

Гарантии для работников при прохождении диспансеризации

Законодательство о здравоохранении предусматривает проведение медицинской профилактики, которая в том числе включает диспансеризацию населения. Диспансеризация – комплекс медицинских услуг, которые оказывают населению организации здравоохранения в пределах своей компетенции, в целях проведения медицинской профилактики, определения групп диспансерного наблюдения, пропаганды здорового образа жизни и воспитания ответственности граждан за свое здоровье (часть первая статьи 18-1, часть первая статьи 18-2 Закона Республики Беларусь от 18 июня 1993 г. N 2435-ХП «О здравоохранении»).

Согласно частям второй и третьей статьи 103-1 Трудового кодекса Республики Беларусь, подпунктам 5.3, 5.4 пункта 5 Инструкции о порядке проведения диспансеризации взрослого и детского населения Республики Беларусь, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30 августа 2023 г. № 125 (далее – Инструкция о диспансеризации), в зависимости от возраста установлена следующая периодичность прохождения диспансеризации:

Один раз				
В год				В три года
Один день		Два дня		Один день
Женщины в возрасте от 40 до 52 лет	Мужчины в возрасте от 40 до 58 лет	Женщины от 53 лет и старше	Мужчины от 58 лет и старше	Работники в возрасте от 18 до 40 лет

При этом при прохождении диспансеризации для работающих граждан предусмотрен ряд гарантий. Это предполагает, что пройти диспансеризацию можно как в рабочий, так и в свой выходной день.

Если работники проходят диспансеризацию в свое рабочее время, то они имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года, при этом за ними сохраняются (ч. 1 ст. 103-1 Трудового кодекса Республики Беларусь):

место работы;

должность служащего (профессия рабочего);

средний заработок по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы,

должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Следует обратить внимание!

Наниматель не вправе отказать работнику в прохождении диспансеризации.

Для того чтобы систематизировать прохождение работниками диспансеризации целесообразно разработать и утвердить локальный правовой акт (далее – ЛПА), который регламентирует порядок ее прохождения. Это необходимо для того, чтобы:

утвердить в организации порядок подачи работниками заявления о прохождении диспансеризации и его согласование;

издать приказ (иной распорядительный документ) для освобождения работника от работы в день прохождения диспансеризации;

определить порядок ведения учета рабочего времени в эти дни;

фиксировать и вести учет, сколько раз и в какой период каждый работник организации представляет заявление о прохождении диспансеризации;

иметь возможность организовать централизованное прохождение диспансеризации работниками организации.

Следует отметить, что законодательством прямо не предусмотрена обязанность нанимателя проводить диспансеризацию своих работников. При этом согласно пункту 8 Инструкции о диспансеризации диспансеризация лиц, указанных в 5.3, 5.4 пункта 5 Инструкции о диспансеризации, направленных нанимателем, осуществляется по предварительной записи. Это означает, что наниматель может организовать прохождение работниками организации диспансеризации в централизованном порядке. При этом важно вести учет порядка и сроков прохождения диспансеризации работниками организации. Формат учета может быть разработан локально. Требования к ведению списков лиц, которые должны проходить диспансеризацию не установлено.

Работники в свою очередь обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по

форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено ЛПА. При этом если в ЛПА организации предусмотрено, что работник должен предоставить документ, подтверждающий прохождение диспансеризации, то в соответствующем ЛПА (правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном договоре, приказе) должно быть подтверждение того, что работники об этом уведомлены.