - всего	2021 - 2025	2 498	483	485	480	500	550
	в том числе:							
	Брестский		265	40	40	60	60	65
	облисполком							
	Витебский		275	45	45	60	60	65
	облисполком							
	Гомельский		263	38	40	60	60	65
	облисполком							
	Гродненский		515	110	110	95	100	100
	облисполком							
	Минский облисполком		250	40	40	45	60	65
	Могилевский		305	60	60	60	60	65
	облисполком							
	Минский горисполком		625	150	150	100	100	125
7. Финансирование и компенсация согласно заявкам нанимателей затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов, человек	облисполкомы, Минский горисполком - всего	2021 - 2025	244	67	77	-	53	47
	в том числе:							
	Брестский		51	10	10	-	17	14
	облисполком							
	Витебский		65	9	24	-	17	15
	облисполком							
	Гомельский		11	2	3	-	2	4
	облисполком							
	Гродненский		53	27	23	-	2	1
	облисполком							
	Минский облисполком		13	6	3	-	1	3
	Могилевский		28	8	9	-	3	8
	облисполком							
	Минский горисполком		23	5	5	-	11	2
(п. 7 в ред. постановления Совмина от 20.12.2024 N 984)								
8. Организация и финансирование мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности, человек	облисполкомы, Минский горисполком - всего	2021 - 2025	171 475	24 835	24 840	38 800	40 500	42 500

финансирование временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, человек	горисполком - всего						
	в том числе:						
	Брестский облисполком		21 800	3 000	3 000	5 100	5 200 5 500
	Витебский облисполком		22 400	4 000	4 000	4 500	4 700 5 200
	Гомельский облисполком		32 275	4 135	4 140	8 000	8 000 8 000
	Гродненский облисполком		26 500	3 900	3 900	6 200	6 200 6 300
	Минский облисполком		20 200	3 000	3 000	4 500	4 700 5 000
	Могилевский облисполком		21 800	3 800	3 800	4 500	4 700 5 000
	Минский горисполком		26 500	3 000	3 000	6 000	7 000 7 500
	облисполкомы, Минский горисполком - всего	2021 - 2025	315	35	35	70	70 105
9. Содействие в трудоустройстве безработным из числа освобожденных из исправительных учреждений с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда, человек	в том числе:						
	Брестский облисполком		45	5	5	10	10 15
	Витебский облисполком		45	5	5	10	10 15
	Гомельский облисполком		45	5	5	10	10 15
	Гродненский облисполком		45	5	5	10	10 15
	Минский облисполком		45	5	5	10	10 15
	Могилевский облисполком		45	5	5	10	10 15
	Минский горисполком		45	5	5	10	10 15
	Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда						
	Минтруда и соцзащиты	2021, 2022					
10. Создание информационной системы прогнозирования рынка труда:							
разработка технического задания, единиц		2021	1	1	-	-	-

разработка программного обеспечения, единиц		2022	1	-	1	-	-	-
11. Разработка и актуализация профессиограмм профессий рабочих и должностей служащих с учетом современных требований рынка труда для размещения на портале государственной службы занятости населения	"	2021, 2024 - 2025	3	1	-	-	1	1
12. Разработка комплекса тестов по профессиональному ориентированию граждан с учетом потребности рынка труда и их размещение на портале государственной службы занятости населения и в автоматизированной системе управления "Занятость населения", единиц	"	2021, 2022	1	1	1	-	-	-
13. Удельный вес граждан, Минтруда и соцзащиты, направленных на обучение обласполкомы, Минский органами по труду, горисполком занятости и социальной Брестский обласполком защите, процентов		2021 - 2025	5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Витебский обласполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Гомельский обласполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Гродненский обласполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Минский обласполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Могилевский обласполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Минский горисполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
14. Стимулирование развития трудовой мобильности граждан путем содействия в	обласполкомы - всего	2021 - 2025	442	96	96	91	71	88
	в том числе: Брестский обласполком		28	5	5	6	6	6

переселении безработных и членов их семей в связи с переездом на работу в другую местность, семей	Витебский облисполком		109	27	27	20	15	20
	Гомельский облисполком		66	12	12	15	15	12
	Гродненский облисполком		95	20	20	20	15	20
	Минский облисполком		94	22	22	20	10	20
	Могилевский облисполком		50	10	10	10	10	10
(п. 14 в ред. постановления Совмина от 21.11.2025 N 661)								
15. Создание единой интегрированной цифровой платформы Национальной системы квалификаций Республики Беларусь:	Минтруда и соцзащиты	2021, 2022						
разработка технического задания, единиц		2021	1	1	-	-	-	-
разработка программного обеспечения, единиц		2022	1	-	1	-	-	-
Задача 4. Улучшение условий и охраны труда								
16. Направление специалистов на переподготовку для получения квалификации "специалист по охране труда", человек	Минтруда и соцзащиты	2021 - 2025	125	25	25	25	25	25
17. Повышение квалификации по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций системы Минздрава, человек	Минздрав	2021 - 2025	1 600	400	300	300	300	300
18. Изготовление и размещение социальной рекламы, направленной на пропаганду безопасных условий труда, единиц	Минтруда и соцзащиты	2021 - 2025	5	1	1	1	1	1
19. Проведение года безопасного труда:		2021 - 2025	-	-	-	-	-	-
в энергетике	Минэнерго, Минтруда и	2021						

в лесном хозяйстве и деревообработке	соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ Минлесхоз, концерн "Беллесбумпром", Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	2022							
в промышленности	Минпром, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	2023							
в строительстве	Минстройархитектуры, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	2024							
в сельском хозяйстве	Минсельхозпрод, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	2025							
20. Совершенствование и принятие технических нормативных правовых актов (методик), регламентирующих оценку условий труда, единиц	Минтруда и соцзащиты	2021 - 2025	3	-	-	-	2	1	
21. Совершенствование нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов по вопросам охраны труда, единиц	"	2021 - 2025	27	5	7	5	5	5	

<*> Финансирование и компенсация затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов будут распределены после поступления заявок нанимателей.

Приложение 6
к Государственной программе
"Рынок труда и содействие занятости"
на 2021 - 2025 годы

**МЕРЫ
ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧИ 2 "ВОВЛЕЧЕНИЕ В ТРУДОВУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИ НЕАКТИВНОГО НАСЕЛЕНИЯ" И ЗАДАЧИ 4 "УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ
И ОХРАНЫ ТРУДА" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ"
НА 2021 - 2025 ГОДЫ**

(в ред. постановлений Совмина от 31.12.2021 N 789,
от 28.12.2023 N 963)

Виды и тематика проектов нормативных правовых актов	Цель разработки	Срок подготовки, годы	Ответственные исполнители
Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения			
1. Проект Указа Президента Республики Беларусь "Об утверждении Положения о порядке установления нанимателям квоты для приема на работу инвалидов и ее выполнения"	обеспечение занятости лиц с инвалидностью	2021 - 2022	Минтруда и соцзащиты
Задача 4. Улучшение условий и охраны труда			
2. Проекты нормативных правовых актов, регулирующих разработку и обеспечение функционирования территориальных систем управления охраной труда, предусматривающих в том числе взаимодействие в области охраны труда между структурными подразделениями местных исполнительных и распорядительных органов и организациями, расположенными на подведомственной территории	совершенствование управления охраной труда	2021	облсполкомы, Минский горисполком
(п. 2 в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)			
3. Проекты технических нормативных правовых	предупреждение		

актов, содержащих требования по охране труда:	производственн ого травматизма		
в сельском хозяйстве	2021	Минсельхозпрод	
при термической обработке металлов	2021 - 2022	Минпром	
при холодной обработке металлов	2021 - 2022	"	
при работе с дихлорэтаном	2022	НАН Беларуси	
при работе с таллием и его соединениями	2022	"	
при работе со свинцом и его неорганическими соединениями	2022	"	
при проведении погрузочно-разгрузочны х работ, в том числе на железнодорожном транспорте	2023	Минтранс	
при выполнении строительных работ	2023 - 2024	Минстройархитек туры	
при выполнении газоопасных работ	2024	концерн "Белнефтехим"	
при выполнении работ в электроустановках	2024	Минэнерго	
при проведении цирковых представлений	2025	Минкультуры	
(п. 3 в ред. постановления Совмина от 28.12.2023 N 963)			
4. Проекты типовых инструкций по охране труда:	"	Минтруда и соцзащиты	
для горничной, кастаньяши	2021		
при использовании офисного оборудования	2021		
при косьбе травы	2021		
при выполнении работ внутри колодцев, цистерн и других емкостных сооружений	2022		
5. Проекты типовых отраслевых норм бесплатной выдачи СИЗ работникам:	предупреждени е производственн ого травматизма	Минтруда и соцзащиты	
торговли и общественного питания	2022		
бытового обслуживания	2022		
пищевой промышленности	2022		

**ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРЫ,
НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РЫНОК ТРУДА И
СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ" НА 2021 - 2025 ГОДЫ**

(в ред. постановлений Совмина от 31.12.2021 N 789,
от 30.12.2022 N 942)

Наименование мер	Срок реализации, годы	Заказчики
Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий		
1. Проведение ведомственной оценки качества предоставляемых органами государственной службы занятости населения услуг	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком
2. Проведение кадровой диагностики организаций в целях выявления потенциально избыточной (недостаточной) численности персонала	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления
3. Обеспечение взаимодействия органов по труду, занятости и социальной защите с нанимателями и профсоюзами в части:	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком, ФГБ
разработки "дорожных карт" реструктуризации организаций, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников и минимизацию социальных издержек, связанных с оптимизацией численности информирования и консультирования нанимателей и работников (соискателей) по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснения ситуации на рынке труда региона, в особенности для работников, находящихся под угрозой увольнения создания при необходимости в крупных организациях временных информационно-консультационных пунктов органов по труду, занятости и социальной защите,		

организации работы "горячей"
телефонной линии

4. Разработка и реализация комплекса мер по обеспечению занятости населения на территориях с напряженной ситуацией на рынке труда

2021 - 2025 облисполкомы, Минский
горисполком

Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения

5. Оказание целевой поддержки занятости отдельным группам населения посредством:

2021 - 2025 облисполкомы, Минский
горисполком

организации индивидуального сопровождения безработных инвалидов (с их согласия) к нанимателям для решения вопроса о трудоустройстве содействия в формировании и реализации "карьерной траектории" для молодых граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости оказания содействия в трудоустройстве лицам, страдающим алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией и зависимостью от других психоактивных веществ, в соответствии с индивидуальной программой социальной реабилитации проведения профессиональной ориентации для лиц из числа граждан предпенсионного возраста (за пять лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста) и достигших общеустановленного пенсионного возраста по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям с учетом имеющегося у них трудового потенциала, а также их желаний и возможностей организации и проведения для граждан тренингов, семинаров по обучению методам самостоятельного поиска работы, составления резюме, подготовке к собеседованию с потенциальным нанимателем, в том числе для отдельных целевых групп

- лиц с инвалидностью,
молодежи, женщин, не
работавших в связи с уходом
за ребенком, других
категорий граждан,
длительное время не
работавших

6. Проведение мониторинга оказания 2021 - 2025 Минтруда и соцзащиты,
содействия в трудоустройстве облизполкомы, Минский
гражданам: горисполком

освобожденным из
исправительных учреждений
уголовно-исполнительной
системы, прекратившим
нахождение в
лечебно-трудовых
профилакториях МВД
безработным инвалидам в
соответствии с
индивидуальной программой
реабилитации
безработным из числа лиц,
страдающих алкоголизмом,
наркоманией, токсикоманией
и зависимостью от других
психоактивных веществ в
соответствии с
индивидуальной программой
социальной реабилитации

Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на
рынке труда

7. Мониторинг 2021 - 2025 Минтруда и соцзащиты,
профессионально-квалификационной облизполкомы, Минский
структуры спроса и предложения горисполком
рабочей силы

8. Формирование ежегодного обзора 2021 - 2025 Минтруда и соцзащиты
востребованных профессий рабочих
и должностей служащих "Барометр
профессий"

9. Организация и проведение 2021 - 2025 облизполкомы, Минский
профориентационной работы: горисполком

с гражданами,
обратившимися за
содействием в
трудоустройстве
с выпускниками учреждений
общего среднего образования
в целях информирования о
наиболее востребованных
профессиях на рынке труда
путем создания циклов теле-
и радиопередач, размещения
соответствующих публикаций,
посвященных профессиям
рабочих

10. Разработка "дорожных карт" 2021 - 2025 органы государственного
сотрудничества с крупными управления

организациями в целях обеспечения
предприятий необходимыми кадрами

11. Осуществление мониторинга 2021 - 2025 Минтруда и соцзащиты,

закрепления молодых специалистов и молодых рабочих (служащих) в организациях, изучение причин их оттока из организаций, разработка и реализация мероприятий по устранению причин оттока данных лиц из организаций		органы государственного управления
12. Обеспечение трудовой и социальной адаптации молодых специалистов, молодых рабочих (служащих)	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления, ФПБ
13. Актуализация перечней регионов приоритетного привлечения трудовых ресурсов и осуществление мониторинга трудовой мобильности граждан	2021 - 2025	облисполкомы
14. Регулирование процессов внешней трудовой миграции в целях обеспечения необходимого баланса между использованием национальных трудовых ресурсов и привлечением иностранной рабочей силы путем: мониторинга миграционных процессов выдачи заключения о целесообразности привлечения иностранной рабочей силы с учетом потребностей рынка труда	2021 - 2025	МВД, Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком
15. Проведение ежегодного анализа деятельности агентств по трудоустройству	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты
16. Разработка профессиональных стандартов в сфере:		
связи и информатизации (не менее 11 единиц)	2021 - 2025	Минсвязи
машиностроения (не менее 10 единиц)	2021 - 2025	Минпром
легкой промышленности (не менее 10 единиц)	2021 - 2025	Беллегпром
строительства (не менее 14 единиц)	2021 - 2025	Минстройархитектуры
переработки и производства сельскохозяйственной продукции (не менее 5 единиц)	2021 - 2025	Минсельхозпрод
транспорта и коммуникаций (не менее 6 единиц)	2021 - 2025	Минтранс
образования (не менее 5 единиц)	2021 - 2025	Минобразование
бытовых услуг (не менее 6 единиц)	2021 - 2025	МАРТ
жилищно-коммунального хозяйства (не менее 6 единиц)	2021 - 2025	МЖКХ
недвижимого имущества (не менее 3 единиц)	2023 - 2025	Госкомимущество
социальной защиты (не менее 4 единиц)	2023 - 2025	Минтруда и соцзащиты

(в ред. постановлений Совмина от 31.12.2021 N 789, от 30.12.2022 N 942)

Задача 4. Улучшение условий и охраны труда

17. Проведение мероприятия "Неделя нулевого травматизма" в подчиненных (входящих в состав, систему) организациях не менее:

органы государственного управления

одного раза в год 2021
двух раз в год 2022 - 2023
одного раза в квартал 2024 - 2025

18. Анализ эффективности работы специалистов по охране труда

(уполномоченных должностных лиц, на которых возложены эти обязанности) городских и районных исполнительных комитетов, администраций районов в городах

2021 - 2025 Минтруда и соцзащиты

19. Организация и ежегодное проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда в соответствии с планом, утвержденным Минтруда и соцзащиты

2021 - 2025 Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления

20. Информационно-пропагандистская работа в целях продвижения культуры безопасного труда:

органы государственного управления

издание (приобретение) 2021 - 2025

методических, справочных пособий, кино- и видеофильмов, плакатов по охране труда. Обеспечение применения современных информационных технологий для информирования организаций по вопросам охраны труда
информирование органов государственного управления о характерных нарушениях, допускаемых работодателями при организации и проведении конкретных видов работ с повышенной опасностью, а также о мерах, которые необходимо принять для их устранения

2021 - 2025 Минтруда и соцзащиты

освещение вопросов охраны труда в средствах массовой информации, в том числе:

Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления

2021 - 2025

создание соответствующих рубрик по вопросам охраны труда и размещение материалов о типичных нарушениях требований безопасности в журнале "Охрана

труда и социальная
защита" и других
изданиях
проведение круглых 2021 - 2025
столов,
пресс-конференций,
семинаров по
вопросам охраны
труда
