

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ
2 февраля 2009 г. N 128**

ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ

(в ред. постановлений Совмина от 20.10.2009 N 1363,
от 28.04.2010 N 640, от 09.02.2012 N 136, от 16.10.2012 N 933,
от 04.03.2015 N 160, от 22.10.2016 N 856, от 28.01.2020 N 50,
от 15.11.2022 N 780)

На основании части тринадцатой статьи 24 и части четвертой статьи 33 Закона Республики Беларусь от 30 июня 2022 г. N 183-З "О правах инвалидов и их социальной интеграции" Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

Положение о порядке финансирования и компенсации затрат на создание и сохранение рабочих мест, в том числе специализированных, для трудоустройства инвалидов (прилагается);

Положение о порядке организации и финансирования мероприятий по адаптации к трудовой деятельности инвалидов (прилагается).

2. Министерству труда и социальной защиты Республики Беларусь привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 5 февраля 2009 г.

Премьер-министр Республики Беларусь

С.Сидорский

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО АДАПТАЦИИ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНВАЛИДОВ

(в ред. постановлений Совмина от 20.10.2009 N 1363,
от 28.04.2010 N 640, от 09.02.2012 N 136, от 16.10.2012 N 933,
от 04.03.2015 N 160, от 28.01.2020 N 50, от 15.11.2022 N 780)

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящим Положением определяется порядок организации и финансирования из средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, направляемых на финансирование мероприятий по обеспечению занятости населения (далее - средства бюджета фонда), мероприятий по адаптации инвалидов, зарегистрированных в комитете по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома, управлениях (отделах) по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов (далее - органы по труду, занятости и социальной защите, если иное не предусмотрено в настоящем Положении) в качестве безработных (далее - инвалиды), к трудовой деятельности.

2. Адаптация к трудовой деятельности инвалидов - комплекс мероприятий, направленных на:

приобретение и совершенствование инвалидами профессиональных знаний, умений и навыков работы с учетом полученной или имеющейся у них квалификации;

приобретение, восстановление и развитие имеющихся у инвалидов трудовых способностей и закрепление их в процессе осуществления трудовой деятельности;

повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда;

трудоустройство инвалидов в соответствии с полученной ими квалификацией.

3. Адаптация к трудовой деятельности инвалидов может осуществляться в организациях любых организационно-правовых форм и у индивидуальных предпринимателей (далее - наниматели).

Наниматели, изъявившие желание осуществлять адаптацию к трудовой деятельности инвалидов, должны иметь необходимые возможности и условия для реализации мероприятий по адаптации к трудовой деятельности инвалидов в соответствии с законодательством.

Адаптация к трудовой деятельности инвалидов осуществляется нанимателями по направлениям органов по труду, занятости и социальной защите на договорной основе.

4. Адаптация к трудовой деятельности инвалидов осуществляется при наличии у них квалификации (кроме работ, не требующих профессиональной подготовки) в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида (далее - ИПРА инвалида) и может осуществляться в срок от шести месяцев до одного года, а для инвалидов с интеллектуальными нарушениями - до двух лет.

ГЛАВА 2

ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ АДАПТАЦИИ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНВАЛИДОВ

5. Органы по труду, занятости и социальной защите на основе анализа и прогноза состояния рынка труда, состава и уровня профессионального образования инвалидов определяют потребность в рабочих местах и объемах финансирования для проведения их адаптации к трудовой деятельности.

6. Наниматели, изъявившие желание организовать адаптацию к трудовой деятельности инвалидов, подают в органы по труду, занятости и социальной защите по месту создания рабочего места заявление с указанием перечня профессий рабочих (должностей служащих), по которым возможна организация адаптации к трудовой деятельности инвалидов, количества и перечня вакантных рабочих мест, а также потребности в создании новых рабочих мест и возможностей дальнейшего трудоустройства инвалидов.

К заявлению прилагаются расчеты финансовых затрат на организацию адаптации к трудовой деятельности инвалидов (приобретение оборудования, материалов, средств индивидуальной защиты, оплата труда инвалидов).

7. Управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов в трехдневный срок со дня поступления заявления готовит и направляет в комитет по труду, занятости и социальной защите облисполкома (далее - комитет) заключение о целесообразности организации адаптации к трудовой деятельности инвалидов с приложением документов. Комитет рассматривает представленные документы и в течение семи рабочих дней со дня их поступления принимает решение о целесообразности организации адаптации к трудовой деятельности инвалидов у данного нанимателя, о чем письменно информирует орган по труду, занятости и социальной защите, который информирует нанимателя.

Решение о целесообразности организации адаптации к трудовой деятельности инвалидов в г. Минске принимает комитет по труду, занятости

и социальной защите Минского горисполкома в течение семи рабочих дней со дня поступления документов, о чем письменно информирует нанимателя.

На основании принятых решений органы по труду, занятости и социальной защите формируют перечень нанимателей, готовых к организации адаптации к трудовой деятельности инвалидов по конкретным профессиям рабочих (должностям служащих).

8. Для получения направления на прохождение адаптации к трудовой деятельности инвалид обращается в орган по труду, занятости и социальной защите по месту регистрации его в качестве безработного.

Орган по труду, занятости и социальной защите на основании ИПРА инвалида и с учетом перечня нанимателей, готовых к организации адаптации к трудовой деятельности инвалидов по конкретным профессиям рабочих (должностям служащих), с учетом полученной инвалидом квалификации принимает соответствующее решение и выдает направление инвалиду к нанимателю на адаптацию к трудовой деятельности.

С согласия инвалида и нанимателя орган по труду, занятости и социальной защите может выдать направление для прохождения адаптации к трудовой деятельности у нанимателя, осуществляющего деятельность на территории административно-территориальной единицы, расположенной не по месту регистрации инвалида в качестве безработного.

При отказе в выдаче инвалиду направления на адаптацию к трудовой деятельности орган по труду, занятости и социальной защите письменно информирует об этом инвалида с указанием причины отказа.

9. После направления инвалида на адаптацию к трудовой деятельности орган по труду, занятости и социальной защите заключает с нанимателем договор об организации адаптации к трудовой деятельности инвалида.

В договоре указываются:

полное наименование сторон;

место и дата заключения договора;

предмет договора;

сумма и цели использования предоставляемых денежных средств;

права и обязанности сторон;

сроки проверки подготовленности инвалида к осуществлению самостоятельной трудовой деятельности;

ответственность сторон за нарушение условий договора;

срок действия договора;

порядок разрешения, рассмотрения споров;

порядок изменения и прекращения действия договора.

В договоре должны быть предусмотрены обязательства нанимателя:

об использовании денежных средств по целевому назначению в соответствии со сметой расходов на организацию адаптации к трудовой деятельности инвалида, которая является неотъемлемой частью договора, а

также информировании об этом органов по труду, занятости и социальной защите с представлением копий документов, подтверждающих целевое использование выделенных денежных средств;

по оплате труда инвалида в соответствии с действующей у него системой оплаты труда;

об организации в течение трех лет адаптации к трудовой деятельности инвалидов на рабочих местах, оборудование для создания которых приобретено за счет средств бюджета фонда;

о возврате в порядке, определенном законодательством, полученных денежных средств в случае нецелевого их использования.

10. С инвалидом, направленным органом по труду, занятости и социальной защите на адаптацию к трудовой деятельности, наниматель заключает срочный трудовой договор на срок, определенный договором об организации адаптации к трудовой деятельности инвалида.

Наниматель в пятидневный срок со дня издания приказа о приеме инвалида на работу представляет органу по труду, занятости и социальной защите копию соответствующего приказа.

11. Орган по труду, занятости и социальной защите снимает инвалида с учета безработных с даты его трудоустройства.

12. Наниматель и орган по труду, занятости и социальной защите в сроки, оговоренные договором, определяют на основе результатов выполнения инвалидом практического контрольного задания, тестирования степень его подготовленности к осуществлению самостоятельной трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией.

В случае принятия решения о продлении срока адаптации к трудовой деятельности инвалида срочный трудовой договор с инвалидом может быть продлен в пределах срока, установленного пунктом 4 настоящего Положения.

13. По решению нанимателя инвалид после окончания прохождения адаптации к трудовой деятельности может быть принят на постоянную работу.

Рабочие места, оборудование для создания которых приобретено за счет средств бюджета фонда в целях организации адаптации к трудовой деятельности инвалидов, могут использоваться нанимателем для трудоустройства на постоянную работу инвалидов, прошедших адаптацию к трудовой деятельности, с оформлением дополнительного соглашения к договору, указанному в пункте 9 настоящего Положения, и обеспечения их занятости на данных рабочих местах в течение трех лет со дня приема на работу.

14. По истечении срока прохождения адаптации к трудовой деятельности инвалида (действия срочного трудового договора) наниматель в течение

трех рабочих дней представляет в орган по труду, занятости и социальной защите копию приказа об увольнении инвалида или о его приеме на работу.

15. При досрочном расторжении срочного трудового договора наниматель в трехдневный срок с момента увольнения инвалида письменно информирует об этом орган по труду, занятости и социальной защите с указанием причин увольнения.

16. После получения от нанимателя уведомления о досрочном расторжении срочного трудового договора с инвалидом орган по труду, занятости и социальной защите и наниматель в двухнедельный срок со дня его увольнения производят взаиморасчеты, после чего расторгается договор с нанимателем об организации адаптации к трудовой деятельности инвалида.

17. Инвалид, с которым наниматель после окончания прохождения адаптации к трудовой деятельности не заключил трудовой договор или с которым срочный трудовой договор был расторгнут досрочно, может быть зарегистрирован в качестве безработного в установленном законодательством порядке.

ГЛАВА 3

ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО АДАПТАЦИИ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНВАЛИДОВ

18. Финансирование мероприятий по адаптации к трудовой деятельности инвалидов за счет средств бюджета фонда осуществляется органами по труду, занятости и социальной защите в виде выделения нанимателям денежных средств на приобретение оборудования, материалов, средств индивидуальной защиты, компенсацию затрат по оплате труда инвалидов.

19. Если оборудование для создания рабочих мест для адаптации к трудовой деятельности инвалидов приобретено за счет средств бюджета фонда, наниматели обязаны осуществлять такую адаптацию на указанных рабочих местах в течение трех лет.

По истечении срока адаптации к трудовой деятельности инвалида соответствующее рабочее место может быть использовано в качестве специализированного рабочего места для дальнейшего трудоустройства инвалида на постоянную работу и обеспечения его занятости на этом рабочем месте в течение не менее трех лет со дня приема на работу.

20. Выделение денежных средств нанимателям на приобретение материалов производится при условии, что продукция (услуги), изготовленная (оказанные) из данных материалов, передается (оказываются) организациям, финансируемым из республиканского или местных бюджетов, в безвозмездном порядке. Наниматели, финансируемые из средств республиканского или местных бюджетов, могут использовать

изготовленную продукцию, а также осуществлять оказание услуг для собственных нужд.

21. Компенсация затрат по оплате труда инвалидов производится нанимателям органами по труду, занятости и социальной защите ежемесячно.

Нанимателям компенсируются:

затраты на выплату заработной платы с учетом отработанного времени в размере, не превышающем минимальную заработную плату, установленную в период, за который произведено начисление заработной платы;

суммы среднего заработка, сохраняемого за время трудового отпуска, денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск в размере, не превышающем минимальную заработную плату, установленную в период, за который произведено начисление указанных выплат;

суммы обязательных страховых взносов в бюджет фонда и страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на выплаты, указанные в абзацах втором и третьем настоящей части.

Орган по труду, занятости и социальной защите в пятидневный срок со дня получения справки о затратах на оплату труда инвалидов представляет в территориальные органы государственного казначейства платежные документы для перечисления денежных средств на компенсацию затрат по оплате труда инвалидов на текущий (расчетный) счет нанимателя.

ГЛАВА 4

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ЧАСТИ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, ОПРЕДЕЛЕННЫХ ДОГОВОРАМИ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ АДАПТАЦИИ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНВАЛИДОВ

22. Контроль за соблюдением законодательства о занятости населения в части исполнения обязательств, определенных договорами об организации адаптации к трудовой деятельности инвалидов осуществляется органами по труду, занятости и социальной защите, комитетами по труду, занятости и социальной защите облисполкомов в порядке, установленном законодательством.

23. Средства бюджета фонда на финансирование мероприятий по адаптации к трудовой деятельности инвалидов, использованные нанимателем не по целевому назначению, подлежат возврату на текущий (расчетный) счет органа по труду, занятости и социальной защите в соответствии с законодательством.