

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**30 декабря 2020 г. N 777**

**О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ "РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ" НА 2021 - 2025 ГОДЫ**

(в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

В целях обеспечения реализации государственной политики в области содействия занятости населения, охраны труда, эффективного развития рынка труда Совет Министров Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Государственную программу "Рынок труда и содействие занятости" на 2021 - 2025 годы (далее - Государственная программа) (прилагается).

2. Определить:

2.1. ответственным заказчиком Государственной программы Министерство труда и социальной защиты;

2.2. заказчиками Государственной программы Министерство труда и социальной защиты, Управление делами Президента Республики Беларусь, Министерство архитектуры и строительства, Министерство внутренних дел, Министерство жилищно-коммунального хозяйства, Министерство здравоохранения, Министерство информации, Министерство лесного хозяйства, Министерство обороны, Министерство образования, Министерство по чрезвычайным ситуациям, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды, Министерство промышленности, Министерство связи и информатизации, Министерство сельского хозяйства и продовольствия, Министерство спорта и туризма, Министерство транспорта и коммуникаций, Министерство финансов, Министерство экономики, Министерство энергетики, Министерство юстиции, Государственный военно-промышленный комитет, Государственный комитет по имуществу, Государственный комитет по стандартизации, Государственный пограничный комитет, Государственный таможенный комитет, Белорусский государственный концерн пищевой промышленности "Белгоспищепром", Белорусский государственный концерн по нефти и химии, Белорусский государственный концерн по производству и реализации товаров легкой промышленности, Белорусский производственно-торговый концерн лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности, Белорусский республиканский союз потребительских обществ, Национальную академию наук Беларуси, облисполкомы, Минский горисполком, Национальную государственную телерадиокомпанию, Федерацию профсоюзов Беларуси (далее, если не предусмотрено иное, - органы государственного управления).

3. Уполномочить ответственного заказчика Государственной программы на введение в установленном законодательством порядке ведомственной отчетности для ее заказчиков и исполнителей в рамках реализации мероприятий Государственной программы.

4. Возложить персональную ответственность за своевременную и качественную реализацию мероприятий Государственной программы, целевое и эффективное использование предусмотренных на их реализацию финансовых средств, своевременное представление ведомственной отчетности, предусмотренной в пункте 3 настоящего постановления, на руководителей государственных органов и иных организаций, являющихся заказчиками Государственной программы.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Премьер-министр Республики Беларусь

Р.Головченко

УТВЕРЖДЕНО  
Постановление  
Совета Министров  
Республики Беларусь  
30.12.2020 N 777

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА "РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ" НА 2021 - 2025 ГОДЫ

(в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

### ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Государственная программа разработана в соответствии с приоритетными направлениями социально-экономического развития, определенными в Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года (протокол заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 2 мая 2017 г. N 10), концепции Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2035 года (протокол заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 4 февраля 2020 г. N 3). Государственная программа направлена на содействие производительной занятости, развитию ее новых форм и инклюзивности.

Реализация Государственной программы будет способствовать достижению на национальном уровне Целей устойчивого развития, объявленных Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций, в том числе Цели 8 "Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех".

Обеспечение эффективной занятости населения играет важнейшую роль в реализации социальной политики белорусского государства. Право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека (то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей) - конституционное право граждан Республики Беларусь.

При разработке Государственной программы обеспечена преемственность целей и направлений социально-экономического развития государства, ориентиров развития социально-трудовой сферы предыдущего пятилетия. Государственная программа является гендерно нейтральной.

Государственная программа является инструментом среднесрочного планирования. В ней определены основные направления реализации государственной политики в области занятости населения, обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, улучшение условий и охраны труда.

В последние годы ситуация на рынке труда складывается под влиянием основных тенденций социально-экономического развития республики. В целом прошедшее пятилетие было благоприятным для ситуации на рынке труда.

Поэтапное повышение пенсионного возраста позволило замедлить интенсивность снижения численности населения в трудоспособном возрасте (2015 год - 5444,8 тыс. человек, 2016 год - 5372,3 тыс. человек, 2017 год - 5366,8 тыс. человек, 2018 год - 5365 тыс. человек, 2019 год - 5368 тыс. человек).

Численность трудовых ресурсов Республики Беларусь только за четыре года (2016 - 2019) сократилась на 145,9 тыс. человек, или на 2,5 процента, в том числе численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте - на 76,8 тыс. человек, лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике, - на 69,1 тыс. человек.

Аналогичные тенденции наблюдались и с численностью занятого населения. За четыре года пятилетки занятых в национальной экономике стало меньше на 3,6 процента, или на 161,8 тыс. человек.

В 2016 - 2019 годах с изданием Декрета Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2015 г. N 3 "О содействии занятости населения" была переформатирована работа по трудоустройству граждан: "заявительный" принцип был заменен на "выявительный".

В политике занятости был сделан акцент на усиление роли местных Советов депутатов, местных исполнительных и распорядительных органов. Впервые были определены показатели в области содействия занятости и перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда. Указанные меры позволили адресно решать вопросы занятости населения в отдельных районах и городах республики.

В результате удалось закрепить ряд положительных тенденций: повысился уровень занятости населения в трудоспособном возрасте (плюс 1,4 процентного пункта по сравнению с 2015 годом, в 2019 году - 83,4 процента), снизился с 5,2 процента в 2015 году до 4,2 процента в 2019 году уровень общей безработицы, увеличился с 56,3 процента в 2015 году до 70 процентов в 2019 году охват безработных граждан активными мерами политики занятости, снизилась напряженность на рынке труда и, как следствие, увеличилось количество регионов с темпами роста численности занятых больше 100 процентов.

За четыре года в органы по труду, занятости и социальной защите за помощью в трудоустройстве обратилось 862,2 тыс. граждан, зарегистрировано безработными 533 тыс. человек. При содействии специалистов службы занятости трудоустроено 620,4 тыс. человек, в том числе 375,4 тыс. безработных.

В течение последних четырех лет отмечается улучшение показателей трудоустройства безработных. Уровень трудоустройства зарегистрированных безработных увеличился с 52,1 процента в 2015 году до 64,7 процента в 2019 году.

Для рынка труда Республики Беларусь характерно сокращение продолжительности периода поиска работы с 4,1 месяца в 2015 году до 2,8 месяца в 2019 году и трудоустройства - с 1,9 месяца до 1,4 месяца соответственно.

В 2016 - 2019 годах обеспечена временная занятость в виде оплачиваемых общественных работ 186,5 тыс. человек, в том числе более 131 тыс. безработных.

Возможность пройти профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации получили около 35 тыс. граждан, или каждый пятый нуждающийся в трудоустройстве безработный. Акцент в рамках указанного направления был сделан на потребность нанимателей (обучение "под заказ"). В среднем каждому третьему прошедшему обучение было предоставлено гарантированное рабочее место.

Одним из важных направлений политики в области содействия занятости населения является поддержка предпринимательской инициативы. С 2016 года воспользовались государственной поддержкой и получили субсидии для организации предпринимательской деятельности, деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма, ремесленной деятельности 7,1 тыс. безработных.

В период поиска работы или обучения по направлению органов по труду, занятости и социальной защите безработным гражданам предоставляются социальные гарантии в виде пособий по безработице, по беременности и родам, на погребение, стипендий, материальной помощи, компенсирующих выплат, субсидий, а также компенсаций расходов на переезд в другую местность в целях трудоустройства.

Забота о наиболее уязвимых категориях населения - приоритет социально ориентированного государства. Наличие инвалидности или иной трудной жизненной ситуации, отсутствие практического опыта работы, утрата квалификации из-за длительного перерыва в трудовой деятельности ограничивают возможности граждан найти подходящую работу.

Граждане, нуждающиеся в особых мерах социальной защиты и не способные полноценно конкурировать на рынке труда <\*>, составляют около 25 процентов от общей численности зарегистрированных безработных. Для них характерен более длительный период поиска работы и трудоустройства - в 1,5 - 2 раза больше среднего.

-----

<\*> Категории граждан, нуждающихся в особых мерах социальной защиты и не способных

полноценно конкурировать на рынке труда, определяются в соответствии со статьей 11 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. N 125-З "О занятости населения Республики Беларусь".

Для трудоустройства таких категорий граждан принимаются специальные меры поддержки. Так, ежегодно нанимателям устанавливается броня для приема на работу нуждающихся в дополнительных гарантиях занятости. За последние четыре года обеспечена адаптация к трудовой деятельности более 2 тыс. инвалидов и создано 249 специальных рабочих мест.

Значительно сократилась вынужденная неполная занятость. Если в 2016 году в режиме неполного рабочего времени и в отпуске по инициативе нанимателя вынуждены были находиться 252,4 тыс. человек (8,3 процента от общей численности работников), то в 2019 году - 71,2 тыс. человек (2,4 процента от общей численности работников), что в 3,5 раза меньше. Численность работников, которые находились в целодневном (целосменном) простое, уменьшилась за это время с 148,5 тыс. человек до 87,7 тыс. человек, или в 1,7 раза.

Актуальной проблемой остается высокая текучесть кадров, о чем свидетельствует суммарный коэффициент оборота кадров (удельный вес уволенных и принятых на работу работников в общей численности работников), который на протяжении последних четырех лет вырос с 44 процентов в 2016 году до 49 процентов в 2019 году. В то же время в последнем пятилетии сократился разрыв между численностью уволенных работников и численностью принятых на работу: коэффициент замещения работников (соотношение принятых и уволенных работников) вырос с 89,6 процента в 2015 году до 94,9 процента в январе - октябре 2020 г.

Для повышения эффективности использования трудового потенциала в 2016 - 2020 годах реализован ряд законодательных инициатив.

В соответствии с изменениями, внесенными в Закон Республики Беларусь "О занятости населения Республики Беларусь" и вступившими в силу с 24 октября 2016 г. и частично с 1 января 2017 г., появились новые эффективные рычаги воздействия на ситуацию в сфере занятости в регионах.

Впервые урегулированы вопросы деятельности агентств по трудоустройству. С 1 января 2017 г. предоставление гражданам услуг по содействию в трудоустройстве на территории страны может осуществляться только теми юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, которые включены в Реестр агентств по трудоустройству.

Для агентств определен порядок предоставления услуг и установлено условие осуществления гражданами их оплаты - только по факту предоставления. В Реестр агентств по трудоустройству на сегодня включено более 180 агентств.

Деятельность агентств по трудоустройству в дополнение к работе государственной службы занятости населения положительно повлияет на реализацию политики занятости, разработку программы содействия занятости населения, организацию и проведение совместных ярмарок вакансий и учебно-консультационных мероприятий, а также развитие рынка труда в целом.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. N 1016 "О некоторых вопросах прогнозирования потребности экономики в кадрах" определен механизм взаимодействия республиканских органов государственного управления при разработке прогнозного баланса трудовых ресурсов и потребности экономики в кадрах на ближайшую перспективу (пять лет) с учетом основных параметров программы социально-экономического развития.

С 2018 года результаты прогнозирования потребности экономики в кадрах по профессионально-квалификационным группам стали ориентиром для системы образования при формировании планов приема в учреждения высшего, среднего специального и профессионально-технического образования.

Заказ на подготовку кадров (по рабочим кадрам - на пять лет, по специалистам - на 10 лет) формируют государственные органы (Национальная академия наук Беларуси, министерства, государственные комитеты, концерны, облисполкомы и Минский горисполком) в соответствии с потребностью в кадрах своих подчиненных (входящих в состав, систему) организаций. Этот заказ ежегодно уточняется.

По расчетам экспертов в 2021 - 2025 годах ситуация на рынке труда будет формироваться в условиях

дальнейшего перераспределения рабочей силы между отраслями экономики. Динамика отраслевой структуры занятости будет характеризоваться сокращением численности работников в промышленности и сельском хозяйстве. Данные тенденции во многом обусловлены модернизацией производства и внедрением ресурсосберегающих технологий, ростом производительности труда и сокращением избыточной занятости. Более высокие темпы сокращения уровня занятости в сельском хозяйстве будут связаны с сокращением численности трудоспособного населения в сельской местности.

Аналогичная динамика будет наблюдаться и по численности занятого населения. Это обусловлено уменьшением численности населения в трудоспособном возрасте и завершением процесса постепенного повышения пенсионного возраста, начавшегося в 2017 году.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 октября 2018 г. N 764 утверждена стратегия совершенствования Национальной системы квалификаций Республики Беларусь, разработанная в целях поиска резервов роста эффективности использования трудового потенциала. Важная роль в совершенствовании Национальной системы квалификаций Республики Беларусь отводится секторальным советам квалификаций, которые призваны обеспечивать взаимодействие между рынком труда, системой образования и другими заинтересованными сторонами по вопросам подготовки квалифицированных кадров.

В целях содействия формированию и реализации государственной политики по совершенствованию Национальной системы квалификаций Республики Беларусь, координации взаимодействия заинтересованных в этом процессе постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 апреля 2019 г. N 229 "О Совете по развитию системы квалификаций" создан Совет по развитию системы квалификаций. Основной задачей данного Совета является координация работы органов государственного управления и иных организаций по созданию секторальных советов квалификаций, разработке профессиональных стандартов, формированию системы независимой оценки и сертификации квалификаций.

На сегодня в республике действуют 14 секторальных советов квалификаций, созданных при министерствах промышленности, архитектуры и строительства, экономики, труда и социальной защиты, образования, связи и информатизации, транспорта и коммуникаций, жилищно-коммунального хозяйства, сельского хозяйства и продовольствия, антимонопольного регулирования и торговли, здравоохранения, Государственном комитете по имуществу, государственном учреждении "Администрации Парка высоких технологий", Белорусском государственном концерне по производству и реализации товаров легкой промышленности.

Утверждено 12 профессиональных стандартов по видам трудовой деятельности ("Оценочная деятельность", "Управление коммерческой организацией", "Разработка, обслуживание и эксплуатация автоматизированных линий в машиностроении", "Почтовая деятельность", "Деятельность по оказанию социальной помощи и социального обслуживания", "Деятельность по оказанию психологической помощи гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации", "Деятельность по оказанию помощи (ухода) гражданам, нуждающимся в посторонней помощи (уходе)", "Возведение каменных и армокаменных конструкций", "Производство кровельных работ", "Общестроительные работы. Организатор строительного производства", "Работы по облицовке поверхностей плиткой", "Выполнение штукатурных и малярных работ"). Всего за период реализации Государственной программы планируется разработать не менее 80 профессиональных стандартов.

Профессиональные стандарты предназначены для использования в том числе системой образования в целях определения квалификаций, по которым необходима подготовка кадров, разработки образовательных стандартов, оценки уровня знаний, умений и навыков.

Для поддержания и развития позитивных процессов на рынке труда, а также в целях минимизации влияния на рынок труда неблагоприятных факторов государственная политика занятости ставит перед собой новую задачу - создание условий для обеспечения не только полной, но и эффективной занятости.

В 2018 году в персонифицированный учет государственного социального страхования были внесены изменения в части создания основы для электронного учета трудовой деятельности человека (электронная трудовая книжка).

Эффективная занятость предполагает экономически целесообразное и наиболее полное вовлечение трудовых ресурсов в экономику страны и направлена на совершенствование законодательства о труде по

вопросам расширения гибких форм занятости населения. В этих целях внесены изменения в Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее - Трудовой кодекс), которые вступили в силу с 28 января 2020 г.

Новые нормы Трудового кодекса направлены в том числе на решение таких ключевых вопросов в сфере трудовых отношений, как создание условий для эффективной и гибкой занятости граждан. Одна из новаций Трудового кодекса - регулирование отношений работника и нанимателя при выполнении дистанционной работы.

Реализация конституционных прав граждан на труд, здоровье и безопасные условия труда является важнейшей задачей социальной политики государства.

За последние годы предприняты серьезные шаги на пути модернизации национальной системы охраны труда.

В целях совершенствования законодательства в сфере охраны труда принят ряд нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность работодателей, а также обязанности и ответственность работников. С 28 июня 2020 г. вступили в силу изменения в Закон Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. N 356-З "Об охране труда", в соответствии с которыми расширяются права и обязанности субъектов правоотношений в области охраны труда.

Статья 17 Закона Республики Беларусь "Об охране труда" обязывает нанимателя разрабатывать, внедрять и поддерживать функционирование системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определять меры управления профессиональными рисками и анализировать их результативность.

В республике принимаются меры по внедрению в организациях систем управления охраной труда, что позволяет обеспечивать выявление и оценку профессиональных рисков травмирования и гибели работников, разработку и реализацию конкретных мероприятий по их минимизации. Работа по выявлению профессиональных рисков должна проводиться постоянно.

Техническое переоснащение и модернизация производств способствовали улучшению условий и охраны труда в организациях. Согласно данным государственной статистической отчетности 4-охрана труда "Отчет по условиям и охране труда" в организациях <\*> количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда уменьшилось с 656 035 на 1 января 2017 г. до 533 131 на 1 января 2020 г.

-----

<\*> Под организациями понимаются организации, являющиеся исполнителями подпрограммы "Охрана труда" Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 - 2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. N 73.

В целях контроля за фактическим состоянием условий труда в организациях и обоснованностью предоставления компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная информационная система мониторинга условий труда на производстве, посредством которой осуществляется формирование электронного банка данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

В целях совершенствования правового обеспечения охраны труда с учетом анализа несчастных случаев на производстве разрабатываются технические нормативные правовые акты (правила по охране труда, типовые инструкции по охране труда) по вопросам установления требований по охране труда при выполнении различных видов работ.

В целях установления на единой таможенной территории Евразийского экономического союза (далее - ЕАЭС) единых обязательных для применения и выполнения требований к средствам индивидуальной защиты (далее - СИЗ), обеспечения свободного перемещения СИЗ, выпускаемых в обращение на единой территории ЕАЭС, и обеспечения работников более качественными СИЗ Решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. N 878 принят технический регламент Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011). В рамках реализации данного технического регламента разрабатываются новые межгосударственные стандарты, совершенствуются требования к качеству и защитным свойствам СИЗ, в организациях осуществляется контроль за наличием документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента.

В республике на законодательном уровне урегулированы вопросы обучения работников и руководителей по вопросам охраны труда. Для минимизации случаев травмирования работников по вине нанимателя, обусловленных незнанием руководителями и специалистами организаций требований по охране труда, на всех уровнях управления (отраслевым, территориальном, республиканском) действует система проверки знаний по вопросам охраны труда. Проводится работа по укомплектованию организаций квалифицированными специалистами по охране труда. В 15 учреждениях образования, осуществляющих переподготовку специалистов с присвоением квалификации "Специалист по охране труда", с 2016 по 2019 год переподготовку по второй специальности "Специалист по охране труда" прошли более 800 человек.

Необходима дальнейшая реализация комплексного системного подхода к решению проблем, связанных с условиями и охраной труда, совершенствованию законодательства в этой области.

## **ГЛАВА 2 ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И СТРУКТУРА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**

Целью Государственной программы является обеспечение реализации государственной политики в области содействия занятости населения.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий (задача 1);

вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения (задача 2);

обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда (задача 3);

улучшение условий и охраны труда (задача 4).

Решение поставленных задач будет осуществляться на основании норм Декрета Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2015 г. № 3, Трудового кодекса и Закона Республики Беларусь "О занятости населения Республики Беларусь", а также иных нормативных правовых актов в сфере труда и занятости населения.

В рамках выполнения задачи 1 планируется:

совершенствование нормативной правовой базы в сфере труда и занятости населения в целях стимулирования развития занятости, в том числе гибких форм, не требующих постоянного присутствия на рабочем месте;

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения в целях совершенствования механизма его информирования о трудоустройстве в различных регионах республики;

повышение уровня информированности населения о возможностях трудоустройства при переезде в другую местность;

разработка новых направлений активной политики занятости.

В целях выполнения задачи 2 предполагается:

содействие молодежной занятости в целях приобретения опыта практической работы;

содействие занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью;

создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста;

развитие системы мотивации к труду отдельных категорий граждан, утративших социальные связи в связи с длительной изоляцией;

обеспечение приоритетного направления на обучение по востребованным профессиям.

Выполнение задачи 3 будет достигнуто за счет:

развития системы прогнозирования рынка труда и создания информационно-аналитической системы рынка труда;

развития профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения, в том числе путем обновления требований к компетенциям и квалификациям работников;

сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы по профессионально-квалификационному составу;

совершенствования Национальной системы квалификаций Республики Беларусь, формирования секторальных советов квалификаций;

актуализации квалификационных требований к работникам с учетом современных требований, предъявляемых рынком труда, в том числе путем организации разработки и актуализации профессиональных стандартов;

формирования системы независимой оценки и сертификации квалификаций.

В целях выполнения задачи 4 предусматривается:

реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работающих, в том числе снижение воздействия вредных (или) опасных производственных факторов (повышенного уровня шума, вибрации, повышенных концентраций вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны и другого), на основе анализа результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

автоматизация и механизация производственных процессов;

внедрение управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда;

разработка и внедрение предупредительной модели управления охраной труда, основанной на передовых и наиболее эффективных технологиях в области охраны труда;

популяризация и пропаганда охраны труда.

Сводные целевые показатели, характеризующие достижение цели Государственной программы, целевые показатели, характеризующие выполнение ее задач, указаны в приложении 1.

Сводные целевые и целевые показатели Государственной программы сформированы на основе следующих принципов:

максимальной информативности при минимальном количестве показателей;

неизменности методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации Государственной программы;

регулярности формирования отчетных данных (один раз в год);

применения общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

использования объективных источников информации;

получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Предусматривается возможность корректировки данных показателей в случаях изменения приоритетов государственной политики, возникновения новых социально-экономических факторов, оказывающих существенное влияние на рынок труда.



Значения целевых показателей Государственной программы предусмотрены исходя из целевого варианта прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2026 года, в соответствии с которым состояние рынка труда в среднесрочной перспективе в большей степени будет определяться мерами, направленными на нивелирование негативного влияния демографических тенденций, вызывающих нехватку рабочей силы.

Решение задач Государственной программы обеспечивается выполнением комплекса мероприятий согласно приложению 2. Предусматривается финансовое обеспечение реализации Государственной программы согласно приложению 3.

Сведения о сопоставимости сводных целевых показателей, целевых показателей Государственной программы с индикаторами достижения Целей устойчивого развития представлены в приложении 4.

Ожидаемые результаты реализации мероприятий Государственной программы приведены в приложении 5.

Меры правового регулирования в целях реализации задачи 2 "Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения" и задачи 4 "Улучшение условий и охраны труда" Государственной программы представлены в приложении 6.

Организационно-технические меры, необходимые для реализации Государственной программы, указаны в приложении 7.

### **ГЛАВА 3 ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**

Финансовое обеспечение реализации Государственной программы в соответствии с приложением 3 будет осуществляться за счет средств, предусмотренных на эти цели в республиканском и местных бюджетах, бюджете государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее - фонд), а также средств фонда предупредительных (превентивных) мероприятий по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - фонд превентивных мероприятий).

На реализацию Государственной программы предполагается направить 215 009 935,9 рубля, в том числе средства республиканского бюджета - 5 133 500 рублей, средства фонда - 209 330 090 рублей, из них 197 852 470 рублей - субвенции, передаваемые из средств фонда в консолидированные бюджеты областей и г. Минска (далее - субвенции), средства местных бюджетов - 546 345,9 рубля. (в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

### **ГЛАВА 4 ОСНОВНЫЕ РИСКИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ. МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ**

Достижение цели Государственной программы может быть осложнено различного рода рисками, что обуславливает необходимость их прогнозирования и своевременного принятия мер по их минимизации.

Макроэкономические риски связаны с ухудшением (неопределенностью) внутренней и внешней экономической конъюнктуры, неблагоприятной эпидемиологической обстановкой (пандемией), снижением численности населения, в том числе трудоспособного возраста, экономическим кризисом, неравномерностью выхода из него различных стран (субъектов хозяйствования), разрывом экспортно-импортных отношений, снижением объемов производства, ростом инфляции, массовым высвобождением работников, усилением социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения.

Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации в социально-трудовой сфере, снижению заработной платы и социальных гарантий, росту безработицы и напряженности на рынке труда. Минимизация макроэкономических рисков возможна путем перераспределения средств, предусмотренных на финансирование Государственной программы, обеспечения установленных законодательством гарантий гражданам.

Правовые риски связаны с изменением законодательства, длительностью периода формирования

нормативной правовой базы, необходимой для эффективной реализации Государственной программы.

Для минимизации воздействия данной группы рисков на этапе разработки проектов нормативных правовых актов планируется привлекать к их обсуждению заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании, проводить мониторинг планируемых изменений в законодательстве, регламентирующем социально-трудовую сферу.

Финансовые риски могут быть вызваны недостаточностью объемов финансирования, сокращением средств, предусмотренных на социальную сферу. Преодоление таких рисков возможно путем ежегодного уточнения объемов финансовых средств, предусмотренных на реализацию Государственной программы, определения приоритетов в финансировании.

Организационные риски связаны с неэффективным управлением реализацией Государственной программы, недостаточным уровнем межведомственного взаимодействия, дефицитом квалифицированных кадров.

Влияние названных рисков может повлечь невыполнение задач Государственной программы, а также снижение эффективности и качества выполнения ее мероприятий.  
(часть восьмая в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

Основными способами минимизации организационных рисков являются формирование эффективной системы управления реализацией Государственной программы, повышение уровня межведомственного взаимодействия при их реализации, оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадровом обеспечении, своевременная корректировка комплекса мероприятий Государственной программы.  
(в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

Риски, связанные с региональными особенностями, обусловлены различием в финансово-экономических возможностях областей и районов страны.

Снижение влияния этих рисков возможно за счет обеспечения расчета оптимального объема бюджетных средств, а также привлечения средств из других источников, не запрещенных законодательством, оперативного консультирования исполнителей Государственной программы, оценки текущей ситуации в целях своевременного принятия управленческих решений, необходимых для обеспечения реализации Государственной программы.  
(в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

## **ГЛАВА 5 МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**

Оценка эффективности реализации Государственной программы производится ежегодно, и ее результаты отражаются в годовом отчете Министерства труда и социальной защиты о реализации Государственной программы.

Оценка эффективности реализации Государственной программы осуществляется в четыре этапа.

На первом этапе оценивается степень выполнения задачи Государственной программы в отчетном году по формуле

$$CP_{\text{г}} = \frac{\sum_{i=1}^N CD_i}{N},$$

где  $CP_{\text{г}}$  - степень выполнения задачи Государственной программы в отчетном году;

$CD_i$  - степень достижения планового значения целевого показателя Государственной программы;

$N$  - количество целевых показателей.

Степень достижения планового значения целевого показателя, Государственной программы рассчитывается по следующим формулам:

для показателей, желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД_i = \frac{ЗП_{\phi i}}{ЗП_{пл i}},$$

для показателей, желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_i = \frac{ЗП_{пл i}}{ЗП_{\phi i}},$$

где  $СД_i$  - степень достижения планового значения целевого показателя Государственной программы;

$ЗП_{\phi i}$  - значение целевого показателя Государственной программы, фактически достигнутое на конец отчетного года;

$ЗП_{пл i}$  - плановое значение целевого показателя Государственной программы.

Если значение  $СД_i$  больше 1, при расчете степени выполнения задачи Государственной программы оно принимается равным 1.

На втором этапе оценивается степень достижения сводного целевого показателя "уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте" Государственной программы по формуле

$$СД_{св\phi} = \frac{ЗСЦП_{пл}}{ЗСЦП_{\phi}},$$

где  $СД_{св\phi}$  - степень достижения планового значения сводного целевого показателя "уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте" Государственной программы;

$ЗСЦП_{\phi}$  - значение данного сводного целевого показателя, фактически достигнутое на конец отчетного года;

$ЗСЦП_{пл}$  - плановое значение названного сводного целевого показателя.

Если значение  $СД_{св\phi}$  больше 1, при расчете среднего уровня достижения цели Государственной программы и решения ее задач оно принимается равным 1.

На третьем этапе определяется средний уровень достижения цели Государственной программы и решения ее задач по формуле

$$СУ_m = \frac{СД_{св\phi} + \sum_{j=1}^n СР_{\phi j}}{n+1},$$

где  $СУ_m$  - средний уровень достижения цели Государственной программы и решения ее задач;

$СД_{св\phi}$  - степень достижения планового значения сводного целевого показателя "уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте";

$CP_{zi}$  - степень решения задачи Государственной программы;

$n$  - количество задач.

На четвертом этапе определяется эффективность реализации Государственной программы в отчетном году по формуле

$$\mathcal{E} = \frac{CY_m}{CC_{yz}}$$

где  $\mathcal{E}$  - эффективность реализации Государственной программы в отчетном году;

$CY_m$  - средний уровень достижения цели Государственной программы и решения ее задач;

$CC_{yz}$  - степень соответствия фактического объема финансирования Государственной программы плановому объему в отчетном году.

Реализация в отчетном году Государственной программы признается:

высокоэффективной, если значение  $\mathcal{E}$  составляет не менее 0,9;

эффективной, если значение  $\mathcal{E}$  составляет не менее 0,8;

удовлетворительной, если значение  $\mathcal{E}$  составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации в отчетном году Государственной программы признается неудовлетворительной.

Если степень выполнения сводного целевого показателя по региону ниже 0,9, реализация Государственной программы не может быть признана высокоэффективной.

Оценка степени выполнения мероприятий, ожидаемые результаты которых представлены в приложении 5, осуществляется путем сопоставления плановых значений и фактических результатов. При этом учитывается динамика изменения количества граждан, обращающихся за содействием в трудоустройстве.

Оценка степени выполнения информационных мероприятий (конференции, ярмарки вакансий и другое), мероприятий по оказанию социальной поддержки безработным, реализации активных мер политики занятости осуществляется исходя из потребности (заявительный принцип).

Выполнение иных мероприятий оценивается с учетом степени завершенности работ (например, создание цифровой платформы, реализация пилотного проекта и другое).

Оценка эффективности реализации Государственной программы за ряд лет, в течение которых выполнялась Государственная программа, осуществляется на основе ежегодных оценок эффективности реализации Государственной программы, предшествующих последнему году реализации Государственной программы, и оценки эффективности реализации Государственной программы за последний год по формуле

$$\mathcal{E}_{ни} = \frac{\sum_{i=1}^k \mathcal{E}_i + \mathcal{E}}{k+1},$$

где  $\mathcal{E}_{ни}$  - эффективность реализации Государственной программы за ряд лет;

$\mathcal{E}_i$  - эффективность реализации Государственной программы за годы, предшествующие последнему году ее реализации;

$\mathcal{E}$  - эффективность реализации Государственной программы за последний год ее реализации;  
 $k$  - количество лет, предшествующих последнему году реализации Государственной программы.

Реализация Государственной программы за ряд лет признается:

высокоэффективной, если значение  $\mathcal{E}_{ни}$  составляет не менее 0,9;

эффективной, если значение  $\mathcal{E}_{ни}$  составляет не менее 0,8;

удовлетворительной, если значение  $\mathcal{E}_{ни}$  составляет не менее 0,7.

Приложение 1  
к Государственной программе  
"Рынок труда и содействие занятости"  
на 2021 - 2025 годы

**СВОДНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ,  
ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РЫНОК ТРУДА И  
СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ" НА 2021 - 2025 ГОДЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ  
ВЫПОЛНЕНИЕ ЕЕ ЗАДАЧ**

(в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

Наименование показателей	Заказчики	Единица измерения	Значения показателя по годам				
			2021	2022	2023	2024	2025
Сводные целевые показатели							
1. Уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	процентов, не более	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
	Брестский облисполком	"	4,4	4,3	4,1	4,1	4,0
	Витебский облисполком	"	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0
	Гомельский облисполком	"	4,6	4,5	4,3	4,2	4,1
	Гродненский облисполком	"	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4
	Минский облисполком	"	3,5	3,4	3,4	3,4	3,4
	Могилевский облисполком	"	5,9	5,9	5,8	5,7	5,5
	Минский горисполком	"	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4
(п. 1 в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)							
2. Снижение численности работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, в организациях	Минтруда и соцзащиты, республиканские органы государственного управления и иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь (далее - РОГУ),	процентов к 2020 году, не менее	1	2	4	6	8

облисполкомы,  
Минский горисполком

Целевые показатели

Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий

3. Удельный вес трудоустроенных граждан, обратившихся за содействием	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	процентов	70	70	73	73	75
	Брестский облисполком	"	70	70	73	73	75
	Витебский облисполком	"	70	70	73	73	75
	Гомельский облисполком	"	70	70	73	73	75
	Гродненский облисполком	"	70	70	73	73	75
	Минский облисполком	"	70	70	73	73	75
	Могилевский облисполком	"	70	70	73	73	75
	Минский горисполком	"	70	70	73	73	75

Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения

4. Удельный вес трудоустроенных безработных, имеющих дополнительные гарантии занятости	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	процентов	57	58	59	60	61
	Брестский облисполком	"	57	58	59	60	61
	Витебский облисполком	"	57	58	59	60	61

	Гомельский облисполком	"	57	58	59	60	61
	Гродненский облисполком	"	57	58	59	60	61
	Минский облисполком	"	57	58	59	60	61
	Могилевский облисполком	"	57	58	59	60	61
	Минский горисполком	"	57	58	59	60	61
5. Уровень безработицы среди населения в возрасте 16 - 30 лет	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	"	6,7	6,6	6,5	6,4	6,3
	Брестский облисполком	"	8,9	8,7	8,5	8,3	8
	Витебский облисполком	"	5,3	5,2	5,1	5,1	5
	Гомельский облисполком	"	9,5	9,3	9	8,7	8,5
	Гродненский облисполком	"	4,7	4,6	4,6	4,6	4,5
	Минский облисполком	"	5,8	5,7	5,6	5,5	5,4
	Могилевский облисполком	"	8,5	8,4	8,2	8	7,8
	Минский горисполком	"	5,4	5,3	5,2	5,2	5
Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда							
6. Доля работников, прошедших профессиональное обучение, в общей численности работников	органы государственного управления	процентов	11	13	15	16	17
	Брестский облисполком, РОГУ	"	10	13	15	16	17



	Витебский облсполком, РОГУ	"	11	13	15	16	17
	Гомельский облсполком, РОГУ	"	13	15	17	18	19
	Гродненский облсполком, РОГУ	"	12	14	16	17	18
	Минский облсполком, РОГУ	"	10	13	15	16	17
	Могилевский облсполком, РОГУ	"	10	13	15	16	17
	Минский горисполком, РОГУ	"	12	14	16	17	18
7. Удельный вес граждан, направленных на обучение "под заказ" нанимателя	Минтруда и соцзащиты, облсполкомы, Минский горисполком	"	67	70	73	75	80
	Брестский облсполком	"	67	70	73	75	80
	Витебский облсполком	"	67	70	73	75	80
	Гомельский облсполком	"	67	70	73	75	80
	Гродненский облсполком	"	67	70	73	75	80
	Минский облсполком	"	67	70	73	75	80
	Могилевский облсполком	"	67	70	73	75	80
	Минский горисполком	"	67	70	73	75	80
8. Количество разработанных профессиональных стандартов <*>	Минтруда и соцзащиты, органы государственного	единиц, не менее	12	26	42	60	80

управления

(п. 8 в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

Задача 4. Улучшение условий и охраны труда

9. Количество работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, в организациях	органы государственного управления	тыс. человек, не более	749,8	741,9	726,8	711,7	696,5
из них:							
в подчиненных (входящих в состав, систему) организациях:							
Управления делами Президента Республики Беларусь	Управление делами Президента Республики Беларусь	"	7,8	7,6	7,6	7,2	7,1
НАН Беларуси	НАН Беларуси	"	1,9	1,9	1,8	1,8	1,8
Минстройархитектуры	Минстройархитектуры	"	24,0	23,4	23,4	22,9	22,3
МВД	МВД	"	1,8	1,8	1,8	1,7	1,7
Минздрава	Минздрав	"	11,8	11,5	11,3	11,0	10,8
Минлесхоза	Минлесхоз	"	16,9	16,7	16,3	16,0	15,7
Минобразования	Минобразование	"	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Минобороны	Минобороны	"	2,7	2,7	2,6	2,5	2,5
МЧС	МЧС	"	0,5	0,5	0,5	0,4	0,4
Минпрома	Минпром	"	50,6	50,2	49,0	48,0	47,0
Минсвязи	Минсвязи	"	1,6	1,6	1,6	1,5	1,5
Минсельхозпрода	Минсельхозпрод	"	3,7	3,7	3,6	3,5	3,5

Минтранса	Минтранс	"	36,6	36,4	35,6	35,0	34,1
Минфина	Минфин	"	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
Минэнерго	Минэнерго	"	38,7	38,0	37,1	36,4	35,6
Госкомвоенпрома	Госкомвоенпром	"	2,6	2,5	2,5	2,4	2,4
концерна "Белгоспищепром"	концерн "Белгоспищепром"	"	10,0	10,0	9,8	9,5	9,3
концерна "Белнефтехим"	концерн "Белнефтехим"	"	43,9	43,6	42,6	41,8	40,9
концерна "Беллегпром"	концерн "Беллегпром"	"	9,6	9,5	9,3	9,1	8,9
концерна "Беллесбумпром"	концерн "Беллесбумпром"	"	9,1	9,0	8,8	8,7	8,4
Белкоопсоюза	Белкоопсоюз	"	5,9	5,7	5,7	5,5	5,4
других РОГУ	иные РОГУ	"	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
в подчиненных организациях и организациях без ведомственной подчиненности:							
Брестской области	Брестский облсполком	"	63,9	63,3	62,0	60,7	59,4
Витебской области	Витебский облсполком	"	62,1	61,5	60,2	59,0	57,7
Гомельской области	Гомельский облсполком	"	54,0	53,5	52,3	51,3	50,2
Гродненской области	Гродненский облсполком	"	78,1	77,3	75,6	74,1	72,5
Минской области	Минский облсполком	"	100,2	99,2	97,1	95,2	93,1
Могилевской	Могилевский	"	44,5	44,1	43,2	42,3	41,4

области	облесполком							
г. Минска	Минский горисполком	"	63,2	62,6	61,3	60	58,7	
(п. 9 в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)								
10. Внедрение систем управления охраной труда в соответствии с требованиями законодательства в организациях, за исключением микроорганизаций и организаций, созданных в отчетном году	органы государственного управления	процентов	70	85	90	95	100	

---

<\*> Плановые значения показателя установлены нарастающим итогом.

Приложение 2  
к Государственной программе  
"Рынок труда и содействие занятости"  
на 2021 - 2025 годы

**КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ" НА 2021 - 2025  
ГОДЫ**

(в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

Название мероприятий	Срок реализации, годы	Заказчики	Источники финансирования
<b>Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий</b>			
1. Содействие органов по труду, занятости и социальной защите в трудоустройстве граждан на имеющиеся вакансии	2021 - 2025	облисполкомы, Минский горисполком	
2. Организация оплачиваемых общественных работ для материальной поддержки граждан в период поиска работы	2021 - 2025	"	субвенции
3. Содействие безработным в организации предпринимательской, ремесленной деятельности, а также деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма путем оказания консультативной, методической и правовой помощи, обучения правовым и финансовым основам предпринимательской деятельности, предоставления финансовой поддержки в виде субсидий	2021 - 2025	"	"
4. Осуществление информационной работы, направленной на решение вопросов занятости населения, включая проведение "ярмарок вакансий", в том числе электронных, "дней предприятий", изготовление информационных буклетов, памяток, рекомендаций и других информационных материалов,	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	средства фонда, в том числе субвенции

размещение рекламы в средствах массовой информации, изготовление и размещение социальной рекламы, направленной на содействие занятости населения

(п. 4 в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

5. Подготовка и проведение Минской международной научно-практической конференции "Человек. Труд. Достойная жизнь"	2022 2024	Минтруда и соцзащиты	- республиканский бюджет
---	--------------	----------------------	-----------------------------

(п. 5 в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

6. Обеспечение устойчивого функционирования и развития информационной инфраструктуры в целях автоматизации работы в сфере занятости населения на районном, областном и республиканском уровнях, в том числе:	2021 - 2025	"	средства фонда
--	-------------	---	----------------

разработка, сопровождение, совершенствование (модернизация) и развитие прикладного программного обеспечения, информационных систем и ресурсов приобретение программных и технических средств, вычислительной техники и оборудования, включая компьютерное, коммуникационное и периферийное оборудование, аппаратно-программных средств защиты информации, неисключительных прав (лицензий) на использование программного обеспечения системного и прикладного характера использование услуг связи и сетей передачи данных использование услуг по предоставлению сведений из государственных информационных систем и ресурсов обучение технического персонала по обслуживанию информационных систем и технологиям

7. Предоставление государственных социальных гарантий безработным и иным гражданам в соответствии с законодательством (пособий по	2021 - 2025	облисполкомы, Минский горисполком	субвенции
---	-------------	-----------------------------------	-----------

безработице, по беременности и родам, на погребение, стипендий, материальной помощи)

Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения

8. Сопровождение базы данных трудоспособных граждан, не занятых в экономике	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты	республиканский бюджет
9. Установление нанимателям брони для приема на работу граждан, которым предоставляются дополнительные гарантии в области содействия занятости населения, и иных граждан	2021 - 2025	облсполкомы, Минский горисполком	-
10. Содействие в трудоустройстве безработным для приобретения опыта практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда	2021 - 2025	"	субвенции
11. Оказание целевой поддержки в части занятости отдельным группам населения, в том числе:	2021 - 2025	"	"
организация и финансирование мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности	2021 - 2025	"	"
финансирование и компенсация согласно заявкам нанимателей затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов	2021 - 2025	"	"
организация и финансирование временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время	2021 - 2025	"	"
содействие в трудоустройстве безработным из числа освобожденных из исправительных учреждений с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда	2021 - 2025	"	"
обеспечение приоритетного направления на обучение лиц из числа граждан предпенсионного возраста (за пять лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста) и	2021 - 2025	"	-

достигших общеустановленного пенсионного возраста по специальностям и профессиям, востребованным на рынке труда, с гарантированным трудоустройством

Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда

12. Создание информационной системы прогнозирования рынка труда, в том числе:		Минтруда и соцзащиты	средства фонда
разработка технического задания	2021		
разработка программного обеспечения	2022		
13. Разработка и актуализация профессиограмм профессий рабочих и должностей служащих с учетом современных требований рынка труда для размещения на портале государственной службы занятости населения	2021, 2023, 2025	"	"
14. Разработка комплекса тестов по профессиональному ориентированию граждан с учетом потребности рынка труда и их размещение на портале государственной службы занятости населения и в автоматизированной системе управления "Занятость населения"	2021 - 2022	"	"
15. Организация обучения (повышения квалификации) работников в соответствии с требованиями законодательства	2021 - 2025	органы государственного управления	-
16. Организация обучения граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости населения, по востребованным на рынке труда профессиям	2021 - 2025	облсполкомы, Минский горисполком	субвенции
17. Обеспечение приоритетного направления на обучение безработных из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, а также граждан, осуществляющих уход за детьми в возрасте до трех лет	2021 - 2025	"	"
18. Стимулирование развития трудовой мобильности граждан	2021 - 2025	"	"



путем предоставления денежных средств и возмещения расходов на переезд безработных и членов их семей, переселяющихся (с их согласия) в другую местность (в том числе в сельскую местность, регионы приоритетного привлечения трудовых ресурсов) в целях трудоустройства

19. Создание единой интегрированной цифровой платформы Национальной системы квалификаций Республики Беларусь, в том числе:

Минтруда и соцзащиты средства фонда

разработка технического задания 2021

разработка программного обеспечения 2022

20. Реализация пилотного проекта по применению независимой оценки и сертификации квалификаций в секторе социального обслуживания и секторе строительства 2023 - 2024 " "

21. Разработка профессиональных стандартов в сфере социальной защиты (не менее четырех) 2022 - 2025 " "

#### Задача 4. Улучшение условий и охраны труда

22. Реализация мероприятий <\*>, направленных на улучшение условий труда работающих, в том числе снижение воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (повышенный уровень шума, вибрации, повышенные концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны и другое), на основе анализа результатов аттестации рабочих мест по условиям труда 2021 - 2025 органы государственного управления -

23. Совершенствование подходов к организации работы по охране труда в организациях:

сельского хозяйства 2021 - 2022 Минсельхозпрод, Минтруда и соцзащиты, облисполкомы -

строительной отрасли 2023 - 2024 Минстройархитектуры, Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, -

Минский  
горисполком

24. Механизация процессов  
заготовки древесины путем перехода  
на машинную заготовку на рубках  
главного пользования:

не менее 60 процентов от общего количества заготовки древесины	2021 - 2025	Минлесхоз	-
--	-------------	-----------	---

не менее 40 процентов от общего количества заготовки древесины	2021 - 2025	концерн "Беллесбумпром"	-
--	-------------	----------------------------	---

25. Проведение года безопасного  
труда:

в энергетике	2021	Минэнерго, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облсполкомы, Минский горисполком, ФПБ	-
--------------	------	--	---

в лесном хозяйстве и деревообработке	2022	Минлесхоз, концерн "Беллесбумпром", Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облсполкомы, Минский горисполком, ФПБ	-
---	------	---	---

в промышленности	2023	Минпром, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облсполкомы, Минский горисполком, ФПБ	-
------------------	------	--	---

в строительстве	2024	Минстройархитект уры, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облсполкомы, Минский горисполком, ФПБ	-
-----------------	------	---	---

в сельском хозяйстве	2025	Минсельхозпрод, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облсполкомы, Минский горисполком, ФПБ	-
----------------------	------	---	---

26. Осуществление мониторинга условий труда в организациях посредством автоматизированной информационной системы "Мониторинг условий труда на производстве":

на республиканском уровне	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты	средства фонда превентивных мероприятий
на отраслевом уровне в отношении подчиненных (входящих в состав, систему) организаций	2021 - 2025	органы государственного управления	-
на территориальном уровне в отношении подчиненных организаций и организаций без ведомственной подчиненности	2021 - 2025	облсполкомы, Минский горисполком	-
27. Разработка инструментальной методики оценки тяжести трудового процесса при выполнении трудовых операций по перемещению грузов с помощью механизмов, толкания, без полного поднятия и так далее	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты	средства фонда превентивных мероприятий
28. Разработка методик по оценке классов условий труда с учетом применения эффективных СИЗ	2021 - 2024	"	"
29. Проведение анализа функционирования систем управления охраной труда:			
на отраслевом уровне в отношении подчиненных (входящих в состав, систему) организаций	2021 - 2025	органы государственного управления	-
на территориальном уровне в отношении подчиненных организаций и организаций без ведомственной подчиненности	2021 - 2025	облсполкомы, Минский горисполком	-
30. Повышение квалификации по вопросам охраны труда работников организаций	2021 - 2025	органы государственного управления	-
	2021 - 2025	Минздрав	средства фонда превентивных мероприятий
31. Обучение специалистов по охране труда государственных органов и бюджетных организаций в учреждениях образования, осуществляющих переподготовку по специальности "Охрана труда"	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты	"

32. Производство социальной рекламы, направленной на пропаганду безопасных условий труда	2021 - 2025	"	"
33. Проведение белорусско-российских конференций по вопросам пропаганды безопасных условий труда	2021, 2023, 2025	"	"
34. Проведение смотров-конкурсов:			
на лучшую организацию работы по охране труда	2021 - 2025	органы государственного управления	-
	2021 - 2025	облесполкомы, Минский горисполком	местные бюджеты
на лучшее информационное обеспечение охраны труда среди местных исполнительных и распорядительных органов	2021, 2024	Минтруда и соцзащиты, облесполкомы, Минский горисполком	-
детского рисунка "Безопасный труд моих родителей"	2021 - 2025	облесполкомы, Минский горисполком	-

(п. 34 в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

-----

<\*> Мероприятия, направленные на улучшение условий труда, автоматизацию и механизацию производственных процессов, определяются в планах деятельности заказчиков на соответствующий финансовый год по выполнению целевых показателей Государственной программы, разработанных в соответствии с пунктом 23 Положения о порядке формирования, финансирования, выполнения и оценки эффективности реализации государственных программ, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 25 июля 2016 г. N 289.

Приложение 3  
к Государственной программе  
"Рынок труда и содействие  
занятости" на 2021 - 2025 годы  
(в редакции постановления  
Совета Министров  
Республики Беларусь  
31.12.2021 N 789)

**ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ  
КОМПЛЕКСА МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ  
ЗАНЯТОСТИ" НА 2021 - 2025 ГОДЫ**

(в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

(в текущих ценах, белорусских рублей)

Наименование источников финансирования	Заказчики	Объемы финансирования				
		всего	в том числе по годам			
			2021	2022	2023	2024
Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления соци						
Всего - средства фонда	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	86 737 305,0	13 619 615,0	16 347 340,0	18 201 055,0	18 950 000,0
из них:	из них:					
субвенции	облисполкомы, Минский горисполком	76 360 275,0	12 012 615,0	14 177 310,0	16 101 055,0	16 750 000,0
	в том числе:					
	Брестский облисполком	12 255 000,0	1 916 000,0	2 338 000,0	2 585 000,0	2 667 000,0
	Витебский облисполком	12 550 600,0	2 163 600,0	2 718 000,0	2 537 000,0	2 583 000,0
	Гомельский облисполком	11 922 230,0	1 773 130,0	2 168 600,0	2 532 400,0	2 658 000,0
	Гродненский облисполком	11 541 000,0	1 881 000,0	2 047 000,0	2 419 000,0	2 536 000,0
	Минский облисполком	11 749 080,0	1 719 230,0	2 002 000,0	2 571 150,0	2 677 000,0
	Могилевский облисполком	10 669 540,0	1 805 540,0	1 900 000,0	2 239 000,0	2 320 000,0
	Минский горисполком	5 672 825,0	754 115,0	1 003 710,0	1 217 505,0	1 308 000,0
средства фонда, направляемые на мероприятия,	Минтруда и соцзащиты	10 377 030,0	1 607 000,0	2 170 030,0	2 100 000,0	2 200 000,0

осуществляемые Минтруда и  
соцзащиты

Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения

Всего	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	108 160 515,0	19 391 925,0	23 848 000,0	22 037 100,0	20 745 000,0
в том числе:	в том числе:					
республиканский бюджет	Минтруда и соцзащиты	1 890 000,0	360 000,0	360 000,0	380 000,0	390 000,0
средства фонда - субвенции	облисполкомы, Минский горисполком	106 270 515,0	19 031 925,0	23 488 000,0	21 657 100,0	20 355 000,0
	из них:					
	Брестский облисполком	19 191 750,0	3 382 450,0	3 632 300,0	3 980 000,0	4 052 000,0
	Витебский облисполком	15 153 300,0	2 201 400,0	5 178 500,0	2 489 800,0	2 590 000,0
	Гомельский облисполком	9 735 620,0	1 498 620,0	2 127 000,0	2 022 000,0	2 028 000,0
	Гродненский облисполком	23 287 915,0	4 858 615,0	4 838 000,0	5 525 000,0	3 647 000,0
	Минский облисполком	8 884 470,0	2 020 770,0	1 694 200,0	1 617 000,0	1 718 000,0
	Могилевский облисполком	16 810 460,0	2 861 070,0	3 332 000,0	3 393 300,0	3 527 000,0
	Минский горисполком	13 207 000,0	2 209 000,0	2 686 000,0	2 630 000,0	2 792 000,0

Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда

Всего - средства фонда	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	16 322 270,0	1 772 490,0	3 077 160,0	3 692 855,0	3 826 000,0
------------------------	---	--------------	-------------	-------------	-------------	-------------

из них:	из них:					
субвенции	облисполкомы, Минский горисполком	15 221 680,0	1 477 490,0	2 790 890,0	3 490 395,0	3 646
	в том числе:					
	Брестский облисполком	2 203 000,0	179 000,0	365 000,0	532 000,0	558
	Витебский облисполком	2 303 000,0	175 000,0	503 000,0	523 000,0	540
	Гомельский облисполком	2 309 030,0	269 430,0	454 400,0	503 800,0	528
	Гродненский облисполком	1 751 385,0	171 385,0	300 000,0	395 000,0	430
	Минский облисполком	2 463 090,0	256 290,0	433 800,0	584 000,0	591
	Могилевский облисполком	2 538 600,0	296 300,0	501 500,0	552 500,0	579
	Минский горисполком	1 653 575,0	130 085,0	233 190,0	400 095,0	420
средства фонда, направляемые на мероприятия, осуществляемые Минтруда и соцзащиты	Минтруда и соцзащиты	1 100 590,0	295 000,0	286 270,0	202 460,0	179
		Задача 4. Улучшение условий и охраны труда				
Всего	Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы	3 789 845,9	864 135,9	765 730,0	776 260,0	766
в том числе:	в том числе:					
республиканский бюджет - средства фонда превентивных мероприятий	Минтруда и соцзащиты, Минздрав	3 243 500,0	702 000,0	670 500,0	680 500,0	670
	из них:					
	Минтруда и	2 843 500,0	622 000,0	590 500,0	600 500,0	590

		соцзащиты					
		Минздрав	400 000,0	80 000,0	80 000,0	80 000,0	80 000,0
местные бюджеты		облисполкомы	546 345,9	162 135,9	95 230,0	95 760,0	96 300,0
		в том числе:					
		Брестский облисполком	148 025,0	83 225,0	16 200,0	16 200,0	16 200,0
		Витебский облисполком	50 610,0	-	11 830,0	12 360,0	12 900,0
		Гомельский облисполком	106 605,9	28 205,9	19 600,0	19 600,0	19 600,0
		Гродненский облисполком	98 700,0	20 300,0	19 600,0	19 600,0	19 600,0
		Минский облисполком	1 653,0	1 653,0	-	-	-
		Могилевский облисполком	140 752,0	28 752,0	28 000,0	28 000,0	28 000,0
Итого			215 009 935,9	35 648 165,9	44 038 230,0	44 707 270,0	44 280 000,0
в том числе:		в том числе:					
республиканский бюджет		Минтруда и соцзащиты, Минздрав	5 133 500,0	1 062 000,0	1 030 500,0	1 060 500,0	1 060 000,0
из них средства фонда превентивных мероприятий			3 243 500,0	702 000,0	670 500,0	680 500,0	670 000,0
местные бюджеты		облисполкомы	546 345,9	162 135,9	95 230,0	95 760,0	96 300,0
		из них:					
		Брестский облисполком	148 025,0	83 225,0	16 200,0	16 200,0	16 200,0
		Витебский облисполком	50 610,0	-	11 830,0	12 360,0	12 900,0



	Гомельский облесполком	106 605,9	28 205,9	19 600,0	19 600,0	19 600,0
	Гродненский облесполком	98 700,0	20 300,0	19 600,0	19 600,0	19 600,0
	Минский облесполком	1 653,0	1 653,0	-	-	-
	Могилевский облесполком	140 752,0	28 752,0	28 000,0	28 000,0	28 000,0
средства фонда - всего	Минтруда и соцзащиты, облесполкомы, Минский горисполком	209 330 090,0	34 424 030,0	42 912 500,0	43 551 010,0	43 132 000,0
из них:	из них:					
субвенции	облесполкомы, Минский горисполком	197 852 470,0	32 522 030,0	40 456 200,0	41 248 550,0	40 752 000,0
	в том числе:					
	Брестский облесполком	33 649 750,0	5 477 450,0	6 335 300,0	7 097 000,0	7 277 000,0
	Витебский облесполком	30 006 900,0	4 540 000,0	8 399 500,0	5 549 800,0	5 713 000,0
	Гомельский облесполком	23 966 880,0	3 541 180,0	4 750 000,0	5 058 200,0	5 214 000,0
	Гродненский облесполком	36 580 300,0	6 911 000,0	7 185 000,0	8 339 000,0	6 613 000,0
	Минский облесполком	23 096 640,0	3 996 290,0	4 130 000,0	4 772 150,0	4 986 000,0
	Могилевский облесполком	30 018 600,0	4 962 910,0	5 733 500,0	6 184 800,0	6 427 000,0
	Минский горисполком	20 533 400,0	3 093 200,0	3 922 900,0	4 247 600,0	4 520 000,0
средства фонда,	Минтруда и соцзащиты	11 477 620,0	1 902 000,0	2 456 300,0	2 302 460,0	2 379 000,0

направляемые на  
мероприятия,  
осуществляемые  
Минтруда и соцзащиты

Приложение 4  
к Государственной программе  
"Рынок труда и содействие занятости"  
на 2021 - 2025 годы

**СВЕДЕНИЯ  
О СОПОСТАВИМОСТИ СВОДНЫХ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РЫНОК ТРУДА  
И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ" НА 2021 - 2025 ГОДЫ С ИНДИКАТОРАМИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Наименование Цели устойчивого развития	Задачи в рамках выполнения Цели устойчивого развития	Индикатор достижения Цели устойчивого развития	Сопоставимая задача Государственной программы	Сопоставимые показатели Государственной программы	Примечания
Цель 8 "Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех"	8.5 "К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности"	8.5.2 "Уровень безработицы среди людей по полу, возрасту и признаку инвалидности"	вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения	уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте удельный вес трудоустроенных безработных, имеющих дополнительные гарантии занятости уровень безработицы среди населения в возрасте 16 - 30 лет	
	8.6 "К 2020 году существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков"	8.6.1 "Доля молодежи (в возрасте от 15 до 24 лет), которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков"	вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения	уровень безработицы среди населения в возрасте 16 - 30 лет	индикатор 8.6.1 имеет комплексный характер (учитывает количество молодежи, получающей образование в учреждениях образования),

соответствующий  
показатель включен в  
Государственную  
программу  
"Образование и  
молодежная политика"  
на 2021 - 2025 годы

Приложение 5  
к Государственной программе  
"Рынок труда и содействие занятости"  
на 2021 - 2025 годы

**ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ  
РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ" НА 2021 - 2025 ГОДЫ**

(в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

Наименование мероприятий Государственной программы, единицы измерения	Заказчики	Сроки выполнения, годы	Ожидаемые результаты					
			всего	в том числе по годам				
				2021	2022	2023	2024	2025
Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий								
1. Организация оплачиваемых общественных работ для материальной поддержки граждан в период поиска работы, человек	облесполкомы, Минский горисполком - всего	2021 - 2025	145 500	29 100	29 100	29 100	29 100	29 100
	в том числе:							
	Брестский облесполком		20 000	4 000	4 000	4 000	4 000	4 000

	Витебский облисполком		16 000	3 200	3 200	3 200	3 200	3 200
	Гомельский облисполком		27 000	5 400	5 400	5 400	5 400	5 400
	Гродненский облисполком		25 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
	Минский облисполком		25 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
	Могилевский облисполком		25 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
	Минский горисполком		7 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
2. Содействие безработным в организации предпринимательской, ремесленной деятельности, а также деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма путем оказания консультативной, методической и правовой помощи, обучения правовым и финансовым основам предпринимательской деятельности, предоставления финансовой поддержки в виде субсидий, человек	облисполкомы, Минский горисполком	2021 - 2025	7 561	1 461	1 490	1 525	1 525	1 560
	в том числе:							
	Брестский облисполком		920	180	180	185	185	190
	Витебский облисполком		720	140	140	145	145	150
	Гомельский облисполком		1 570	310	310	315	315	320
	Гродненский облисполком		1 020	200	200	205	205	210
	Минский облисполком		1 320	260	260	265	265	270
	Могилевский облисполком		1 270	250	250	255	255	260
	Минский горисполком		741	121	150	155	155	160

(п. 2 в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

3. Предоставление государственных социальных гарантий безработным и иным гражданам в соответствии с законодательством (пособий по безработице, по беременности и родам, на погребение, стипендий, материальной помощи), человек	облисполкомы, Минский горисполком - всего	2021 - 2025	260 750	52 150	52 150	52 150	52 150	52 150
	в том числе:							
	Брестский облисполком		45 000	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000
	Витебский облисполком		42 500	8 500	8 500	8 500	8 500	8 500
	Гомельский облисполком		45 500	9 100	9 100	9 100	9 100	9 100
	Гродненский облисполком		36 500	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300
	Минский облисполком		36 000	7 200	7 200	7 200	7 200	7 200
	Могилевский облисполком		38 000	7 600	7 600	7 600	7 600	7 600
	Минский горисполком		17 250	3 450	3 450	3 450	3 450	3 450
3-1. Изготовление и размещение социальной рекламы, направленной на содействие занятости населения, единиц	Минтруда и соцзащиты	2022, 2024, 2025	4	-	2	-	1	1

(п. 3-1 введен постановлением Совмина от 31.12.2021 N 789)

Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения

4. Установление нанимателям брони для приема на работу граждан, которым предоставляются дополнительные гарантии в области содействия занятости населения, и	облисполкомы, Минский горисполком - всего	2021 - 2025	136 350	27 270	27 270	27 270	27 270	27 270
	в том числе:							
	Брестский облисполком		24 000	4 800	4 800	4 800	4 800	4 800

иных граждан, человек

	Витебский облисполком		13 500	2 700	2 700	2 700	2 700	2 700
	Гомельский облисполком		19 000	3 800	3 800	3 800	3 800	3 800
	Гродненский облисполком		27 000	5 400	5 400	5 400	5 400	5 400
	Минский облисполком		25 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
	Могилевский облисполком		15 500	3 100	3 100	3 100	3 100	3 100
	Минский горисполком		12 350	2470	2470	2470	2470	2470
5. Содействие в трудоустройстве безработным для приобретения опыта практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда, человек	облисполкомы, Минский горисполком - всего	2021 - 2025	2 465	465	465	500	500	535
	в том числе:							
	Брестский облисполком		320	60	60	65	65	70
	Витебский облисполком		170	30	30	35	35	40
	Гомельский облисполком		695	135	135	140	140	145
	Гродненский облисполком		520	100	100	105	105	110
	Минский облисполком		270	50	50	55	55	60
	Могилевский облисполком		320	60	60	65	65	70
	Минский		170	30	30	35	35	40

	горисполком							
6. Организация и финансирование мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности, человек	облисполкомы, Минский горисполком - всего	2021 - 2025	2 497	483	485	502	502	525
	в том числе:							
	Брестский облисполком		209	40	40	42	42	45
	Витебский облисполком		234	45	45	47	47	50
	Гомельский облисполком		207	38	40	42	42	45
	Гродненский облисполком		570	110	110	115	115	120
	Минский облисполком		209	40	40	42	42	45
	Могилевский облисполком		309	60	60	62	62	65
	Минский горисполком		759	150	150	152	152	155
7. Финансирование и компенсация согласно заявкам нанимателей затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов, человек	облисполкомы, Минский горисполком - всего	2021 - 2025	319	67	77	65	52	58
	в том числе:							
	Брестский облисполком		51	10	10	11	10	10
	Витебский облисполком		60	9	24	9	9	9
	Гомельский облисполком		16	2	3	3	4	4
	Гродненский		97	27	23	23	9	15

облесполком

Минский  
облесполком

18

6

3

3

3

3

Могилевский  
облесполком

54

8

9

12

12

13

Минский  
горисполком

23

5

5

4

5

4

(п. 7 в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

8. Организация и  
финансирование  
временной трудовой  
занятости молодежи,  
обучающейся в  
учреждениях образования,  
в свободное от учебы  
время, человек

облесполкомы,  
Минский горисполком -  
всего

2021 - 2025

124 255

24 835

24 840

24 855

24 860

24 865

в том числе:

Брестский  
облесполком

15 000

3 000

3 000

3 000

3 000

3 000

Витебский  
облесполком

20 000

4 000

4 000

4 000

4 000

4 000

Гомельский  
облесполком

20 755

4 135

4 140

4 155

4 160

4 165

Гродненский  
облесполком

19 500

3 900

3 900

3 900

3 900

3 900

Минский  
облесполком

15 000

3 000

3 000

3 000

3 000

3 000

Могилевский  
облесполком

19 000

3 800

3 800

3 800

3 800

3 800

Минский  
горисполком

15 000

3 000

3 000

3 000

3 000

3 000

9. Содействие в

облесполкомы,

2021 - 2025

315

35

35

70

70

105



трудоустройстве  
безработным из числа  
освобожденных из  
исправительных  
учреждений с частичной  
компенсацией  
нанимателям затрат на  
оплату их труда, человек

Минский гор-исполком  
- всего

в том числе:

Брестский  
облисполком

45

5

5

10

10

15

Витебский  
облисполком

45

5

5

10

10

15

Гомельский  
облисполком

45

5

5

10

10

15

Гродненский  
облисполком

45

5

5

10

10

15

Минский  
облисполком

45

5

5

10

10

15

Могилевский  
облисполком

45

5

5

10

10

15

Минский  
горисполком

45

5

5

10

10

15

(п. 9 в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда

10. Создание  
информационной системы  
прогнозирования рынка  
труда:

Минтруда и соцзащиты

2021, 2022

разработка  
технического задания,  
единиц

2021

1

1

-

-

-

-

разработка  
программного  
обеспечения, единиц

2022

1

-

1

-

-

-

11. Разработка и актуализация профессиограмм рабочих и должностей служащих с учетом современных требований рынка труда для размещения на портале государственной службы занятости населения, единиц	"	2021, 2023, 2025	3	1	-	1	-	1
12. Разработка комплекса тестов по профессиональному ориентированию граждан с учетом потребности рынка труда и их размещение на портале государственной службы занятости населения и в автоматизированной системе управления "Занятость населения", единиц	"	2021, 2022	1	1	1	-	-	-
13. Удельный вес граждан, направленных на обучение органами по труду, занятости и социальной защите, процентов	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	2021 - 2025	5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Брестский облисполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Витебский облисполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Гомельский облисполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Гродненский облисполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Минский облисполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6

	Могилевский облисполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Минский горисполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
14. Стимулирование развития трудовой мобильности граждан путем предоставления денежных средств и возмещения расходов на переезд безработных и членов их семей, переселяющихся (с их согласия) в другую местность (в том числе в сельскую местность, регионы приоритетного привлечения трудовых ресурсов) в целях трудоустройства, семей	облисполкомы, Минский горисполком - всего	2021 - 2025	516	96	96	108	108	108
	в том числе:							
	Брестский облисполком		28	5	5	6	6	6
	Витебский облисполком		135	27	27	27	27	27
	Гомельский облисполком		69	12	12	15	15	15
	Гродненский облисполком		100	20	20	20	20	20
	Минский облисполком		119	22	22	25	25	25
	Могилевский облисполком		65	10	10	15	15	15
15. Создание единой интегрированной цифровой платформы Национальной системы квалификаций Республики Беларусь:	Минтруда и соцзащиты	2021, 2022						
разработка технического задания, единиц		2021	1	1	-	-	-	-
разработка программного обеспечения, единиц		2022	1	-	1	-	-	-
16. Реализация пилотного	"	2023, 2024	1	-	-	1	1	-

проекта по применению  
независимой оценки и  
сертификации  
квалификаций в секторе  
социального обслуживания  
и секторе строительства,  
единиц

17. Разработка профессиональных стандартов в сфере социальной защиты: для работников, осуществляющих услуги переводчика жестового языка, единиц для работников, осуществляющих деятельность в области экономики, организации и нормирования труда, единиц для работников, осуществляющих деятельность по изготовлению и ремонту ортопедической обуви, единиц для работников, осуществляющих деятельность по изготовлению и ремонту протезов (ортезов), бандажных изделий, единиц	"	2022 - 2025	4	-	1	1	1	1
---	---	-------------	---	---	---	---	---	---

Задача 4. Улучшение условий и охраны труда  
(введен постановлением Совмина от 31.12.2021 N 789)

18. Направление специалистов на переподготовку для получения квалификации "специалист по охране труда", человек	Минтруда и соцзащиты	2021 - 2025	125	25	25	25	25	25
19. Повышение квалификации по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций системы Минздрава, человек	Минздрав	2021 - 2025	1 600	400	300	300	300	300
20. Изготовление и размещение социальной рекламы, направленной на пропаганду безопасных условий труда, единиц	Минтруда и соцзащиты	2021 - 2025	5	1	1	1	1	1
21. Проведение года безопасного труда:		2021 - 2025	-	-	-	-	-	-
в энергетике	Минэнерго, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	2021						
в лесном хозяйстве и деревообработке	Минлесхоз, концерн "Беллесбумпром", Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	2022						
в промышленности	Минпром, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	2023						

в строительстве	Минстройархитектуры, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облсполкомы, Минский горисполком, ФПБ	2024							
в сельском хозяйстве	Минсельхозпрод, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облсполкомы, Минский горисполком, ФПБ	2025							
22. Совершенствование и принятие технических нормативных правовых актов (методик), регламентирующих оценку условий труда, единиц	Минтруда и соцзащиты	2021 - 2025	3	-	-	-	2	1	
23. Совершенствование нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов по вопросам охраны труда, единиц	"	2021 - 2025	27	5	7	5	5	5	

**МЕРЫ  
ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧИ 2 "ВОВЛЕЧЕНИЕ В ТРУДОВУЮ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИ НЕАКТИВНОГО НАСЕЛЕНИЯ" И ЗАДАЧИ 4 "УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ  
И ОХРАНЫ ТРУДА" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ"  
НА 2021 - 2025 ГОДЫ**

(в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

Виды и тематика проектов нормативных правовых актов	Цель разработки	Срок подготовки, годы	Ответственные исполнители
<b>Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения</b>			
1. Проект Указа Президента Республики Беларусь "Об утверждении Положения о порядке установления нанимателям квоты для приема на работу инвалидов и ее выполнения"	обеспечение занятости лиц с инвалидностью	2021 - 2022	Минтруда и соцзащиты
<b>Задача 4. Улучшение условий и охраны труда</b>			
2. Проекты нормативных правовых актов, регулирующих разработку и обеспечение функционирования территориальных систем управления охраной труда, предусматривающих в том числе взаимодействие в области охраны труда между структурными подразделениями местных исполнительных и распорядительных органов и организациями, расположенными на подведомственной территории	совершенствование управления охраной труда	2021	облисполкомы, Минский горисполком
(п. 2 в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)			
3. Проекты технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда:	предупреждение производственного травматизма		
при термической обработке металлов		2021 - 2022	Минпром

при холодной обработке металлов		2021 - 2022	"
при проведении погрузочно-разгрузочных работ, в том числе на железнодорожном транспорте		2023	Минтранс
при работе с дихлорэтаном		2022	НАН Беларуси
при работе с таллием и его соединениями		2022	"
при работе со свинцом и его неорганическими соединениями		2022	"
при выполнении строительных работ		2023	Минстройархитектуры
при выполнении работ в электроустановках		2024	Минэнерго
при проведении цирковых представлений		2025	Минкультуры
в сельском хозяйстве		2021	Минсельхозпрод
(п. 3 в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)			
4. Проекты типовых инструкций по охране труда:	"		Минтруда и соцзащиты
для горничной, кастелянши		2021	
при использовании офисного оборудования		2021	
при косьбе травы		2021	
при выполнении работ внутри колодцев, цистерн и других емкостных сооружений		2022	
5. Проекты типовых отраслевых норм бесплатной выдачи СИЗ работникам:	предупреждение производственного травматизма		Минтруда и соцзащиты
торговли и общественного питания		2022	
бытового обслуживания		2022	
пищевой промышленности		2022	



**ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРЫ,  
НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РЫНОК ТРУДА И  
СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ" НА 2021 - 2025 ГОДЫ**

(в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

Наименование мер	Срок реализации, годы	Заказчики
<b>Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий</b>		
1. Проведение ведомственной оценки качества предоставляемых органами государственной службы занятости населения услуг	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком
2. Проведение кадровой диагностики организаций в целях выявления потенциально избыточной (недостаточной) численности персонала	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления
3. Обеспечение взаимодействия органов по труду, занятости и социальной защите с нанимателями и профсоюзами в части:  разработки "дорожных карт" реструктуризации организаций, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников и минимизацию социальных издержек, связанных с оптимизацией численности информирования и консультирования нанимателей и работников (соискателей) по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснения ситуации на рынке труда региона, в особенности для работников, находящихся под угрозой увольнения создания при необходимости в крупных организациях временных информационно-консультационных пунктов органов по труду, занятости и социальной защите, организации работы "горячей" телефонной линии	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ
4. Разработка и реализация комплекса мер по обеспечению занятости населения на территориях с напряженной ситуацией на рынке труда	2021 - 2025	облисполкомы, Минский горисполком

**Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения**

5. Оказание целевой поддержки занятости отдельным группам населения посредством:

2021 - 2025

облисполкомы, Минский горисполком

организации индивидуального сопровождения безработных инвалидов (с их согласия) к нанимателям для решения вопроса о трудоустройстве

содействия в формировании и реализации "карьерной траектории" для молодых граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости

оказания содействия в трудоустройстве лицам, страдающим алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией и зависимостью от других психоактивных веществ, в соответствии с индивидуальной программой социальной реабилитации

проведения профессиональной ориентации для лиц из числа граждан предпенсионного возраста (за пять лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста) и достигших общеустановленного пенсионного возраста по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям с учетом имеющегося у них трудового потенциала, а также их желаний и возможностей

организации и проведения для граждан тренингов, семинаров по обучению методам самостоятельного поиска работы, составления резюме, подготовке к собеседованию с потенциальным нанимателем, в том числе для отдельных целевых групп - лиц с инвалидностью, молодежи, женщин, не работавших в связи с уходом за ребенком, других категорий граждан, длительное время не работавших

6. Проведение мониторинга оказания содействия в трудоустройстве гражданам:

2021 - 2025

Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком

освобожденным из исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы, прекратившим нахождение в лечебно-трудовых профилакториях МВД безработным инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации безработным из числа лиц, страдающих алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией и зависимостью от других

психоактивных веществ в соответствии с индивидуальной программой социальной реабилитации

Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда

7. Мониторинг профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком
8. Формирование ежегодного обзора востребованных профессий рабочих и должностей служащих "Барометр профессий"	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты
9. Организация и проведение профориентационной работы:  с гражданами, обратившимися за содействием в трудоустройстве с выпускниками учреждений общего среднего образования в целях информирования о наиболее востребованных профессиях на рынке труда путем создания циклов теле- и радиопередач, размещения соответствующих публикаций, посвященных профессиям рабочих	2021 - 2025	облисполкомы, Минский горисполком
10. Разработка "дорожных карт" сотрудничества с крупными организациями в целях обеспечения предприятий необходимыми кадрами	2021 - 2025	органы государственного управления
11. Осуществление мониторинга закрепления молодых специалистов и молодых рабочих (служащих) в организациях, изучение причин их оттока из организаций, разработка и реализация мероприятий по устранению причин оттока данных лиц из организаций	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления
12. Обеспечение трудовой и социальной адаптации молодых специалистов, молодых рабочих (служащих)	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления, ФПБ
13. Актуализация перечней регионов приоритетного привлечения трудовых ресурсов и осуществление мониторинга трудовой мобильности граждан	2021 - 2025	облисполкомы
14. Регулирование процессов внешней трудовой миграции в целях обеспечения необходимого баланса между использованием национальных трудовых ресурсов и привлечением иностранной рабочей силы путем:  мониторинга миграционных процессов выдачи заключения о целесообразности привлечения иностранной рабочей силы	2021 - 2025	МВД, Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком

с учетом потребностей рынка труда

15. Проведение ежегодного анализа деятельности агентств по трудоустройству	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты
16. Разработка профессиональных стандартов в сфере:		
связи и информатизации (не менее 11 единиц)	2021 - 2025	Минсвязи
машиностроения (не менее 10 единиц)	2021 - 2025	Минпром
легкой промышленности (не менее 10 единиц)	2021 - 2025	Беллегпром
строительства (не менее 14 единиц)	2021 - 2025	Минстройархитектуры
переработки и производства сельскохозяйственной продукции (не менее 5 единиц)	2021 - 2025	Минсельхозпрод
транспорта и коммуникаций (не менее 6 единиц)	2021 - 2025	Минтранс
образования (не менее 5 единиц)	2021 - 2025	Минобразование
бытовых услуг (не менее 6 единиц)	2021 - 2025	МАРТ
жилищно-коммунального хозяйства (не менее 6 единиц)	2021 - 2025	МЖКХ
недвижимого имущества (не менее 3 единиц)	2023 - 2025	Госкомимущество

(п. 16 в ред. постановления Совмина от 31.12.2021 N 789)

#### Задача 4. Улучшение условий и охраны труда

17. Проведение мероприятия "Неделя нулевого травматизма" в подчиненных (входящих в состав, систему) организациях не менее:		органы государственного управления
одного раза в год	2021	
двух раз в год	2022 - 2023	
одного раза в квартал	2024 - 2025	
18. Анализ эффективности работы специалистов по охране труда (уполномоченных должностных лиц, на которых возложены эти обязанности) городских и районных исполнительных комитетов, администраций районов в городах	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты
19. Организация и ежегодное проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда в соответствии с планом, утвержденным Минтруда и соцзащиты	2021 - 2025	Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления

20. Информационно-пропагандистская работа в целях продвижения культуры безопасного труда:

органы государственного управления

издание (приобретение) методических, справочных пособий, кино- и видеофильмов, плакатов по охране труда. Обеспечение применения современных информационных технологий для информирования организаций по вопросам охраны труда

2021 - 2025

информирование органов государственного управления о характерных нарушениях, допускаемых работодателями при организации и проведении конкретных видов работ с повышенной опасностью, а также о мерах, которые необходимо принять для их устранения

2021 - 2025

Минтруда и соцзащиты

освещение вопросов охраны труда в средствах массовой информации, в том числе:

создание соответствующих рубрик по вопросам охраны труда и размещение материалов о типичных нарушениях требований безопасности в журнале "Охрана труда и социальная защита" и других изданиях

2021 - 2025

Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления

проведение круглых столов, пресс-конференций, семинаров по вопросам охраны труда

2021 - 2025